

BEYKOZ BELEDİYESİ

STRATEJİK PLAN

2025 - 2029





Mustafa Kemal ATATÜRK
Türkiye Cumhuriyeti Kurucusu



Recep Tayyip ERDOĞAN
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı



Ekrem İMAMOĞLU
İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı



Mimar Alaattin KÖSELER
Belediye Başkanı

Değerli Beykozlular,

Çocukluğumun geçtiği, her köşesinde anılarımın olduğu Beykoz'a, belediye başkanınız olarak bir kez daha hizmet etme onurunu yaşadığım bu dönemde, sizlerle birlikte geleceğimizi şekillendirmek için çıktığımız bu yolda, **2025-2029 Stratejik Planımızı** sunmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum.

Yaklaşık 20 yıl önce bu güzel şehre hizmet etme fırsatını bulmuş, ancak aradan geçen yıllar boyunca da Beykoz'dan kopmamış biri olarak, yeniden bu göreve layık görülmenin gururunu yaşıyorum. Göreve geldiğimden bu yana geçen 6 ayda, şehrimizin dört bir yanını adımlayarak, sizlerle buluştuğumuz halk günlerinde, mahallelerimizin ihtiyaçlarını, hayallerini ve önerilerini dinledim. Beykoz'un yerlisi olarak, bu toprakların ruhunu, insanımızın beklentilerini ve şehrimizin potansiyelini çok iyi biliyorum.

İşte bu nedenle, hazırladığımız stratejik plan, sadece bir yönetim belgesi değil, Beykoz'u daha güzel yarınlara taşımak için halkımızla el ele verdiğimiz ortak bir vizyonun yansımasıdır. Bu planla, şehrimizi sosyal, kültürel ve ekonomik olarak daha da ileriye taşımayı, sürdürülebilir bir kalkınma modelini hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Beykoz'un eşsiz doğal ve tarihi zenginliklerini koruyarak, hemşerilerimizin yaşam kalitesini artıracak projeleri bir bir hayata geçireceğiz. Küçülen Dünya'da büyüyen ve kalkınan Beykoz öncelikli hedefimiz olacak.

Bu stratejik plan, sizlerin katkılarıyla şekillendi. Her adımda halkımızın fikirlerini, önerilerini ve taleplerini dinleyerek, birlikte Beykoz'un geleceğini inşa ediyoruz. Bu süreçte desteklerini esirgemeyen belediye meclis üyelerimize, yönetim kademesindeki mesai arkadaşlarıma, belediyemizin özverili çalışanlarına, paydaşlarımıza ve tüm Beykozlulara canı gönülden teşekkür ediyorum.

Gelin, Beykoz'u geleceğe hep birlikte taşıyalım!

Mimar Alaattin KÖSELER
Beykoz Belediye Başkanı

İÇİNDEKİLER TABLOSU

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	7
1.1. Stratejik Planın Amacı	9
1.2. Stratejik Planın Kapsamı	9
1.3. Stratejik Planın Dayanağı	9
2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	10
2.1. Stratejik Plan Hazırlık Çalışmaları Ve Hazırlık Programı	10
3. DURUM ANALİZİ	13
3.1. Kurumsal Tarihçe	13
3.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	14
3.3. Mevzuat Analizi	15
3.4. Üst Politika Belgeleri Analizi	16
3.5. Faaliyet Alanları İle Ürün Ve Hizmetlerin Belirlenmesi	17
3.6. Paydaş Analizi	19
3.6.1. İç Paydaş Analizi	19
3.6.2. Dış Paydaş Analizi	19
3.7. Kuruluş İçi Analiz	26
3.7.1. Organizasyon Şeması	26
3.7.2. İnsan Kaynakları Analizi	27
3.7.3. Fiziki Kaynak Analizi	30
3.7.4. Teknoloji Ve Bilişim Altyapısı	36
3.8. PESTLE Analizi	37
3.9. GZFT Analizi	39
3.10. Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi	42
4. GELECEĞE BAKIŞ	44
5. STRATEJİ GELİŞTİRME	46
5.1. Stratejik Amaçlar	47
5.2. Stratejik Hedefler	50
5.3. Hedef Kartları	58
6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	118

► 01

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN



1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN



Çağdaş, şeffaf, katılımcı ve çözüm odaklı, sosyal belediyeçilik felsefesini benimsemiş, ben değil biz yönetim anlayışıyla halkın yaşam standardını yükseltmek için halkının yanında, etkin ve kaliteli belediye hizmetleri sunmak.



Yaşam kalitesi yüksek, geleceğe güvenle bakan bir Beykoz.



- Güvenilirlik, Etik Yönetim ve Şeffaflık
- Kurumsal Kapasite ve Verimlilik
- Toplumsal Katılım ve Bağlılık
- Sürdürülebilir İnovasyon ve İleriye Bakış
- Kıyı, Doğa ve Deniz Dostu Yaklaşım
- Yerel Ekonomi ve İş Birliği
- Eğitim ve Sürekli Gelişim

Belediyemizin Stratejik Amaçları 8 başlıkta gruplandırılmıştır.

SA1. “Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Doğrultusunda Yönlendirerek, Beykoz’da Afete Hazır, Yaşanılabilir ve Güvenli Mahalleler İnşa Etmek.”

SA2. “Beykoz’da Doğayı Koruyarak, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını ve Sürdürülebilirliği Teşvik Etmek; Tüm Canlılar İçin Sağlıklı, Çevre Dostu ve Yaşanabilir Bir Kent Oluşturarak Toplumsal Yaşam Kalitesini Artırmak.”

SA3. “Beykoz’un Sürdürülebilir Kalkınmasını Sağlamak İçin Yerel İş Gücünü ve Girişimciliği Destekleyerek Turizm, Eko-Turizm ve Kültürel Mirası Öne Çıkararak Projelerle Ekonomik Potansiyeli Güçlendirmek.”

SA4. “Beykoz’da Eğitim, Kültür, Spor ve Sosyal Hizmetleri Bir Araya Getirerek, Toplumsal Dayanışmayı Güçlendiren, Sağlıklı, Aktif ve Bilinçli Bir Toplum Oluşturmak.”

SA5. “Beykoz’da Kamu Düzeni, İşyeri Güvenliği, Hayvan Hakları ve Halk Sağlığına Yönelik Hizmetleri Entegre Bir Yaklaşımla Yürütmek ve Toplumun Yaşam Kalitesini Sürekli Kılmak.”

SA6. “Halk odaklı hizmet anlayışıyla, belediye faaliyetlerini etkili iletişim araçlarıyla topluma sunmak, halkın taleplerine duyarlı, katılımcı bir yönetim sağlamak.”

SA7. “Beykoz Belediyesi’nde Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik İlkeleri Doğrultusunda, Hukuki, İdari ve Personel Süreçlerinde Liyakat Odaklı, Etkin Bir Yönetim Yapısı Oluşturmak.”

SA8. “Belediye Hizmetlerinde Mükemmellik ve Sürdürülebilirlik Sağlamak Amacıyla, Teknoloji, Stratejik Yönetim, Lojistik ve Destek Hizmetlerinde Yenilikçi ve Verimli Çözümler Geliştirmek.”

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	PLAN DÖNEMİ SONU HEDEFLENEN DEĞERİ
Tamamlanan Revizyon Plan Sayısı	8 Adet
Kentsel Dönüşüm Alanlarında (Rezerv Yapı Alanı-Riskli Alan) Gerçekleştirilen Toplam Proje Sayısı	5 Adet
Bakım Ve/Veya Yapımı Tamamlanan Tarımsal Alan Sayısı	25 Adet
Düzenlenen İş Fuarı Gün Sayısı	5 Adet
Kadın Girişimciliği, Dezavantajlı Gruplar Ve Gençler Alanında Belediyemizin Geliştirdiği Proje Sayısı	10 Adet
Kurulan Bilim ve Sanat Merkezi Sayısı	1 Adet
Eğitim Platformunu kullanan öğrenci ve adayların, içerik ve kullanım kolaylığı ile ilgili memnuniyet oranları	90%

1.1. Stratejik Planın Amacı

Beykoz Belediyesi'nin 2025-2029 Stratejik Planı, ilçenin geleceğini şekillendirmek, hizmetlerin etkinliğini artırmak ve toplumsal refahı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Plan, belediyenin vizyonunu hayata geçirmek için bir yol haritası sunar ve tüm paydaşların katılımıyla oluşturulmuştur. Bu süreçte belirlenen stratejik amaçlar, sürdürülebilir şehirleşme modelini benimsemek, halkın yaşam kalitesini artırmak ve ilçenin kalkınma hedeflerine ulaşmak üzere tasarlanmıştır. Plan dâhilinde, belediyenin misyonu, vizyonu, stratejik amaçları ve ölçülebilir hedefleri netleştirilmiştir.

1.2. Stratejik Planın Kapsamı

2025-2029 Stratejik Planı, Beykoz Belediyesi'nin tüm hizmet alanlarını ve bu alanlarda yürütülecek faaliyetleri kapsamaktadır. Plan, belediyenin hizmet sunduğu her alanda stratejik hedefler belirlemekte ve bu hedeflere ulaşmak için izlenecek yolları, sorumlulukları ve ilgili performans göstergelerini içermektedir. Beykoz'un sosyal, kültürel, ekonomik, çevresel ve altyapısal gelişimi için belirlenen hedefler, ilgili müdürlüklerin görev ve sorumluluklarına göre şekillendirilmiştir. Stratejik plan, belediyenin mali, beşeri ve fiziksel kaynaklarının en verimli şekilde kullanılmasını hedeflerken, sürdürülebilir kalkınma perspektifiyle toplumsal fayda sağlamayı amaçlamaktadır.

1.3. Stratejik Planın Dayanağı

Beykoz Belediyesi'nin 2025-2029 Stratejik Planı, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41. maddesi ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. maddesi uyarınca hazırlanmıştır. Bu yasal çerçeveler, belediyelerin 5 yıllık dönemler için stratejik plan yapma zorunluluğunu ve bu planların kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, ilgili mevzuat ve temel ilkeler doğrultusunda hazırlanmasını öngörmektedir. Stratejik planın hazırlanması ve uygulanması sürecinde, tüm yasa ve yönetmeliklere tam uyum sağlanması hedeflenmiştir.

► 02

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ



2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

2.1. Stratejik Plan Hazırlık Çalışmaları Ve Hazırlık Programı

Belediyemiz, 5018 Sayılı Kanun'un hükmüne tabi olarak, 2024/8 sayılı genelge ile 2025-2029 dönemini kapsayan Stratejik Plan Çalışmalarına başlamıştır. Bu süreç boyunca, proaktif ve şeffaf bir yol haritası oluşturmayı amaçlayarak, belediyeler için stratejik plan hazırlama rehberine uygun bir hazırlık programı oluşturulmuştur.

Stratejik planlama, belediye başkanından en alt düzeydeki çalışanlara kadar her seviyeden katılım gerektiren, farklı görev ve becerilere sahip birçok kişiyi bir araya getiren bir süreçtir. Bu süreçte yer alacak temel aktörler ve üstlenilecek roller bu aşamada belirlenmiştir. Stratejik Planlama süreci boyunca görev alan ekipler ve üyeler aşağıdaki şekilde organize edilmiştir;

Strateji Geliştirme Kurulu

Strateji Geliştirme Kurulu, aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görev
Mimar Alaattin KÖSELER	Kurul Başkanı
Taner AKSU	Kurul Başkan Vekili
Turgay SUCUOĞLU	Kurul Üyesi
Bilgehan Murat MİNİÇ	Kurul Üyesi
Fidan GÜL	Kurul Üyesi
Müfit YETKİN	Kurul Üyesi
Murat GEDİK	Kurul Üyesi

Stratejik Planlama Ekibi

Strateji Planlama Ekibi, aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Unvan
Salih ŞİŞMAN	Afet İşleri Müdürü
Abbas GÜRDAL	Bilgi İşlem Müdürü
Yıldız GÜNEŞ	Destek Hizmetleri Müdürü
Mehmet Berkin DURGUN	Dış İlişkiler Müdürü
Ahmet AYDIN	Emlak ve İstimlak Müdürü
Sadullah Cengiz GÜR	Fen İşleri Müdürü
Vaner PEKİN	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürü
Av. Şeyma ÇOBANOĞLU	Hukuk İşleri Müdürü
Murat AVŞAR	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürü
Emre GENÇ	İmar ve Şehircilik Müdürü
Oğuzhan KOCATÜRK	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü
Gülten TOZANLI	İşletme ve İştirakler Müdürü
Abdullah YILDIZ	Kentsel Dönüşüm Müdürü
Erkan DUYAR	Kültür ve Sosyal İşler Müdürü
Murat GEDİK	Mali Hizmetler Müdürü
Gülten TOZANLI	Muhtarlık İşleri Müdürü
Seher ÇEKEREK	Özel Kalem Müdürü
Sevilay GÖKÇELİK	Park ve Bahçeler Müdürü
Mustafa ÇELİK	Plan ve Proje Müdürü
Murat ÖZTÜRK	Ruhsat ve Denetim Müdürü
Dr. Meral OCAK	Sağlık İşleri Müdürü
Vaner PEKİN	Sosyal Yardım İşleri Müdürü
Sadullah TONKA	Tarımsal Hizmetler Müdürü
Fahrettin YILMAZ	Teftiş Kurulu Müdürü
Mehmet Akif KILIÇ	Temizlik İşleri Müdürü
Yener BAKICI	Ulaşım Hizmetleri Müdürü
Mehmet Berkin DURGUN	Veteriner İşleri Müdürü
Ali Cihan SAKMAN	Yapı Kontrol Müdürü
Seher ÇEKEREK	Yazı İşleri Müdürü
Halit ERDOĞAN	Zabıta İşleri Müdürü

Strateji Geliştirme Birimi

Adı Soyadı	Unvan
Çiğdem KARAHAN	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı
Yusuf AKDOĞAN	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı
Muhammet TAĞLUK	Büro Personeli

Stratejik Planlama Birim Temsilcileri

ADI SOYADI	MÜDÜRLÜK ADI
Abbas Önder MUTLU	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü
Abdullah USTA	Zabıta Müdürlüğü
Adnan PİŞTOFOĞLU	Fen İşleri Müdürlüğü
Ayla OFLİ	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Burhan Rabbani BIYIK	Afet İşleri Müdürlüğü
Bünyamin CANKATAR	Teftiş Kurulu Müdürlüğü
Elif ÖZTÜRK	Plan ve Proje Müdürlüğü
Elif Tuğçe TALİ	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü
Fatih ÇAKIR	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Fatih KÖSE	Veteriner İşleri Müdürlüğü
Ferda KOBAL	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Filiz HAMZA	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü
Filiz ÖNER MANTAŞ	Dış İlişkiler Müdürlüğü
Furkan TAMER	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Gülten TEKYE	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü
Hakan YALMAN	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Halil İbrahim SANCAK	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü
Halit TORUNOĞLU	Teftiş Kurulu Müdürlüğü
Hamit ADEMHAN	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Hilal ALDEMİR	Özel Kalem Müdürlüğü
Hüseyin Atakan KARAKUZU	Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Kartal Han YILMAZ	Yapı Kontrol Müdürlüğü
Kübra GÜZELDAL	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Mehmet ASLAN	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü
Mehtap KAHRAMAN	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü
Meryem SUCUOĞLU	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Muhammet SERDAR	Yazı İşleri Müdürlüğü
Nurullah HACIOĞLU	Hukuk İşleri Müdürlüğü
Osman BAŞ	Sağlık İşleri Müdürlüğü
Reyhan GÜRBÜZ ŞAT	Fen İşleri Müdürlüğü
Samet ORAL	Bilgi İşlem Müdürlüğü
Selçuk YOLCU	Veteriner İşleri Müdürlüğü
Serkan TAN	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
Sevnur GÜNER	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü
Sinem GÜNAÇTI	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Songül BAŞ	Emlak İstimlak Müdürlüğü
Süleyman BÜYÜKYILDIZ	Temizlik İşleri Müdürlüğü
Turgay CANBULAT	Yazı İşleri Müdürlüğü
Umut BOZAN	Emlak İstimlak Müdürlüğü
Ümüt AYDIN	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Volkan ACUN	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü
Yasemin DAL	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü

► 03

DURUM ANALİZİ



3. DURUM ANALİZİ

Beykoz Belediyesi'nin stratejik planlama sürecinde, mevcut durumu anlamak ve gelecekteki hedefleri belirlemek amacıyla kapsamlı bir durum analizi yapılmıştır. Strateji Geliştirme Birimi tarafından yürütülen bu çalışma, belediyenin iç ve dış koşullarını değerlendirmeye yönelik çeşitli analiz yöntemlerini içermektedir. Bu analizler, belediyenin stratejik planlamasına yön verecek önemli bulgular sağlamıştır.

Durum analizinde aşağıdaki hususlarla ilgili analiz ve değerlendirmeler yapılmıştır:

3.1. Kurumsal Tarihçe

Beykoz Belediyesi'nin resmi kuruluş tarihi 1984 yılına dayansa da, belediyenin temelleri 1967 yılında Belediye Şube Müdürlüğü olarak atılmıştır. 1967-1969 yılları arasında her yıl değişen Şube Müdürleri görev yapmış, 1969'dan sonra ise Şube Müdürleri dört yılda bir değişmeye başlamıştır. Ancak, 1974 yılında muhtıra sonrası dönemde Şube Müdürlüğü'ne kimse atanamamış veya seçilmemiştir. Daha sonra tekrar birer yıllık Şube Müdürleri göreve gelmiştir. 1980 yılına gelindiğinde ise, ülkenin içinden geçtiği zorlu dönem nedeniyle rütbeli subaylar Belediye Şube Müdürlüğü görevini üstlenmiştir.

1984 yılında Beykoz, resmi olarak "Belediye" statüsüne kavuşmuş ve H. Ali ZENGİN ilk Belediye Başkanı olarak göreve başlamıştır. Beykoz Belediye Başkanlığı görevini üstlenen kişiler sırasıyla;

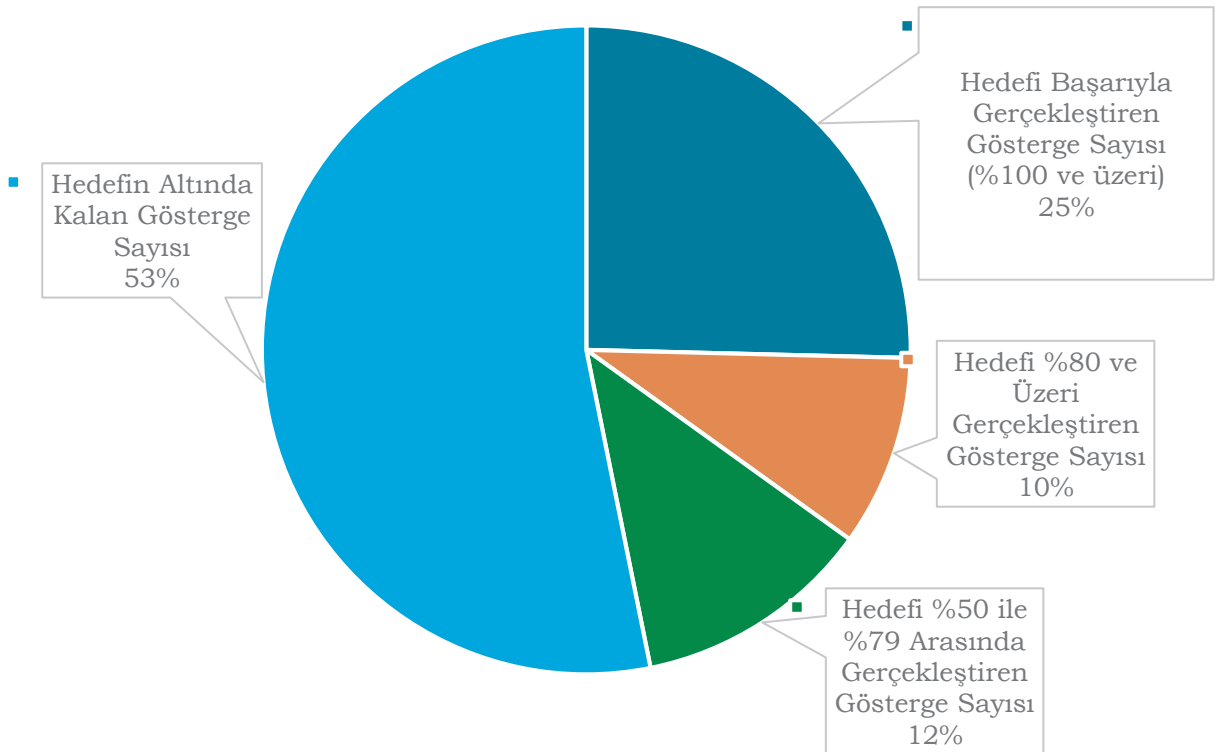
- 1984-1989: H. Ali ZENGİN
- 1989-1994: Av. Şevket ARIKAN
- 1994-1999: Yücel ÇELİKBİLEK
- 1999-2004: Mimar Alaattin KÖSELER
- 2004-2009: Muharrem ERGÜL
- 2009-2014: Yücel ÇELİKBİLEK
- 2014-2019: Yücel ÇELİKBİLEK
- 2019-2024: Murat AYDIN
- 2024- : Mimar Alaattin KÖSELER

Bu kronoloji, Beykoz'un belediyelik sürecindeki önemli dönüm noktalarını ve başkanların katkılarını gözler önüne sermektedir. Belediye, kurulduğu günden bu yana pek çok farklı başkanın yönetimi altında çeşitli projelere imza atmış ve ilçenin gelişimine katkıda bulunmuştur.

3.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Beykoz Belediyesi'nin 2020-2024 stratejik planında hedefi başarıyla gerçekleştiren gösterge sayısı aşağıdaki grafikte görüldüğü üzere hedeflerin yalnızca çeyreğinin başarıyla gerçekleştirildiği görülmektedir. Özellikle % 50'nin altında kalan göstergelerin sayısının fazla olması, dikkat edilmesi gereken bir durumdur. Bu göstergelerle ilgili ciddi bir iyileştirme yapılması gerekmektedir. 2025-2029 stratejik planında; imar ve ulaşım sorunlarının ele alınması, Beykoz'un sürdürülebilir gelişimi açısından stratejik önem arz etmektedir.

2020-2024 Stratejik Plan Hedef Göstergeleri
Gerçekleşme Oranları



3.3. Mevzuat Analizi

Mevzuat analizi kapsamında, Belediye'mizin gerçekleştirdiği iş ve işlemlere oluşturduğu dayanak, bu dayanak ile oluşan yasal yükümlülükler tüm birimlerin katılımıyla gözden geçirilerek analiz edilmiş, tespitler ve ihtiyaçlar belirlenmiştir.

Mevzuat Analizi Özeti

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
Yerel seçimlerden itibaren 6 ay içinde Stratejik Planı Hazırlamak	5393 sayılı Belediye Kanunu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	Stratejik plan hazırlama süreçlerinde birimlerin koordinasyonu yetersiz.	Veri toplama ve analiz süreçlerini iyileştirmek için teknik altyapı ve yazılım desteği. Stratejik planlama ve raporlama süreçlerine yönelik personele sürekli eğitim ve gelişim fırsatları.
İhale işlemlerini şeffaf ve rekabetçi yürütmek	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	İhale süreçlerinde şeffaflık eksikliği	Şeffaflık artırıcı yazılımlar ve eğitim programları
Doğal afetlere karşı hazırlıklı olmak ve müdahale planları oluşturmak	7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Kanunu	Afet planlarının güncellenmemesi ve uygulanabilirliği eksikliği	Afet yönetim planlarının güncellenmesi ve eğitimler
Toplum sağlığı hizmetlerini sağlamak ve geliştirmek	1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu	Sağlık hizmetlerine erişimde yetersizlik	Altyapı geliştirme ve sağlık eğitimleri
Katı atıkların toplanması ve bertaraf edilmesi	2872 sayılı Çevre Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu	Geri dönüşüm oranlarının düşüklüğü	Geri dönüşüm projeleri ve modernizasyon çalışmaları
Su ve kanalizasyon hizmetlerinin kesintisiz sağlanması	2560 sayılı İSKİ Kanunu	Altyapı eksiklikleri ve eski sistemler	Altyapı yenileme projeleri ve sürekli bakım çalışmaları
Sahipli hayvanlarla ilgili kontroller ve bilgilendirme	Birçok yasa (örn. 5393, 5216, 1380, 5179, 1593, 4857, 6331, 6343, 5996, 3285, 5199...)	Kısırlaştırma, iyileştirme ve sahiplendirme eksiklikleri	Ekipman, araç, personel ve halk bilinçlendirme
Ruhsatsız yapılaşmayı engellemek ve planlı yapılaşmayı sağlamak	3194 sayılı İmar Kanunu, 2960 sayılı Boğaziçi Kanunu, 775 sayılı Gecekondu Kanunu	Ruhsatsız yapılaşma sorunları	Etkin denetim için mühendis ve zabıta görevlendirmesi, yeterli araç ve ekipman

İmar mevzuatına aykırı yapıların yenilenmesi ve kentsel dönüşüm	Birçok yasa (ör. 2981, 3194, 5393, 5366, 6306)	Eski, riskli yapılar ve yapı ruhsatı eksiklikleri	Riskli alanların güvenli hale getirilmesi, depreme dayanıklılık ölçümleri, planlama çalışmaları
Afet müdahale planları ve tatbikatlarının yapılması	Birçok yasa ve yönetmelik (ör. 5393, 5216, 7269, 6306)	Afet müdahale hizmetlerinin güçlendirilmesi ve tatbikat eksiklikleri	Afet Tatbikat Yönetmeliği hazırlanması, gönüllü eğitimleri
Seyyar faaliyetlerle, dilenci faaliyetleriyle, kaldırım işgalleriyle ve çevre kirliliğiyle mücadele	5326 Sayılı Kabahatler Kanunu, Belediye Emir ve Yasakları Uygulama Yönetmeliği	Seyyar ve dilenci faaliyetlerinin sorunları, kaldırım işgalleri	Bilinçlendirme, uygun araç ve personel, reklam panoları artırımı
Tarım alanlarını korumak ve üretimi artırmak	5488 sayılı Tarım Kanunu, 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri Kanunu, 5262 sayılı Organik Tarım Kanunu	Tarım potansiyelinin yeterince kullanılmaması	Üretim artırımı, teknik destek, tarım alanlarının korunması

3.4. Üst Politika Belgeleri Analizi

Beykoz Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı'nın, ulusal ve bölgesel üst politika belgeleriyle uyumlu hale getirilmesi için yapılan analizler aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Üst Politika Belgeleri	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)	Maliye Politikası Başlığı: 397.5. Politika Tedbiri	Kamu hizmetlerinde dijital uygulamalar yaygınlaştırılacak, muhasebe ve harcama sistemlerinin bilişim altyapısı güçlendirilecek. Gelişen dijital teknolojileri incelemek ve yapısal dönüşümünü sağlamak.
On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)	Maliye Politikası Başlığı: 400.2. Politika Tedbiri	Teknolojik gelişmelerden yararlanarak vergi idaresinin dijital kapasitesini artırmak ve kamu kurumları arasındaki koordinasyonu güçlendirmek. Kamu kurum ve kuruluşları arasındaki sistem entegrasyonunu sağlamak/ devam ettirmek.
On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)	Maliye Politikası Başlığı: 397.7. Politika Tedbiri	Kamu alımlarına yönelik harcamaların rasyonelleştirilmesi ve tasarruf odaklı merkezi kamu alım politikalarının sürdürüleceği belirtilmiştir. Kamu harcamalarında verimliliği artırmak ve mali kaynakların etkin kullanımını sağlamak.
Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve	Stratejik Hedef 2.3.2	Çocukların fiziksel ve zihinsel gelişimlerini desteklemek amacıyla sportif eğitimler düzenlemek ve tüm ilçe çocuklarının erişebilirliğini sağlamak.

Eylem Planı (2023-2028)		
Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2024-2028)	Faaliyet 4.1.	Okul öncesi eğitimden başlayarak okul ve mesai saatlerini uyumlaştıracak okul sonrası eğitim mekanizmaları (etüt, hobi-sanatsal faaliyetler, spor faaliyetleri) geliştirilmesi. Kadın Spor Merkezlerinde ev hanımları ve çalışan kadınlar için sportif faaliyetler düzenlemek.
İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030)	2.5.2 Strateji ve Eylemler, Strateji A-S.5	Sıfır atık uygulamaları ve sera gazı emisyon azaltımı kapsamında insan kaynaklarının geliştirilmesi ve toplumsal farkındalığın artırılması. Bilinçlendirme faaliyetlerinin geliştirilmesi, sera gazı emisyonuna neden olmayacak teknolojilerin kullanılması ve halkın eğitilmesi.
On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)	Şehirleşme Başlığı altında 60. Politika Tedbiri, Madde 850	İklim değişikliği ve afetlere karşı dirençli, tarihi ve kültürel birikimle uyumlu nitelikli yerleşim alanları oluşturmak, erişilebilir kentsel hizmetler sunmak, yeşil ve dijital teknolojilere dayalı akıllı, güvenli ve sürdürülebilir şehirler oluşturmak.
İstanbul İl Afet Risk Azaltma Planı (İrap)	A1-H14-E6	Biogaz, Güneş ve rüzgar enerjisinden faydalanma oranları arttırılacaktır.

3.5. Faaliyet Alanları İle Ürün Ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Beykoz Belediyesi'nin sunduğu temel ürün ve hizmetlerin belirlenmesi, stratejik planlama sürecinde önemli bir rol oynamaktadır. Mevzuat analizinden elde edilen veriler doğrultusunda, belediyenin çeşitli faaliyet alanları altında toplulaştırılan bu ürün ve hizmetler, belediyenin amaç ve hedeflerinin belirlenmesinde yol gösterici olmuştur.

Aşağıda, Beykoz Belediyesi'nin faaliyet alanlarına göre sunduğu ürün ve hizmetlerin özet tablosu yer almaktadır.

Faaliyet Alanı	Faaliyetler
Planlama ve Yönetim	- Stratejik plan, bütçe ve yıllık performans programlarının hazırlanması - Vergi, muhasebe, satın alma ve ihale süreçlerinin yönetimi - Teftiş, denetim ve hukuki süreçlerin takibi - Belediye içi birimler arasında koordinasyon ve yönetim süreçlerinin geliştirilmesi
Tanıtım ve Duyuru	- Belediye faaliyetlerinin tanıtılması ve halkla ilişkilerin geliştirilmesi - Toplantı, organizasyon ve etkinliklerin düzenlenmesi - Kardeş şehir projeleri ve ulusal/uluslararası proje çalışmaları yürütülmesi
Personel Yönetimi ve Eğitim	- Personel özlük işlemlerinin yürütülmesi - Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimi için eğitim programları düzenlenmesi - İş sağlığı ve güvenliği düzenlemelerinin denetimi ve

	uygulanması - Kurum içi verimlilik artırma projeleri
Gayrimenkul Yönetimi ve Kentsel Planlama	- Belediye taşınmazlarının satış, kiralama ve kamulaştırma işlemleri - İmar planları ve düzenlemeleri - Cadde ve sokak isimlendirme ve numaralandırma işlemleri - Kentsel dönüşüm projeleri
Bilgi Teknolojileri ve Evrak İşlemleri	- Bilgisayar ağı kurulumu ve teknik altyapı yönetimi - Dijital veri yönetimi ve bilgi güvenliği - Resmi evrakların kaydı, takibi ve arşivlenmesi - Meclis ve encümen toplantı süreçlerinin yönetimi
Afet Yönetimi ve Koordinasyon	- Afet yönetimi ve koordinasyon planlarının hazırlanması - Kriz anında hızlı müdahale ve kurtarma ekiplerinin organize edilmesi - Afet sonrası toparlanma ve iyileştirme çalışmaları
Kentsel Dönüşüm ve Şehir Planlama	- Kentsel dönüşüm projelerinin geliştirilmesi ve uygulanması - Şehir planlama, imar düzenlemeleri ve revizyonları - Yapı denetimi ve ruhsatlandırma süreçlerinin denetlenmesi
Yol ve Altyapı Hizmetleri	- Yol yapım, bakım ve onarım çalışmaları - Alt yapı projelerinin planlanması ve denetlenmesi - Yağmursuyu kanalları ve su tahliye sistemlerinin bakımı
Çevre ve Atık Yönetimi	- Atık toplama, geri dönüşüm ve sıfır atık projelerinin yürütülmesi - Çevre temizliği ve dezenfeksiyon hizmetleri - İklim değişikliğiyle mücadele ve yeşil enerji projeleri geliştirilmesi
Hayvan Rehabilitasyonu ve Sağlığı	- Hayvan barınaklarının iyileştirilmesi ve hayvan sağlığı hizmetleri - Sahipsiz hayvanların rehabilitasyonu, kısırlaştırma ve aşılanması - Sokak ilaçlamaları ve halkın bilgilendirilmesi
Tarım ve Hayvancılık Destekleri	- Yerel üreticilere malzeme, tohum ve teknik destek sağlanması - Toprak, su ve ürün analizleri yapılması - Yerel ürünlerin tanıtımı, pazarlama desteği ve kooperatiflerin güçlendirilmesi
Spor Faaliyetleri	- Sportif etkinlikler, amatör spor kulüplerine destek - Spor tesislerinin yapılması ve mevcut tesislerin iyileştirilmesi - Gençler ve çocuklar için spor eğitim programlarının düzenlenmesi
Kültür ve Sanat Faaliyetleri	- Kültür ve sanat etkinliklerinin organize edilmesi - Yerel tarihi geziler ve kültürel mirası tanıtma projeleri - Meslek edindirme kursları ve atölyeler düzenlenmesi
Sağlık ve Sosyal Destek Faaliyetleri	- İhtiyaç sahiplerine yardım ve sosyal destek programlarının yürütülmesi - Evde sağlık hizmetleri, hasta nakil ve mobil sağlık hizmetleri sağlanması - Evde çocuk gelişimi ve aile destek programları geliştirilmesi

3.6. Paydaş Analizi

3.6.1. İç Paydaş Analizi

2025-2029 stratejik Plan çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen İç Paydaş Anketi, kurumsal yapımızı değerlendirmek ve iyileştirilmesi gereken alanları belirlemek amacıyla, kurum çalışanları tarafından yanıtlanmak üzere hazırlanmıştır. Anket formu; Bilgi Akışı ve İletişim, Bilişim Uygulamaları, Etik Değerler ve Dürüstlük, İç Kontrol Sistemi, İnsan Kaynakları ve Yönetimi, Stratejik Yönetim ve Süreç Yönetimi olmak üzere 7 bölüm ve toplamda 57 sorudan oluşmuştur.

Anket sonuçları değerlendirilirken, "Katılıyorum" ve "Tamamen Katılıyorum" yanıtlarının yoğun olduğu konular güçlü alanlarımız olarak belirlenmiştir. Buna karşılık, "Kararsızım", "Hiç Katılmıyorum" ve "Katılmıyorum" yanıtlarının fazla olduğu konular, iyileştirmeye açık ve zayıf alanlarımız olarak değerlendirilmiştir. Bu bulgular, kurumsal kapasitemizi geliştirme çalışmalarına temel oluşturmuştur.

3.6.2. Dış Paydaş Analizi

2025-2029 Stratejik Planı'nın katılımcı bir anlayışla hazırlanabilmesi için dış paydaşlarımıza yönelik anket formu hazırlanmıştır. Hazırladığımız formlar, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları, kalkınma ajansları ve ilçe üniversiteleri gibi çeşitli paydaşlara KEP adresleri üzerinden gönderilmiştir. KEP adresi bulunmayan dış paydaşlara ise e-posta yoluyla ulaşılmıştır.

Bunun yanı sıra, Bakanlıklara bağlı ilçe müdürlükleri ve üniversitelerdeki akademisyenlerle randevular oluşturularak yüz yüze mülakatlar gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmelerde hem anket formları doldurulmuş hem de paydaşların ihtiyaçları dinlenerek detaylı notlar alınmıştır.

Bu süreçte, tüm paydaşlardan elde edilen veriler azami gayretle stratejik plana dâhil edilerek, katılımcı bir anlayışla planın oluşturulması amaçlanmıştır. Aşağıda, bu sürecin temelini oluşturan anket soruları ve elde edilen verilere dair açıklamalar yer almaktadır.

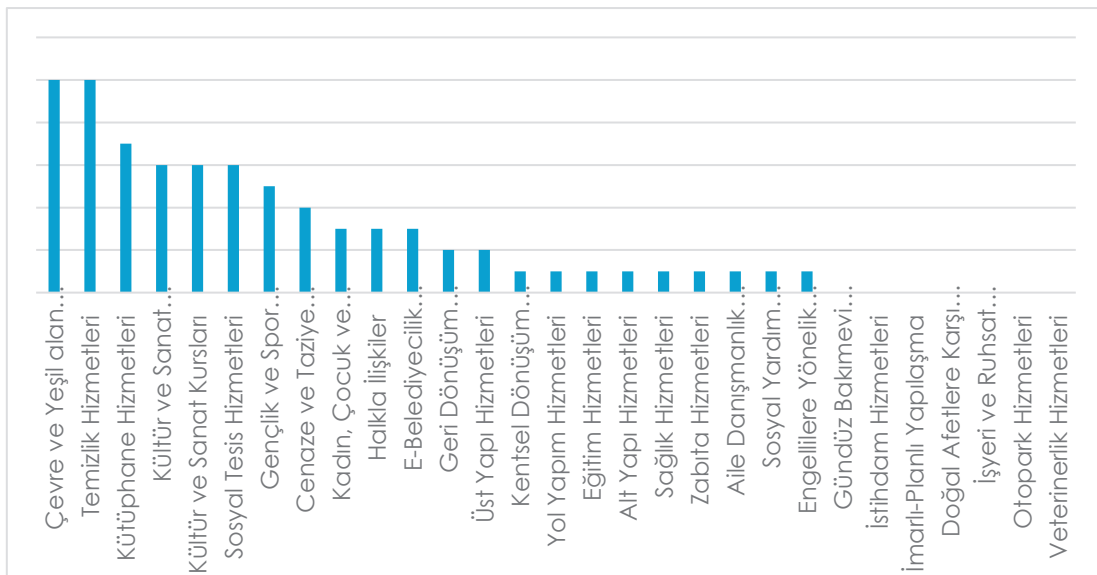
Belediyemize kişi/kurum olarak katkılarınız neler olabilir?

Paydaşlarımızın Belediyeye sağlanabilecekleri katkılarla ilgili yanıtları aşağıda ki bulut kümesinde görüldüğü gibi; proje desteği, kurumsal işbirliği, koordinasyon desteği ve kentsel arama kurtarma eğitimi gibi alanlarda yoğunlaşmaktadır. Bazı kişiler ise belediyeye her türlü iyi işler için destek vereceklerini ifade etmişlerdir.



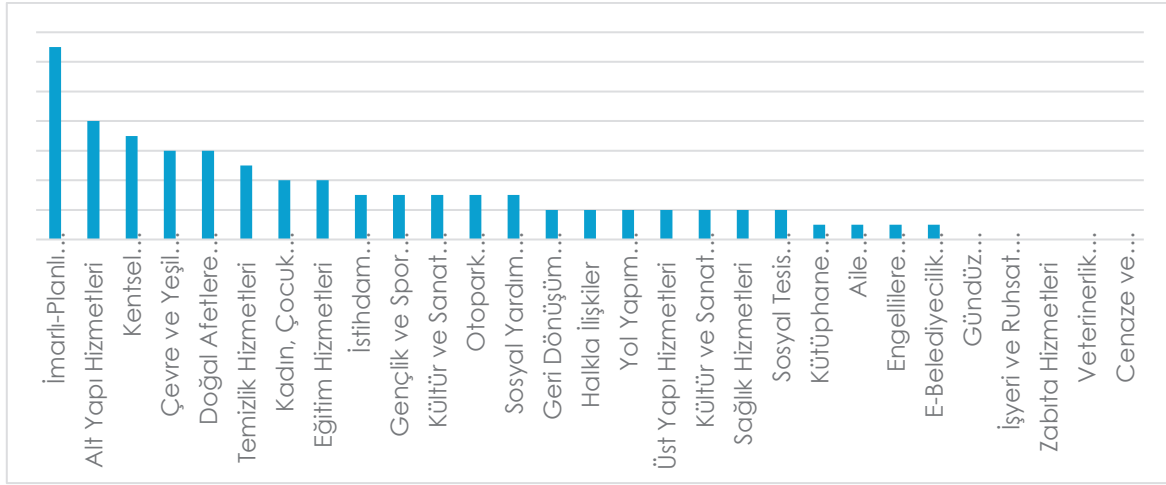
Beykoz Belediyesi'ni aşağıdaki hizmet alanlarından hangilerinde başarılı buluyorsunuz? (En Fazla 5 Tane İşaretleyebilirsiniz)

Beykoz Belediyesi'nin en başarılı bulunduğu hizmet alanları arasında **çevre ve yeşil alan hizmetleri** ile **temizlik hizmetleri** öne çıkmaktadır. Ardından **kütüphane hizmetleri**, **kültür ve sanat hizmetleri** ve **kültür ve sanat kursları** başarılı bulunan diğer hizmetler arasında yer almaktadır. Ayrıca, **sosyal tesis hizmetleri** ile **gençlik ve spor hizmetleri** de dikkat çeken hizmetler olarak değerlendirilmektedir.



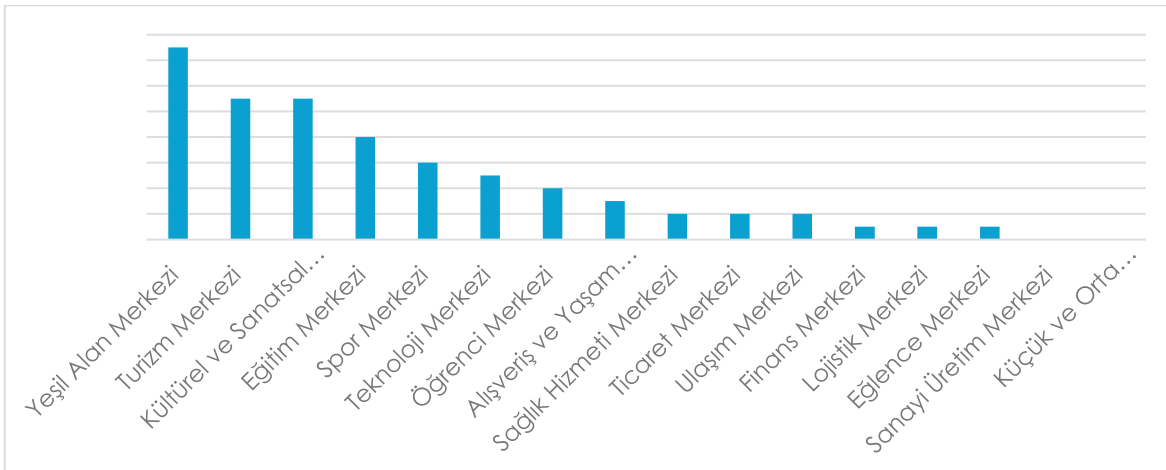
Beykoz Belediyesi aşağıda belirtilen hizmet alanlarından hangilerine daha fazla önem vermelidir? (En Fazla 5 Tane İşaretleyebilirsiniz)

Beykoz Belediyesi'nin daha fazla önem vermesi gereken hizmet alanları arasında **imar ve planlı yapılaşma** en öne çıkan alandır. **Altyapı hizmetleri** ve **kentsel dönüşüm** de yüksek öncelik verilen diğer alanlardır. Ayrıca, **çevre ve yeşil alan hizmetleri** ile **doğal afetlere karşı hazırlık** da önem verilmesi gereken konular olarak belirtilmektedir. Bu sonuçlar, belediyemizin planlama, altyapı ve çevreye yönelik daha fazla yatırıma ihtiyaç duyduğunu göstermektedir.



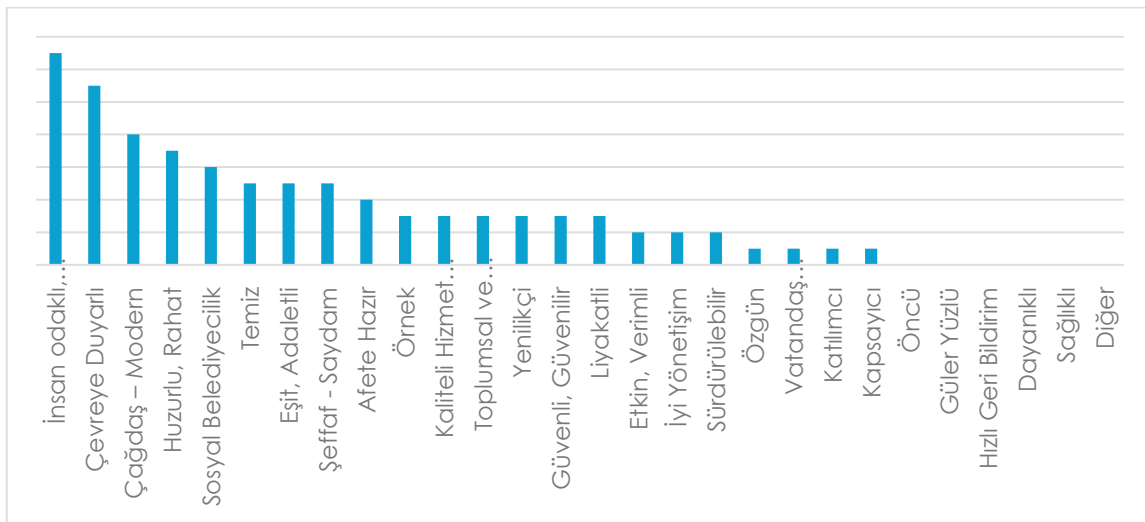
Sizce Beykoz Belediyesi gelecekte nasıl bir ilçe olmalıdır? (En Fazla 5 Tane İşaretleyebilirsiniz)

Anket sonuçlarına göre, halkımız ilçemizi gelecekte en çok "**Yeşil Alan Merkezi**" olarak görmek istiyor. Bu, Beykoz'un doğayla iç içe bir yaşam alanı olarak korunması ve geliştirilmesi gerektiğini yansıtıyor. Bunun yanı sıra, "**Turizm Merkezi**" ve "**Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler**" de öne çıkıyor; bu da ilçemizin kültürel değerlerinin ve turizm potansiyelinin önemli görüldüğünü gösteriyor. Eğitim ve spor alanındaki gelişme de halk tarafından destekleniyor, bu da yerel halkın eğitime ve sağlıklı yaşama verdiği önemi ortaya koyuyor.



Beykoz Belediyesi'nin vizyonunda, misyonunda ve temel ilkelerinde hangileri bulunmalıdır? (En Fazla 5 Tane İşaretleyebilirsiniz)

Anket sonuçları, Beykoz halkının en çok "İnsan odaklı, İnsana Saygılı" ve "Çevreye Duyarlı" yaklaşımları belediyenin vizyon, misyon ve temel ilkelerinde görmek istediğini ortaya koyuyor. Bu da, Beykoz Belediyesi'nin insan merkezli hizmet sunarken, çevreyi koruma ve sürdürülebilirlik ilkelerine önem vermesi gerektiğini gösteriyor.



Diğer görüş ve önerileriniz için aşağıdaki kutucuğa yazabilirsiniz

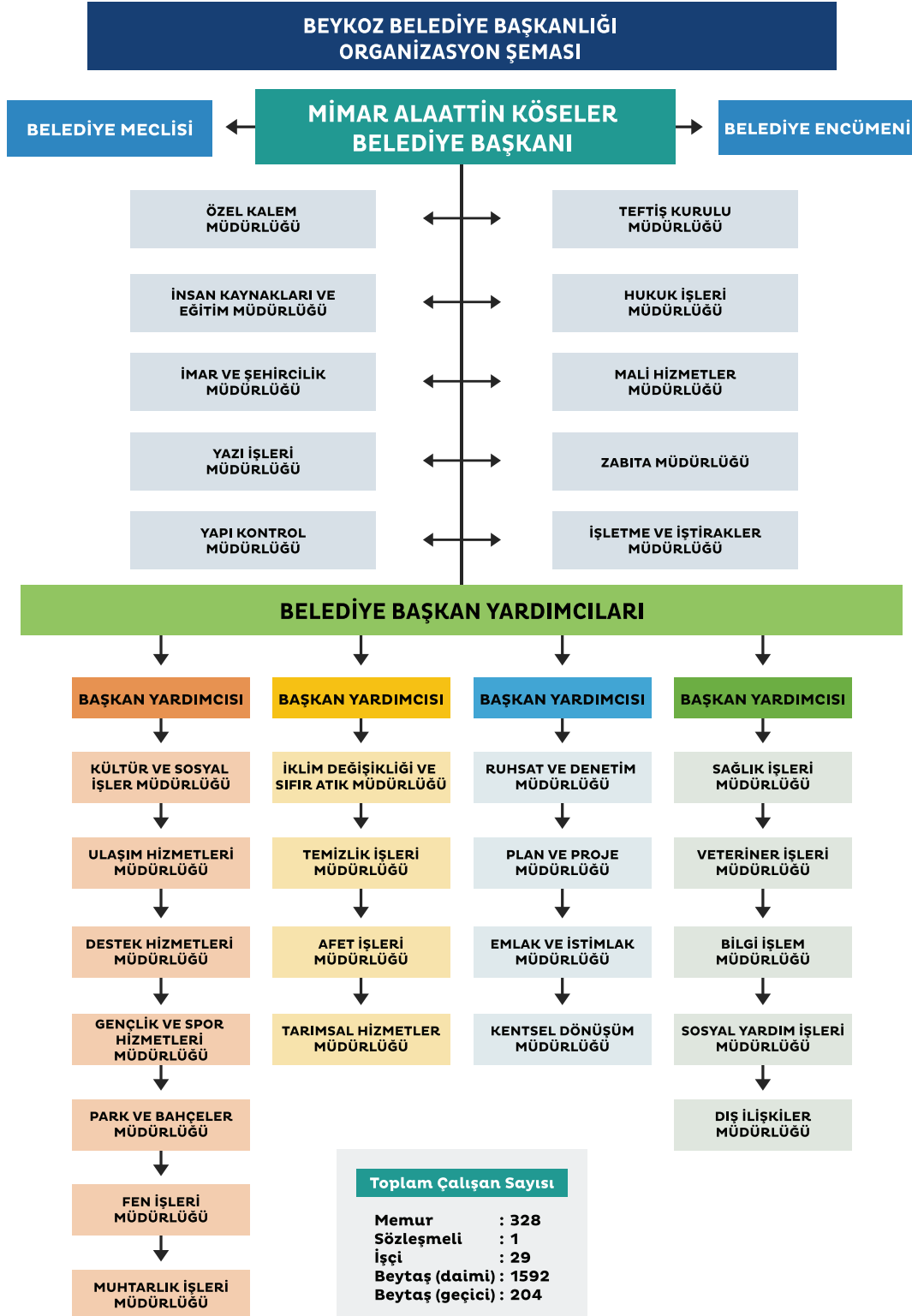
Katılımcılara diğer görüş ve öneriler sorulduğunda, **sosyal medya** ve **web tanıtımının** yetersiz olduğu, **trafik ve ulaşım sorunlarına** öncelik verilmesi gerektiği belirtilmiştir. Ayrıca, çocuklar için spor kursları talep edilmekte, resmi kurumlarla daha iyi koordinasyon ve düzenli halk toplantıları önerilmektedir. Sosyal, kültürel gelişim ve güvenlik konularına ağırlık verilmesi istenirken, imar ve kentsel dönüşüm süreçlerinin hızlandırılması gerektiği vurgulanmıştır. Bu geri bildirimler, çeşitli hizmet alanlarında daha fazla yatırım ve iyileştirme gereksinimini işaret etmektedir.



3.7. Kuruluş İçi Analiz

3.7.1. Organizasyon Şeması

Beykoz Belediyesi 30 Müdürlükten oluşmaktadır. 10 Adet müdürlük doğrudan Belediye Başkanına bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Diğer 20 müdürlük ise Başkan yardımcılarına bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.



3.7.2. İnsan Kaynakları Analizi

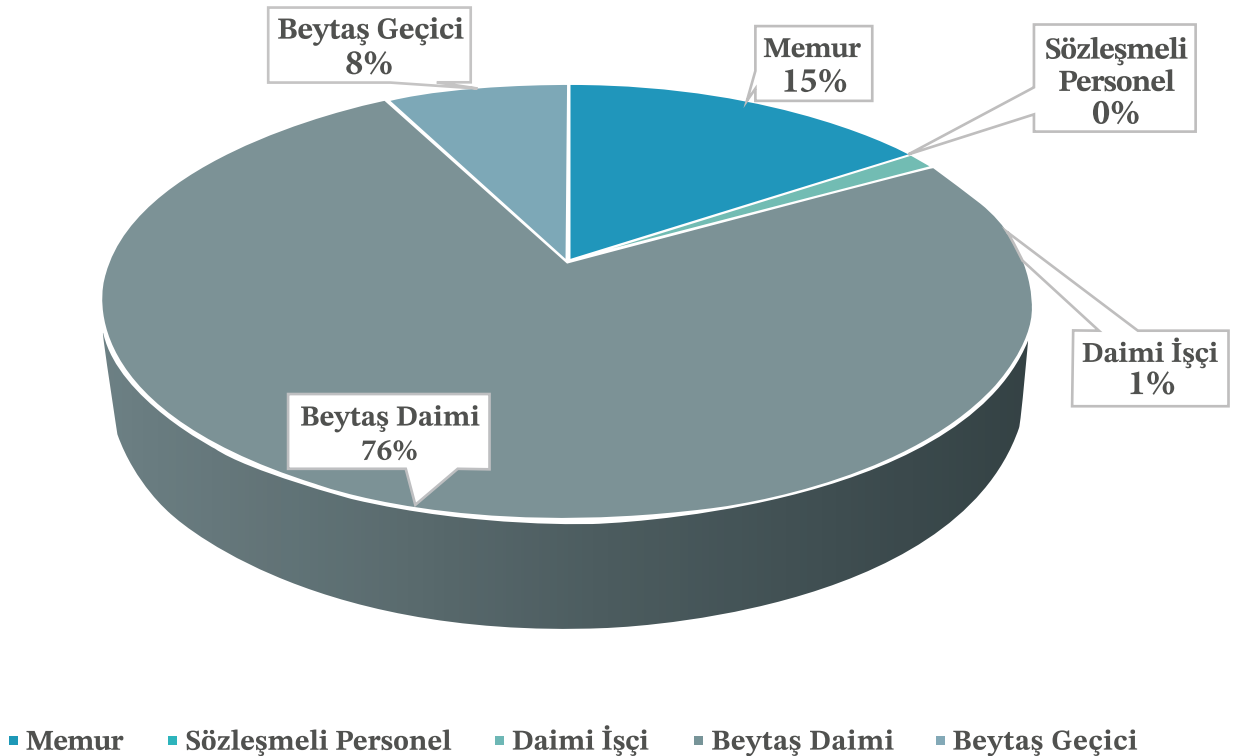
Belediyemizin insan kaynakları yapısı; personelin statü, cinsiyet, yaş grupları, eğitim durumu ve kıdem yılı gibi çeşitli kriterler üzerinden incelenmiştir. Bu analiz, belediyemizin toplam 2.144 personelinin farklı istihdam türlerine göre nasıl dağıldığını ve mevcut insan kaynağı profilini belirlemeye yönelik önemli veriler sunmaktadır.

Yapılan analiz, personelin görev tanımları ve istihdam sürelerine göre sınıflandırılmasının yanı sıra, cinsiyet dengesi, yaş dağılımı, eğitim düzeyi ve kıdem gibi unsurları detaylandırarak çalışan yapısını daha net bir şekilde ortaya koymaktadır.

1. Personelin Statüsüne Göre Dağılımı

Belediyemizde toplamda 2.144 personel bulunmaktadır. Personelin büyük bir kısmı BEYTAŞ'ta daimi olarak çalışmaktadır (1.622 kişi). Memurlar ise toplam çalışanların %15,3'ünü oluşturarak 329 kişiden meydana gelmektedir. Sözleşmeli personel sayısı ise oldukça düşüktür (2 kişi).

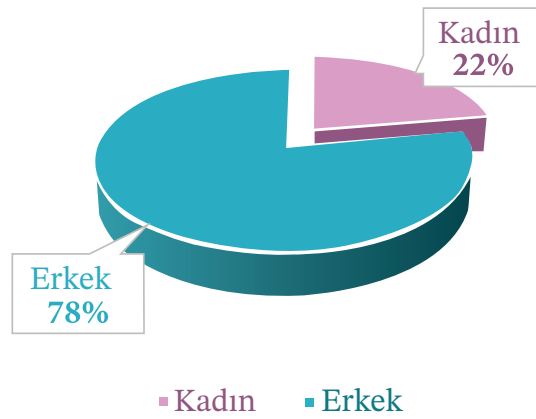
Personelin Statüsüne Göre Dağılımı



2. Personelin Cinsiyet Dağılımı

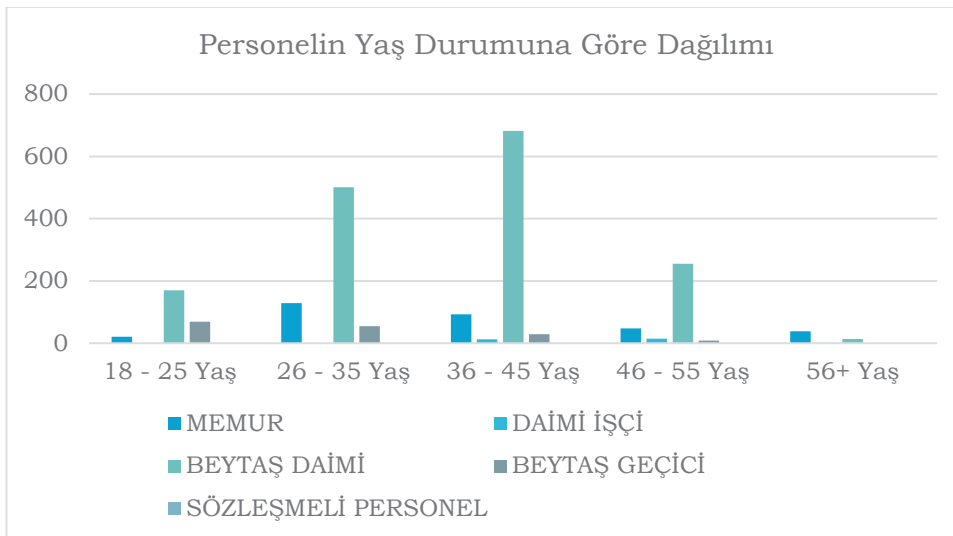
Personel yapısında erkekler %78 oranla çoğunluğu oluştururken, kadın çalışanların oranı %22'dir. En fazla kadın çalışan BEYTAŞ daimi personel arasında (338 kadın) yer alırken, memur kadrosunda 78 kadın çalışmaktadır. Bu veriler, cinsiyet dengesi açısından özellikle daimi çalışanlarda erkek ağırlığının fazla olduğunu göstermektedir.

Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı



3. Personelin Yaş Dağılımı

Personelin yaş dağılımı incelendiğinde, 36-45 yaş grubu en kalabalık yaş grubudur (818 kişi). Bu yaş grubunu 26-35 yaş grubu takip etmektedir. (686 kişi) Genç iş gücü olarak kabul edilen 18-25 yaş aralığında ise sadece 260 çalışan yer almakta olup, 56 yaş ve üzeri çalışan sayısı oldukça düşüktür. (53 kişi)

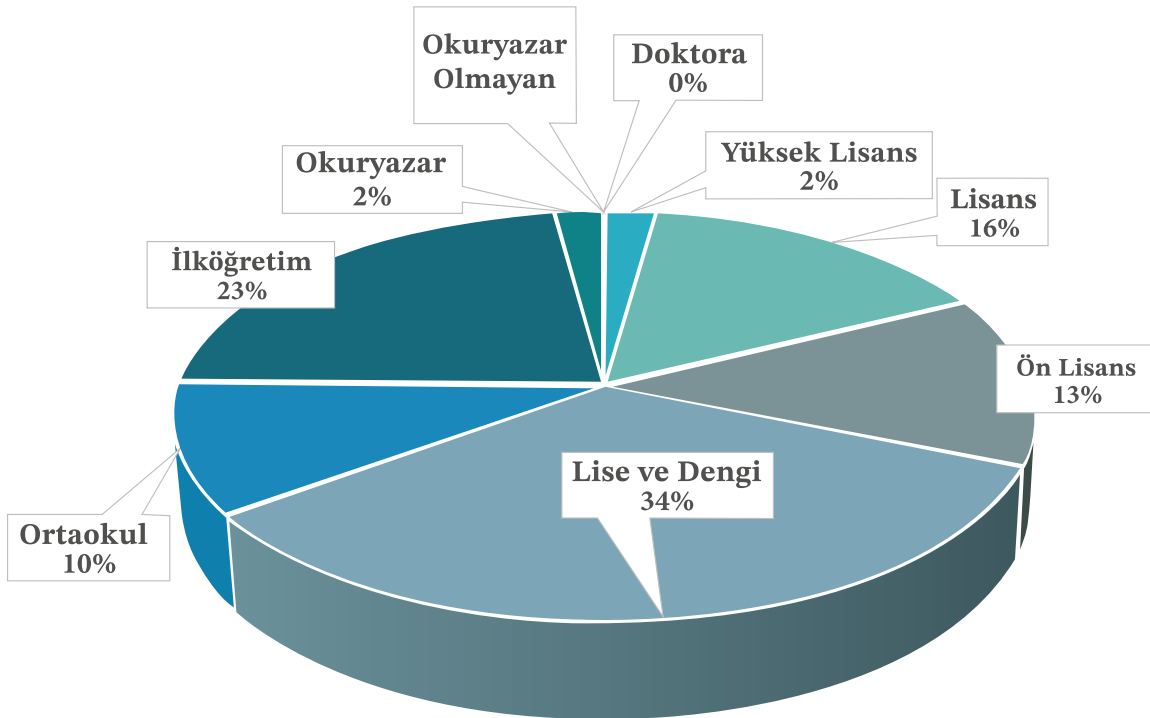


4. Personelin Eğitim Durumu

Çalışanların eğitim durumuna bakıldığında, %33,8'i lise mezunu iken %22,6'sı ilköğretim seviyesindedir. Yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim almış personel oranı ise oldukça düşüktür. Memurlar arasında yüksek lisans yapan 35 kişi bulunmakta, BEYTAŞ personeli arasında bu sayı 12'dir.

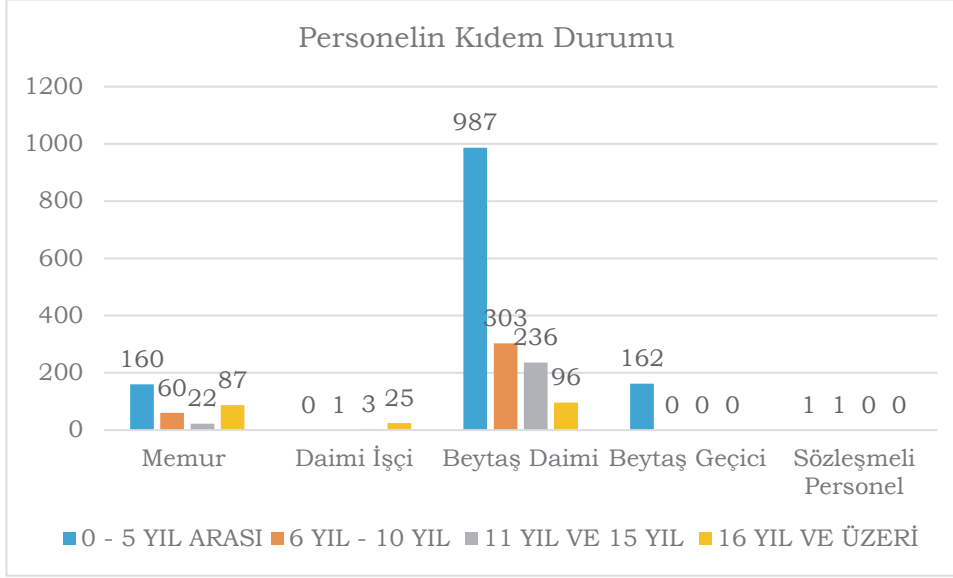
PERSONELİN ÖĞRENİM DURUMU										
Statü	Doktora	Yüksek Lisans	Lisans	Ön Lisans	Lise Ve Dengi	Ortaokul	İlköğretim	Okuryazar	Okuryazar Olmayan	Toplam
Memur	-	35	145	119	26	-	4	-	-	329
Daimi İşçi	-	1	8	4	6	2	8	-	-	29
Beytaş Daimi	1	12	163	153	637	195	457	1	3	1622
Beytaş Geçici	-	-	13	12	56	24	15	42	-	162
Sözleşmeli Personel	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Toplam	1	48	331	288	725	221	484	43	3	2144

Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı



5. Personelin Kıdem Durumu

Personelin kıdem durumuna göre dağılımı incelendiğinde, %61'inin (1.310 kişi) 0-5 yıl arası kıdeme sahip olduğu görülmektedir. 16 yıl ve üzeri deneyime sahip personel sayısı ise 208 kişidir.



Genel Değerlendirme

Beykoz Belediyesi'nin personel yapısında, en büyük oran Beytaş Daimi Personel grubundadır. Bu durum, Beytaş'ın belediyenin önemli bir parçası olduğunu ve büyük bir iş gücüne sahip olduğunu gösterir. Memurlar ve daimi işçiler, toplam personelin önemli bir kısmını oluştururken, sözleşmeli ve geçici personel daha küçük oranlarda yer almaktadır. Cinsiyet dağılımına bakıldığında, erkek personelin kadın personelden belirgin şekilde fazla olduğu görülmektedir.

3.7.3. Fiziki Kaynak Analizi

Beykoz Belediyesi olarak, kentimizin yaşam kalitesini artırmak adına hem kurumsal hizmetlerimizde hem de halka sunduğumuz hizmetlerde değerlendirdiğimiz önemli fiziki kaynaklara sahibiz.

Belediyemize ait taşınmazlar ise, mali kaynaklarımızı güçlendiren değerlerdir. Toplamda 1.035 parselde, 1.359.075,85 m² mülkümüz bulunmaktadır.

Bunun yanı sıra, belediyemizin hizmet binaları, iştirakleri ve sosyal tesisleri, yerel halkımızın belediye hizmetleri, sosyal, kültürel ve rekreasyonel ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tasarlanmış olup, sürekli olarak iyileştirilmektedir. Aşağıda, bu tesislerin yer aldığı mevkilere ait detaylı bilgileri içeren tablolar bulunmaktadır.

HİZMET BİNALARIMIZ

Sıra No	Yapı Adı	Adres
1	Akbaba Halı Saha	Akbaba Mah. Akbaba Cd. No:56,Beykoz
2	Beykoz Koru Sera	Beykoz Korusu İçi
3	Cumhuriyetköy Halı Saha	Cumhuriyet Mah. Bağlar Cad. Beykoz
4	Cumhuriyet Köy Pazarı	Cumhuriyet Mah. Reşadiye Cad. 2 / 3/ 1
5	Cumhuriyetköy Fide Ve Tohum Üretim Merkezi	Cumhuriyetköy Mah.
6	Cumhuriyetköy Kadın Spor Merkezi	Cumhuriyetköy Mah. Muttalip Yavuz Cad. No:68
7	Çavuşbaşı Ulaşım Birimi	Çavuşbaşı Mah. Yunus Emre Cad.No:1
8	Çavuşbaşı Ek Hizmet Binası	Çiftlik Mah. Bozo Cd. No:8 34830 Beykoz/ İstanbul
9	Beysem - Çavuşbaşı	Çiftlik Mah. Çavuşbaşı Cumhuriyet Cad. No:146
10	Beykoz Erişilebilir Yaşam Merkezi (Beymer Binası)	Çubuklu Mah.
11	Hobi Bahçesi	Çubuklu Mah. Kiremitdere Caddesi 34/B
12	Kent Konseyi İdari Binası	Çubuklu Mah. Kiremitdere Caddesi 34/B
13	Kavacık Yaşam Merkezi(Millet Kiraathanesi, Nikah Salonu)	Çubuklu Mah.Vatan Cd.No:75
14	Beysem- Dereseki	Dereseki Mah. Ocak Çıkmazı Soka. No:1
15	Dereseki Köy Kırathanesi	Dereseki Mah. Ocak Çıkmazı Sokak No:1
16	Dereseki Halı Saha	Dereseki Mah.Karakulak Cad. No:19
17	Baruthane Sanat Merkezi	Göksu Mah. Baruthane Cad. No:16/B
18	Ahmet Mithat Efendi Kültür Merkezi	Göztepe (Anadoluhisarı) Mah. Atatürk Cad. No:2
19	Fen İşleri Müdürlüğü ve Park-Bahçeler Müdürlükleri Bent Yolu Deposu	Göztepe Mah. Bent Yolu Cad.

20	<i>Su Sporları Merkezi</i>	<i>Gümüşsuyu Mah. Kelle İbrahim Cad.</i>
21	<i>Başkanlık Ana Hizmet Binası ve Meclis Binası</i>	<i>Gümüşsuyu Mah. Kelle İbrahim Cad.No:43</i>
22	<i>Başkanlık Ek Hizmet Binası Zabıta Müdürlüğü</i>	<i>Gümüşsuyu Mah. Kelle İbrahim Cad.No:43</i>
23	<i>Beykoz Stadı</i>	<i>Hünkar İskeleyi Cad. No:1 Yalıköy Mah.</i>
24	<i>Soğuksu Halı Saha</i>	<i>İncirköy Mah. Yasemin Sok. No:33 Soğuk Su</i>
25	<i>İshaklı Halı Saha</i>	<i>İshaklı Mahallesi Trabzon Caddesi</i>
26	<i>Beysem - Kanlıca</i>	<i>Kanlıca Mah. Halide Edip Adıvar Cad. No:6</i>
27	<i>Beysem - Otağtepe</i>	<i>Kavacık Mah. Otağtepe Cad. No:27</i>
28	<i>Kavacık Hizmet Binası Sağlık İşleri Müdürlüğü</i>	<i>Kavacık Mah. Yürekli Adam Sk. No:24 34810</i>
29	<i>Kaynarca Halı Saha</i>	<i>Kaynarca Mah. Beykoz Cad. No:12</i>
30	<i>Mahmutşevketpaşa Halı Saha</i>	<i>Mahmut Şevketpaşa Mah. Havuz Dere Yolu Cad. No:9</i>
31	<i>Hafız Mehmet Efendi Kültür Merkezi</i>	<i>Merkez Mah. Kelle İbrahim Cad.No:13/ 1</i>
32	<i>Mehmet Akif Ersoy Şiir Müzesi</i>	<i>Merkez Mah.Cami Sok. No:3</i>
33	<i>Yaşlılar İçin Gündüz konuk Evi</i>	<i>Ortaçeşme Mah.</i>
34	<i>Beykoz Hayvan Rehabilitasyon Merkezi</i>	<i>Öğümce Mah. Mahmut Şevket Paşa Köyü Yolu 10.Km</i>
35	<i>Öğümce Halı Saha</i>	<i>Öğümce Mahallesi Seniye İsmail Hanım Caddesi No:26</i>
36	<i>Örnekköy Halı Saha</i>	<i>Örnekköy Mah. Toygar Caddesi Nasip Çıkmazı Sok. No:2</i>
37	<i>Paşamandıra Halı Saha</i>	<i>Paşamandıra Mah. Değirmendere Cad. No:15/ 1</i>
38	<i>Yücel Çelikbilek (Paşamandıra) Meyve Bahçesi</i>	<i>Paşamandıra Mah. Değirmendere Caddesi No:13</i>
39	<i>Paşamandıra Kadın Spor Merkezi</i>	<i>Paşamandıra Mah.Değirmendere Cad. No:4</i>
40	<i>Poyrazköy Zabıta Karakolu</i>	<i>Poyrazköy Mah.</i>
41	<i>Riva Zabıta Karakolu</i>	<i>Riva Mah. Şht. Mehmet Ali Şener Cd. No:14</i>

42	<i>Rüzgarlıbahçe Halı Saha</i>	<i>Rüzgarlıbahçe Mah. Dereboyu Sok.No:33</i>
43	<i>Beykoz Sofrası (Kavacık)</i>	<i>Rüzgarlıbahçe Mah. Nazım Sok.No:7</i>
44	<i>Temizlik İşleri Müdürlüğü Hizmet Binası</i>	<i>Rüzgarlıbahçe Mah. Seyfi Baba Sok. No:92</i>
45	<i>Çubuklu Kentsel Dönüşüm Ofisi (Beyyap)</i>	<i>Rüzgarlıbahçe Mah. Şehit Metin Kaya Sok. No:79</i>
46	<i>Yücel Çelikbilek Gençlik Merkezi + Kadın Spor Merkezi</i>	<i>Soğuksu Mah. Mehmet Akif Ersoy Cad. 143</i>
47	<i>Tokatköy Kadın Spor Merkezi</i>	<i>Tokatköy Mah. Sultan Aziz Cad. No:64/2</i>
48	<i>Beysem- Tokatköy (Muhsin Yazıcıoğlu Kültür Merkezi)</i>	<i>Tokatköy Mah.Sultan Aziz Ca. No:228</i>
49	<i>Şeyh Ethem Sırrı Efendi Kültür Evi</i>	<i>Yalıköy Mah. Çayır Cad. No:64</i>
50	<i>Beykoz Belediyesi Spor Ormanı Nikah Salonu + Perma Kültür Ekolojik Park Alanı</i>	<i>Yeni Mahalle Mah. Küçükusu_1 Cad. 365 /3</i>
51	<i>Yenimahalle Halı Saha</i>	<i>Yenimahalle Dr. Ömer Besim Paşa Caddesi</i>
52	<i>Yeni Mahalle Kadın Spor Merkezi</i>	<i>Yenimahalle Mah. Dr. Ömer Besim Paşa Cd.57</i>
53	<i>Beysem -Yenimahalle(Şehit Şerife Bacı Kültür Merkezi)</i>	<i>Yenimahalle Mah. Dr.Ömer Besim Paşa Ca. No:57/2</i>
54	<i>Beysem- Zerzevatçı (Şehit Aziz Çelik Hizmet Binası)</i>	<i>Zerzevatçı Mah. Şehit Cengiz Cad. No:33</i>
55	<i>Zerzevatçı Kadın Spor Merkezi</i>	<i>Zerzevatçı Mah. Şehit Cengiz Cad. No:36</i>

TESİSLERİMİZ

S.No	Yapı Adı	Adres
1	Gümüşsuyu Restoran Ve Cafe	Gümüşsuyu Mah.Kelle İbrahim Cad.34/A Beykoz İstanbul
2	Karlitepe C Tipi Mesire Alanı (Karlitepe Restoran)	Gümüşsuyu Mah.Yıldız Sok.No:1 Beykoz İstanbul
3	Alibahadır C Tipi Mesire Alanı (Kemankeş Restoran)	Alibahadır Mah.Riva Cad.No:1/8 Beykoz / İstanbul
4	Riva Elmasburnu Tabiat Parkı Mesire Alanı (Riva Elmasburnu Restoran)	Riva Mah.Elmastabya Cad.No:3/ 1 Beykoz İstanbul
5	Riva Merkez Plaj İşletmeleri	Riva Mah.Elmastabya Cad.No:3/ 1 Beykoz İstanbul
6	Beykoz Spor Ormanı Mesire Alanı (Bisiklet Kafe)- (Veledrom Kafe)	Yeni Mahalle Mahallesi Küçüksu Cad.No:365/ 3 Beykoz/ İstanbul
7	Cumhuriyetköy Pazarı	Cumhuriyet Mah. Reşadiye Cad. No:2/ 3 Beykoz / İstanbul
8	Mahmutşevketpaşa Köy Kiraathanesi	Mahmutşevketpaşa Mah. Cerrah Sokak No:1/ A Beykoz / İstanbul
9	Belediye Arkası Otopark İşletmesi	Gümüşsuyu Mah. Şehit Bülent Kocabıyık Cad. Beykoz / İstanbul
10	Çavuşbaşı Yemek Üretim Merkezi	Çiftlik Mah.Maarif Sok.No:1/ 1 Beykoz / İstanbul
11	Riva 2. Koy	Riva Mah. Şehit Levent Birben Caddesi No:8/ A
12	Beykoz Kahvecisi (Gümüşsuyu)	Gümüşsuyu Mah. Kelle İbrahim Cad. No:43/ 1
13	Beykoz Kahvecisi (Kavacık)	Kavacık Mah. Şehit Teğmen Ali Yılmaz Sokak No:12
14	Beykoz Kahvecisi (Vizyon 360) + Yaşam Merkezi + Nikah Salonu	Çubuklu Mah. Vatan Cad. No: 77/ 6 1. Kat
15	Beykoz Kahvecisi (Çavuşbaşı) + Kapalı Yüzme Havuzu	Çiftlik Mah.Aşık Veysel Caddesi, No:27
16	Çayır Restoran	Ortaçeşme Mah. Yarbay Yukichi Tsumura Caddesi, No:18/ 1

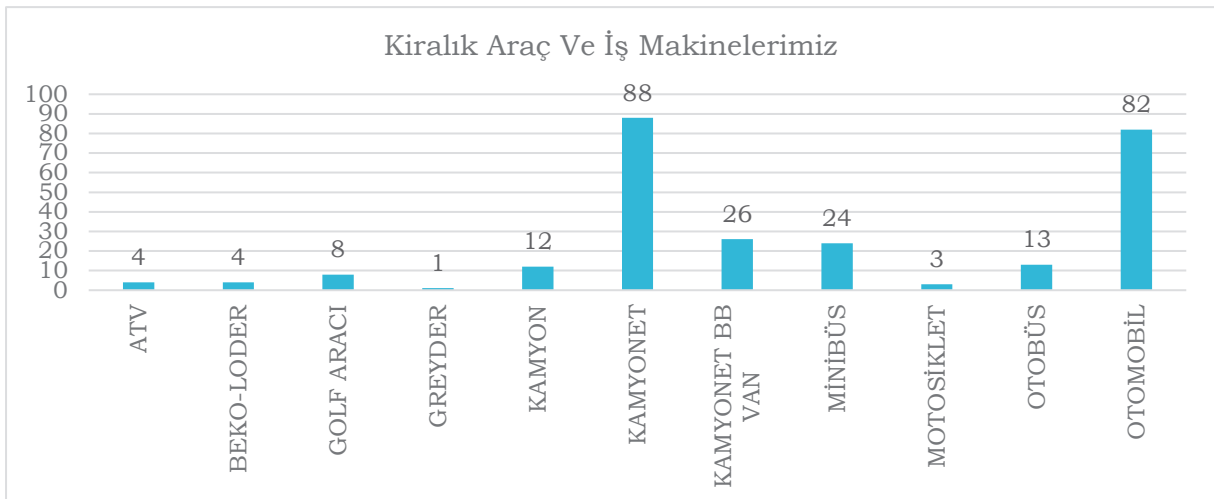
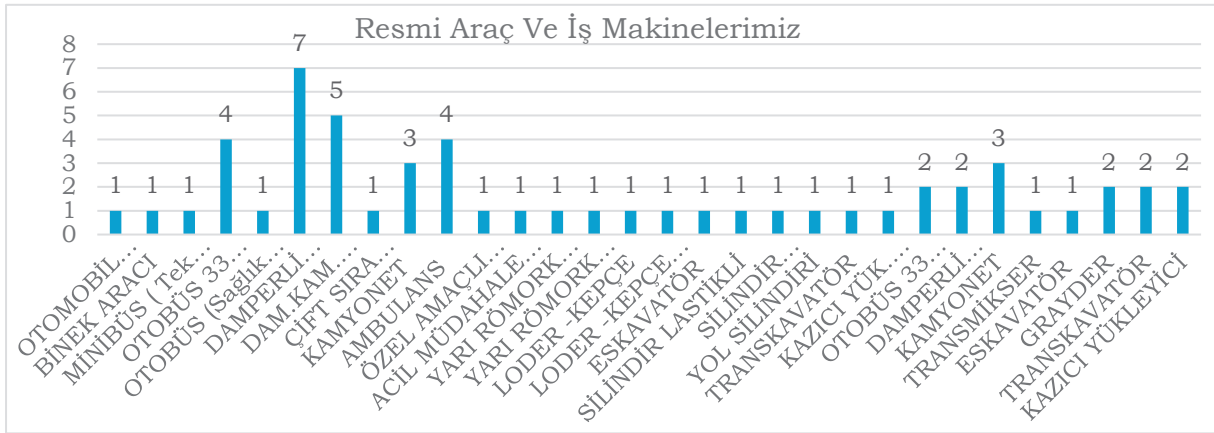
Beykoz Belediyesi olarak, kentimizin ihtiyaçlarına en etkin ve hızlı şekilde cevap verebilmek adına geniş ve kapsamlı bir araç filosu ile hizmet vermekteyiz. Belediyemizin toplamda **320 araç ve iş makinesi** bulunmaktadır. Bu geniş filomuz, hem resmi hem de kiralık araçlarla farklı alanlarda hizmet vermekte ve kentimizin ihtiyaçlarına her açıdan yanıt verebilmektedir.

Belediyemizin **resmi araç ve iş makineleri** toplamda 55 adetten oluşmaktadır. Bu araçlar, sağlık hizmetlerinden altyapı projelerine, acil müdahalelerden temizlik ve bakım işlerine kadar çeşitli alanlarda kullanılmaktadır.

Sağlık Hizmetlerinde bulunan 13 adet resmi aracımız ile belediyemizin sağlık hizmetlerine verdiği önemi gözler önüne sermektedir.

Belediyemizin **kiralık araç ve iş makineleri** toplamda 265 adetten oluşmaktadır. Bu araçlar, özellikle günlük işlerin yürütülmesi, personel taşımacılığı ve lojistik hizmetlerde etkin rol oynamaktadır.

Kamyonet ve otomobil sayımız, 170 adet ile en çok kiralanan araç türü olup, belediyenin taşımacılık ve günlük lojistik faaliyetleri için kritik bir öneme sahiptir.



3.7.4. Teknoloji Ve Bilişim Altyapısı

Beykoz Belediyesi'nin bilgi ve teknoloji altyapısı, kapsamlı bir donanım, yazılım ve ağ altyapısına dayanmaktadır. Bu altyapı, belediyenin geniş ve çeşitli hizmetlerini etkin bir şekilde yönetmesine olanak tanır. Özellikle sanallaştırma teknolojileri ve güvenlik önlemleri, belediyenin verimli çalışmasını ve verilerin güvenliğini sağlamaktadır.

Beykoz Belediyesi'nin mevcut altyapı ve donanım durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Kategori	Açıklama
İnternet Altyapısı ve Bağlantılar	
Merkez	400 Mbps ve 200 Mbps yedekli Metro Ethernet
Çavuşbaşı Ek Hizmet Binası	100 Mbps Metro Ethernet
Hayvan Barınağı	50 Mbps Metro Ethernet
Beykoz Zabıta Müdürlüğü	70 Mbps Metro Ethernet
Elmas Burnu	50 Mbps Metro Ethernet
Kavacık Yaşam Merkezi	30 Mbps Metro Ethernet
Kent Ormanı	50 Mbps Metro Ethernet
Gümüşsuyu Restoran	20 Mbps Metro Ethernet RL
Ulaşım Hizmetleri	20 Mbps Metro Ethernet RL
Diğer Hizmet Noktaları	20/30 Mbps Metro Ethernet ve toplam 500 Mbps paylaşımlı Local Radyo Link
Kullanıcı Cihazları ve Donanım	
Kullanıcı PC'leri ve Notebooklar	750 adet
Fiziksel Sunucular	17 adet
Storage (Depolama)	3 adet
Nas Cihazı	6 adet
Güvenlik Cihazları	Tümleşik XG Güvenlik Cihazı (IPS, Firewall, URL Filtering, Mail Security, Hotspot, VPN)
Wireless Access Point	30 adet
Switch Cihazları	Merkezi Omurga Switch (2 adet), Datacenter Switch (2 adet), SAN Switch (2 adet), Kenar Switch (45 adet)
Projeksiyon ve Perde Sistemleri	50 adet
Yazıcılar	190 adet
Doküman Tarayıcılar	85 adet
Güç Kaynakları	
Kesintisiz Güç Kaynakları (UPS)	100 KVA (1 adet), 30 KVA (1 adet), 10 KVA (2 adet), 6 KVA (3 adet)
Yazılım ve Sistemler	
NetCad Coğrafi Bilgi Sistemleri ve Harita Uygulaması	
Akıllı Kent Otomasyon Sistemi	
EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)	
Endpoint Security for Business Lisansı	
Microsoft Kurumsal Lisansları	
VmWare 6.0 ve 8.0 Sanallaştırma Yazılımları	
5651 Uyumlu SIEM Yazılımı	
Yedekleme Yazılımı	
Kurumsal Ağ ve Fiziksel Sunucular	
Sanallaştırma Sunucuları	ESXi ve VxRail sunucuları
Oracle Veri Tabanı Sunucuları	
Veri Depolama Sunucuları (Storage)	
Backup ve NAS Sunucuları	
DHCP Sunucusu	
Kurumsal Ağ Sanal Sunucuları	
FlexCity App	E-Belge Yönetimi ve MIS Uygulaması
DC Server	Domain Controller (Active Directory)
Mail Server, Web Server, Backup Server	Uygulama sunucuları

3.8. PESTLE Analizi

Belediyemizin dış çevresi PESTLE yaklaşımıyla Politik, Ekonomik, Sosyokültürel, Teknolojik, Yasal ve Çevresel boyutlarda ele alınmıştır. Bu alanlardaki eğilimlerin ortaya çıkarabileceği fırsatlar, tehditler ve bunlar için yapılabilecekler detaylıca belirlenmiştir. Aşağıdaki tabloda PESTLE analizinden küçük bir örnek özet sunulmuştur.

Kategori	Fırsatlar	Tehditler	Öneriler
Politik	- Ulusal ve uluslararası fon projelerine başvurma şansı.	- Merkezi Hükümetin Tasarruf Tedbirleri (2024/7 Nolu Genelge): Bütçeyi kısıtlayabilir.	- Yerel bütçeyi artırmak için alternatif fon kaynaklarına başvurulmalı; ulusal ve uluslararası fonlar etkin kullanılmalı.
Ekonomik	- Enflasyona karşı koruma sağlayan bütçe planlama ve mali yönetim sistemleri geliştirilebilir. - Yerel iş gücü ve tarım sektörüne yönelik projeler geliştirilebilir.	- Yüksek enflasyon: Maliyetleri artırabilir ve bütçe dengelerini bozabilir. - İstihdam düşüklüğü ve üretim azalması: Yerel ekonomiyi zayıflatabilir.	- Enflasyona karşı bütçe kontrolü sağlanmalı ve tasarruf önlemleri alınmalı. - Yerel girişimcilik ve tarımsal üretimi artırmak için projeler geliştirilmeli.
Sosyal	- Yeni sosyal ve kültürel projelerle toplumsal katılım artırılabilir. - Emekli nüfusun bilgi birikimi gönüllü projelerde değerlendirilebilir.	- Sosyal-kültürel alanların yetersizliği: Toplumsal katılımı olumsuz etkileyebilir. - Emekli nüfusun fazlalığı: Sosyal hizmet taleplerini artırabilir.	- Sosyal ve kültürel alanlar artırılmalı; toplumsal katılımı artıracak etkinlikler düzenlenmelidir. - Emeklilere yönelik sosyal hizmetler ve gönüllü projeler geliştirilmeli.
Teknolojik	- Dijitalleşme ve akıllı şehir uygulamaları ile hizmet kalitesi artırılabilir.	- Teknolojik altyapının eskiyen donanımları: Gelişmelere uyum sağlama zor olabilir.	- Teknolojik altyapı yatırımları yapılmalı; Personel eğitimi ve dijitalleşme projeleri uygulanmalı; akıllı şehir uygulamalarıyla verimlilik artırılmalı.
Yasal	- Mevzuat değişiklikleriyle yeni fırsatlar doğabilir. - Yerel yönetimlerin daha etkin politika oluşturmaya olanak sağlayan yeni	- SİT kanunu ve mevzuat değişiklikleri: Planlama ve kalkınma stratejilerini zorlaştırabilir. - Sürekli	- Mevzuat değişikliklerine uyum sağlayan stratejik planlar yapılmalı ve hukuki süreçlere uygun projeler geliştirilmeli. - Hukuki değişimlere

	düzenlemeler yapılabilir.	güncellenen yasalar: Uyumu zorlaştırabilir.	hızlı adapte olabilmek için uzman ekipler oluşturulmalı.
Çevresel	- Çevre dostu endüstriyel projeler ve sürdürülebilir şehir planlamasıyla çevre kirliliği azaltılabilir. - Sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve yeşil alan projeleriyle iklim değişikliğinin etkileri azaltılabilir.	- Çevre kirleticileri: Endüstriyel atıklar ekosistemlerin bozulmasına yol açabilir. - İklim değişikliği: Doğal afet risklerini artırabilir. - Doğal kaynakların tükenmesi: Su ve enerji kaynakları üzerindeki baskılar artabilir.	- Çevre kirleticilerine karşı denetimler sıklaştırılmalı; çevre dostu projeler teşvik edilmelidir. - İklim değişikliğine uyum sağlamak için kurakçıl peyzaj uygulamaları ve yenilenebilir enerji projeleri geliştirilmeli.

3.9. GZFT Analizi

2025-2029 Stratejik Plan kapsamında yapılan GZFT (SWOT) analizi, Beykoz Belediyesi'nin iç ve dış çevresini değerlendirerek mevcut güçlü ve zayıf yönlerini, fırsat ve tehditlerini belirlemek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

İç çevre analizinde, belediyenin güçlü yönleri, hizmetlerin etkin bir şekilde sunulmasına katkı sağlarken, zayıf yönleri bazı faaliyetlerin verimliliğini sınırlamaktadır.

Dış çevre analizinde ise çeşitli fırsatlar, belediyenin gelişimine katkıda bulunabilecek potansiyeller sunarken, tehditler bu fırsatların tam anlamıyla değerlendirilememesi riskini taşımaktadır. Bu analiz, Beykoz Belediyesi'nin stratejik amaç ve hedeflerinin oluşturulmasına rehberlik etmiştir.

İÇ ÇEVRE	
GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
1. Yeniliklere açık, dinamik ve gelişime odaklı kurumsal yapı	1. Teknik personel sayısının azlığı; uzmanlık gerektiren hizmetlerde aksaklıklar yaşanması
2. Müdürlük içi birimler arasında etkin ve hızlı iletişim	2. Belediyenin yetersiz araç ve gereçleri: Hizmetlerin etkin şekilde sunulmasını zorlaştırmaktadır.
3. Vatandaşların isteklerine hızlı cevap verilmesi	3. Hızlı personel sirkülasyonu ve oryantasyon eğitimlerinin yetersizliği
4. Sosyal tesislerin fazlalığı, vatandaşlar için sosyalleşme ve vakit geçirme olanaklarının geniş olması	4. İş akış süreçlerinin eksikliği ve iş yüklerinin dengesiz dağılımı
5. 7/24 hizmet veren kütüphanelerin varlığı	5. Arşiv sistemindeki eksiklikler: Bilgi ve belge yönetiminde aksaklıklar.
6. Zengin taşınmaz mülkiyet portföyü	6. Gerekli otomasyon yazılımlarının eksikliği; hizmetlerin etkin yürütülmesinde aksaklıklar

DIŞ ÇEVRE	
FIRSATLAR	TEHDİTLER
1. İBB ile entegrasyon sağlanarak hizmet potansiyeli arttırılabilir.	1. Yasal mevzuat kesişimleri: Proje ve faaliyetlerin kısıtlanması.
2.Etkinlik ve rekreasyon alanlarının fazla olması	2. Rekreasyon alanlarında kamu mallarının zarar görme tehdidi: Kaynak kaybı ve ek maliyetler.
3. Tarihi ve kültürel miras	3. Sit alanları ve yapılaşma kısıtlamaları: Gelişim projelerinin sınırlandırılması.
4. Büyük yüz ölçümü ve güçlü doğa yapısı	4. Büyük bir alanın denetimi ve güvenliğinin sağlanması zor olabilir, bu da kaçak yapılaşma, orman yangınları veya çevre tahribatı gibi tehditleri artırabilir. Sokak hayvanlarının ilçemiz ormanlarına terk edilmesi.
5. Üniversitelerin fazla olması	5. Sezonluk Nüfus Artışı, Konut ve Kira Fiyatlarının Artması, Trafik ve Ulaşım Yoğunluğu, Sosyal ve Kültürel Dengesizlik, Yetersiz Yurt ve Barınma Olanakları
6.Rejenerasyon alanlarının mevcut olması	6.Rejenerasyon projeleri, bazı bölgelerde sosyal dirence yol açabilir. Planlama süreçlerinde yaşanabilecek yasal ve bürokratik engeller, projelerin hayata geçirilmesini zorlaştırabilir veya geciktirebilir. Yenileme projeleri sırasında çevresel etkiler göz önünde bulundurulmalıdır. İnşaat ve gelişim, doğal kaynakları etkileyebilir ve ekolojik dengenin bozulmasına neden olabilir.
7.Atık yönetimi ve sıfır atık konularındaki sorunlar, yerel toplulukları ve sivil toplum kuruluşlarını bu konularda projeler ve çözümler geliştirmeye teşvik edebilir. Bu, toplumsal katılımı artırabilir ve ortak hedefler doğrultusunda iş birliği sağlayabilir.	7.Vatandaşların atık yönetimi ve sıfır atık konusundaki duyarsızlığı: Çevre kirliliği ve kaynak israfı.
8. Tarım alanlarının genişliği	8. Büyük tarım alanlarının varlığı, doğal habitatların kaybına ve biyolojik çeşitliliğin azalmasına yol açabilir. Ayrıca, tarım kimyasalları ve gübrelerin kullanımı, su kaynakları ve toprak üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir.
9.Turizm potansiyeli	9. Turizm potansiyelinin yüksek olması, çevre kirliliği, altyapı eksiklikleri, kültürel değişimler, sezonluk ekonomik dengesizlikler, ekonomik bağımlılık, güvenlik sorunları ve küresel krizlerden kaynaklanan riskleri beraberinde getirebilir. Turizm fırsatlarının değerlendirilememesi, ekonomik kayıplar.

10. Yenilenebilir enerji için uygun koşullar

10.Yenilenebilir enerji için uygun koşullar, altyapı eksiklikleri ve yüksek maliyetler gibi tehditler barındırabilir. Ayrıca, büyük ölçekli projeler çevresel ve ekolojik dengesizliklere yol açabilir.

11. Uzun sahil bandı

11. Deniz kirliliği ve iklim değişikliği, Çevresel tehditler.

12. Halk plajları

12. Aşırı kalabalık, çevre kirliliği ve yetersiz bakım sonucu doğal alanların zarar görmesi riski taşıyabilir.

3.10. Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	Uygulanmakta olan 2020-2024 Stratejik plan hedeflerinin yalnızca çeyreğinin başarılı bir şekilde tamamlanmış olması, planlama ve uygulama süreçlerinde aksaklıklar yaşandığını, ilçenin imar sorunlarına çözüm üretilememesi ve kent ekonomisinin canlandırılmasına yönelik yeterli adımların atılamadığı görülmüştür.	Hazırlanan yeni planda imar sorunlarına ve kent ekonomisini canlandırma gibi konulara odaklanması.
Mevzuat Analizi	Özellikle imar konularında yoğun bürokratik engellerin bulunması, SİT alanı statüsü nedeniyle projelerin yavaş ilerlemesi. Mevzuat, hizmetlerin uygulanmasını zaman zaman zorlaştırmakta ve süreçleri uzatmaktadır.	Yerel yönetimlerin hükümet ile daha güçlü işbirlikleri geliştirmesi ve imar süreçlerinde karşılaşılan bürokratik engelleri ve SİT alanlarına yönelik kısıtlamaları hafifletmek için merkezi yönetim nezdinde girişimlerde bulunulması. Ayrıca, yerel düzeyde mevzuata uygun proje geliştirme kapasitelerinin artırılması ve yasal çerçevede hızlı çözüm yolları aranması.
Üst Politika Belgeleri Analizi	Üst politika belgeleri ile yerel stratejilerin tam olarak örtüşmemesi, dijital dönüşüm, mali yönetim ve iklim değişikliği konularında uyum eksikliklerinin bulunması.	Belediyenin, üst politika belgeleriyle uyumlu hale gelebilmesi için kapasitesinin güçlendirilmesi ve bu belgelerin gereksinimlerine uygun projeler geliştirebilmesi gerekmektedir.
Paydaş Analizi	Paydaşlarla işbirliğinin sınırlı kalması, paydaşların süreçlere yeterince katılamaması.	Paydaş katılımının artırılması, paydaş geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi.
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	Bazı personelin teknik ve yönetsel becerilerinde eksikliklerin bulunması.	Eğitim ve gelişim programlarının artırılması, yetkinlik geliştirme çalışmalarının yapılması.
Kurum Kültürü Analizi	Kurum içinde ortak vizyon ve misyon doğrultusunda hareket etme konusunda eksiklikler.	Kurum kültürünün geliştirilmesi, iç iletişim ve motivasyon artırıcı faaliyetlerin yapılması.
Fiziki Kaynak Analizi	Fiziki altyapının modernizasyon ihtiyacı, bazı alanlarda yetersiz kaynakların bulunması.	Fiziki kaynakların modernize edilmesi, mevcut altyapının iyileştirilmesi ve bakımların düzenli yapılması.
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	İlçede teknolojik altyapının (fiber internet, GSM kapsama alanı gibi)	Bilişim altyapısının güçlendirilmesi için GSM operatörleri ve internet servis sağlayıcılarıyla işbirliği yapılması, fiber

	yetersiz kalması, bu durumun bazı hizmetlerin aksamasına neden olması.	altyapı projelerinin hızlandırılması. Dijital dönüşüm süreçlerinin hızlandırılması.
Mali Kaynak Analizi	Ülke genelindeki ekonomik kriz ve hükümetin tasarruf tedbirlerinin yerel belediyelerin bütçelerinde kısıtlamalar oluşturması, mali kaynakların yetersiz kalması ve mevcut bütçenin etkin kullanılmaması.	Alternatif mali kaynakların (hibe, fonlar, özel sektör işbirlikleri) geliştirilmesi, mevcut bütçenin daha verimli ve etkin kullanılmasını sağlayacak stratejilerin oluşturulması. Yerel yönetimlerin ekonomik koşullara adaptasyonu için tasarruf odaklı planların yapılması.
PESTLE Analizi	Ekonomik, politik ve çevresel değişimlerin belediye hizmetlerini etkileyebilmesi.	PESTLE analizine dayalı uzun vadeli stratejiler geliştirilmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi.

► 04

GELECEĞE BAKIŞ



4. GELECEĞE BAKIŞ

Beykoz'un geleceğini şekillendiren misyon, vizyon ve temel değerler, geniş katılım ve ortak akıl süreçleriyle, ilçemizin tüm paydaşlarının katkıları doğrultusunda özenle belirlenmiştir. İç ve dış paydaşlarımızla düzenlenen çalıştaylar ve anketler, Beykoz'un ihtiyaçlarına yanıt veren, toplumsal dayanışmayı güçlendiren, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir stratejik yol haritasının oluşmasını sağlamıştır. Bu değerler, yalnızca bugünün değil, gelecekteki Beykoz'un da temelini atarken, ilçemizi daha yaşanabilir, modern ve dinamik bir yer haline getirme hedefimize rehberlik edecektir.



Çağdaş, şeffaf, katılımcı ve çözüm odaklı, sosyal belediyecilik felsefesini benimsemiş, ben değil biz yönetim anlayışıyla halkın yaşam standardını yükseltmek için halkının yanında, etkin ve kaliteli belediye hizmetleri sunmak.



Yaşam kalitesi yüksek, geleceğe güvenle bakan bir Beykoz.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

**GÜVENİRLİK, ETİK
YÖNETİM ve ŞEFFAFLIK**

Halkın güvenini kazanmış, adil, şeffaf ve etik değerlere bağlı bir yönetim anlayışı.

**KURUMSAL KAPASİTE ve
VERİMLİLİK**

Sürekli gelişen kurumsal kapasite ile etkin, kaliteli ve verimli hizmetler sunma hedefi.

**SÜRDÜRÜLEBİLİR
İNOVASYON ve İLERİYE BAKIŞ**

Yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerle çevresel, ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik eden bir yönetim.

**TOPLUMSAL KATILIM ve
BAĞLILIK**

Beykoz halkını karar alma süreçlerine dahil ederek toplumsal birlik ve bağlılığı güçlendirmek.

**YEREL KALKINMA
ve İŞBİRLİĞİ**

Yerel girişimciliği, bölgesel kalkınmayı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi desteklemek.

**DOĞA, KIYI ve DENİZ
DOSTU YAKLAŞIM**

Beykoz'un doğasını, kıyı şeridini, deniz kültürünü koruma ve geliştirme taahhüdü.

**EĞİTİM ve SÜREKLİ
GELİŞİM**

Hem belediye çalışanlarının hem de halkın sürekli öğrenmesini teşvik eden, eğitimde öncü bir yaklaşım.

► 05

STRATEJİ GELİŞTİRME



Emekliler Evi
ekonomik canlanma
hayvan sağlığı
eurodesk
Çocuk Festivali
Sıfır Atık
sanat
BEYMER
Kreş
tarım
Cam Atölyesi
her eve
bir atölye
GÜVENDE HİSSET,
BELEDİYEN YANINDA
kent meydanı
otopark
GES Projesi
eğitim platformu
kültürel
dayanışma
kent müzesi
ULAŞIM
kapalı pazar alanı
Taziye Euları
Benim Fikrim, Benim Belediyem
Beykoz Stadı'nın
Yenilenmesi
Metro

5.1. Stratejik Amaçlar

Belediyemizin 2025-2029 Stratejik Planı, belirlenen misyon ve vizyon doğrultusunda oluşturulan stratejik amaçlar üzerine kurulmuştur. Bu amaçlar, Beykoz'un doğal ve kültürel mirasını koruyarak, sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak ve ilçenin potansiyelini en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla planlanmıştır. Bu doğrultuda, belediye faaliyetleri; sürdürülebilir kentsel dönüşüm, çevreyi koruma, ekonomik kalkınma, toplumsal dayanışmayı güçlendirme ve kamu hizmetlerinde mükemmeliyet ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

Aşağıdaki tabloda, Belediyemizin 2025-2029 Stratejik Planı çerçevesinde oluşturulan stratejik amaçlar ve bunların gerekçeleri detaylandırılmıştır.

Amaç No	Amaç	Amacın Gerekçesi
Amaç 1	Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Doğrultusunda Yönlendirerek, Beykoz'da Afete Hazır, Yaşanılabilir ve Güvenli Mahalleler İnşa Etmek	Beykoz, doğal güzellikleri ve tarihi dokusuyla İstanbul'un önemli bir yerleşim alanıdır. Ancak, düzensiz yapılaşma ve eskiyen altyapı ilçenin güvenliğini tehdit etmektedir. Afetlere dayanıklı ve sürdürülebilir bir kent yaratmak amacıyla, riskli yapıların tespit edilerek yenilenmesi, meydan ve sokak projelerinin uygulanması, kentsel dönüşüm, tarihi yapıların restorasyonu gibi faaliyetler planlanmaktadır. Beykoz'un güvenli ve modern bir yerleşim alanı haline gelmesi hedefi doğrultusunda, otopark yapımı projeleri önceliklendirilmekte, İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) ile koordinasyon halinde Metro, Deniz Taksi ve Dolmuş Hatları gibi ulaşım düzenlemeleri planlanmaktadır. Bu adımlar sayesinde ilçenin ulaşım altyapısı güçlendirilerek, hem yerel halkın hem de ziyaretçilerin ulaşım imkânları genişletilecek ve trafik yükü azaltılacaktır.
Amaç 2	Beykoz'da Doğayı Koruyarak, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını ve Sürdürülebilirliği Teşvik Etmek; Tüm Canlılar İçin Sağlıklı, Çevre Dostu ve Yaşanabilir Bir Kent Oluşturarak Toplumsal Yaşam Kalitesini Artırmak	Artan kentsel ve çevresel sorunlar, Beykoz'un doğal kaynaklarını tehdit etmektedir. Bu nedenle Sıfır Atık, Çevre ve İklim Eylemleri Projeleri kapsamında; GES projesi (güneş enerjisi santrali), Tarımsal Atıklar ile Bahçe ve Dal Atıklarının Kompostlaştırılması Projesi, Sürekli Akış Sistemli Solucan Gübresi Üretimi Projesi gibi yenilikçi ve çevre dostu projelerle ilçede doğanın korunması hedeflenmektedir. Ayrıca, gezici sıfır atık eğitim merkezleri ve Sıfır Atık Sokakları Projesi ile halkın çevre konusunda bilinçlendirilmesi sağlanacak, yeşil okul projeleri ile sürdürülebilir bir eğitim anlayışı teşvik edilecektir.
Amaç 3	Beykoz'un Sürdürülebilir Kalkınmasını Sağlamak İçin Yerel İş Gücünü ve Girişimciliği Destekleyerek Turizm, Eko-Turizm ve Kültürel Mirası Öne Çıkaran Projelerle Ekonomik Potansiyeli Güçlendirmek	Beykoz, doğal ve kültürel zenginliklere sahip olmasına rağmen bu potansiyel ekonomik kalkınmaya tam yansıtılamamıştır. Bu doğrultuda, iş fuarları düzenlenmesi, Cam ve Deri atölyeleri kurulması, kapalı pazar alanlarının inşası ve Kent Müzesi'nin kurulması gibi projelerle hem turizm potansiyeli artırılacak hem de yerel girişimciler ve üreticiler desteklenecektir. Ek olarak, Tarımsal Üretim ve Üreticiyi Desteklemek gibi yenilikçi tarım projeleri ile sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlanacaktır.
Amaç 4	Beykoz'da eğitim, kültür, spor ve sosyal hizmetleri bir	Modern kentleşme ve hızlı nüfus artışı, bireyler arasındaki sosyal bağların zayıflamasına ve toplumsal

	araya getirerek, toplumsal dayanışmayı güçlendiren, sağlıklı, aktif ve bilinçli bir toplum oluşturmak.	dayanışmanın azalmasına yol açmaktadır. Bu sorunun üstesinden gelmek için, ilçede kültür, sanat, spor ve sosyal hizmet faaliyetlerinin genişletilmesi, toplumsal dayanışmayı artırmak ve Beykoz halkının daha sağlıklı, aktif ve bilinçli bir yaşam sürmesini sağlamak açısından hayati önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, Online Eğitim Projesi ile öğrencilerin modern ve erişilebilir eğitim imkânlarına kavuşması sağlanacak, Çocuk Kampüsü ve Beykoz Bilim ve Sanat Merkezi (BİLSEM) gibi projelerle çocukların ve gençlerin bilim, sanat ve sosyal gelişimleri desteklenecektir. Beykoz Stadının yenilenmesi gibi Spor tesislerinin modernize edilmesi ve halkı spora teşvik eden organizasyonlarla aktif ve sağlıklı bir yaşam yaygınlaştırılacaktır. Erişilebilir Yaşam Merkezi (BEYMER) gibi projelerle, yaşlılar, engelliler ve dezavantajlı gruplara yönelik hizmetler genişletilecek, bu grupların toplumla olan bağları güçlendirilerek toplumsal eşitlik teşvik edilecektir. Emekliler Evi, Taziye Evleri ve merkezi noktalarda kreşler açılması gibi projeler, toplumsal dayanışmayı ve yardımlaşmayı artırarak birlik ruhunu pekiştirecektir. Aynı zamanda, kadınlar ve çocuklara yönelik güvenlik ve destek hizmetlerini kapsayan “Güvende Hisset, Belediyen Yanında” projesi, kadınların ve çocukların daha güvenli ve destekleyici bir ortamda yaşamasını sağlayacaktır. Bu proje, özellikle şiddet, istismar veya ekonomik sıkıntılarla karşı karşıya kalan kadınlar ve çocuklara psikolojik, sosyal ve hukuki destek sunarak, hassas grupların korunmasına ve toplumsal dayanışmanın güçlenmesine önemli katkılar sağlayacaktır. Bu bütüncül yaklaşım, hem dezavantajlı grupların hem de kadın ve çocukların sosyal hayata daha güçlü bir şekilde entegre olmasını destekleyecek ve Beykoz'da toplumsal birlik ve dayanışmayı pekiştirecektir.
Amaç 5	Beykoz'da kamu düzeni, işyeri güvenliği, hayvan hakları ve halk sağlığına yönelik hizmetleri entegre bir yaklaşımla yürütmek ve toplumun yaşam kalitesini sürekli kılmak.	Dinamik şehirleşme süreçlerinde kamu düzeni, çevre sağlığı, hayvan refahı ve halk sağlığı hizmetlerinin entegrasyonu, ilçenin yaşam kalitesini yükseltmek için zorunludur. Bu yaklaşım, Beykoz'da güvenli ve sağlıklı bir yaşam ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.
Amaç 6	Halk odaklı hizmet anlayışıyla, belediye faaliyetlerini etkili iletişim araçlarıyla topluma sunmak, halkın taleplerine duyarlı, katılımcı bir yönetim sağlamak.	Günümüzde, katılımcı bir yönetim anlayışı, yerel yönetimlerin halkla olan ilişkilerini güçlendirmede kritik bir rol oynamaktadır. Beykoz Belediyesi, vatandaşların taleplerine hızla yanıt verebilmek ve hizmetlerini daha geniş kitlelere ulaştırmak için etkili iletişim stratejileri geliştirmeyi hedeflemektedir. Belediyenin faaliyetlerini kamuoyuna duyurmak amacıyla medya kampanyaları ve tanıtım çalışmaları düzenlenmesi, katılımcı projelerle halkın doğrudan belediye yönetim süreçlerine katkı sağlamasını amaçlamaktadır. Örneğin, “Benim Fikrim, Benim Belediyem” gibi projelerle vatandaşların önerilerini dikkate alarak, yönetim kararlarına halkın aktif katılımı sağlanacaktır. Bu tür faaliyetler, Beykoz'da

		katılımcı ve şeffaf bir yönetim modeli oluşturmak için önemli bir adım olacaktır.
Amaç 7	Beykoz Belediyesi'nde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, hukuki, idari ve personel süreçlerinde liyakat odaklı, etkin bir yönetim yapısı oluşturmak.	Kamu yönetiminde etkinlik ve verimlilik, toplumsal güvenin tesis edilmesi açısından büyük bir gerekliliktir. Şeffaflık, belediyenin karar alma süreçlerinin açık ve anlaşılır olmasını sağlarken, hesap verebilirlik ise belediyenin faaliyetlerinin ve harcamalarının topluma karşı sorumluluk taşımasını ifade eder. Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi, belediyenin insan kaynakları yönetimi, hizmet sunum süreçleri ve iletişim kanallarında da iyileştirmeler yapılmasını gerektirir. Bu bağlamda, sürekli eğitim programları personelin yetkinliklerini geliştirmek için önemlidir. Sonuç olarak, Beykoz Belediyesi'nin amaçlarından biri olan şeffaf, hesap verebilir ve liyakat esaslı bir yönetim anlayışı, sadece belediyenin iç işleyişini iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda yerel halkın beklentilerine yanıt veren, adil ve etkili hizmet sunumunu mümkün kılacaktır.
Amaç 8	Belediye hizmetlerinde mükemmellik ve sürdürülebilirlik sağlamak amacıyla, teknoloji, stratejik yönetim, lojistik ve destek hizmetlerinde yenilikçi ve verimli çözümler geliştirmek.	Beykoz Belediyesi, hizmet kalitesini artırmak ve dijitalleşen süreçlerde lider bir kurum haline gelmek için teknoloji odaklı projelere öncelik vermektedir. Fiber internet altyapısının planlanması ve koordinasyonu gibi dijital çözümler, vatandaşlara sunulan hizmetlerin hızını ve kalitesini artıracaktır. Aynı zamanda, belediyenin araç filosunun modernizasyonu, resmi araçların bakım ve yönetim planlarının oluşturulması, lojistik süreçlerin iyileştirilmesi gibi adımlar, belediyenin operasyonel verimliliğini artıracaktır. Akaryakıt tüketiminin optimize edilmesi ve enerji verimliliği programlarının başlatılması, hem maliyet tasarrufu sağlayacak hem de çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunacaktır.

5.2. Stratejik Hedefler

Amaç No	Stratejik Amaç	Hedef No	Stratejik Hedef
Amaç 1	Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Doğrultusunda Yönlendirerek, Beykoz'da Afete Hazır, Yaşanılabilir ve Güvenli Mahalleler İnşa Etmek.	A1 Hedef 1	Beykoz'da imar planlarını tamamlamak, gerekli revizyonları yapmak ve kentsel tasarıma yönelik projeler hazırlamak.
		A1 Hedef 2	Kentsel dönüşüm projeleri ile yapıların güvenliğini ve dayanıklılığını artırmak.
		A1 Hedef 3	Güvenli ve sürdürülebilir ulaşım ağları, otoparklar ve su yönetim sistemleri oluşturarak altyapıyı iyileştirmek ve kent içi hayatı kolaylaştırmak.
		A1 Hedef 4	Beykoz'da afetlere hızlı ve etkin müdahale için acil durum planlamalarını geliştirmek, kurumlar arası koordinasyonu güçlendirmek ve müdahale kapasitesini artırmak.
		A1 Hedef 5	Yapı denetimlerini etkin bir şekilde yaparak imar mevzuatına aykırı yapılaşmayı önlemek.
		A1 Hedef 6	Beykoz'da ulaşım altyapısını güçlendirerek, deniz, kara ve raylı sistemler üzerinden sürdürülebilir, erişilebilir ve çevre dostu ulaşım seçenekleri sunmak.
		A1 Hedef 7	Ulusal ve uluslararası fonları araştırarak sürdürülebilir kentsel dönüşüm ve altyapı projelerine mali kaynak sağlamak.

Amaç No	Stratejik Amaç	Hedef No	Stratejik Hedef
Amaç 2	Beykoz'da Doğayı Koruyarak, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını ve Sürdürülebilirliği Teşvik Etmek; Tüm Canlılar İçin Sağlıklı, Çevre Dostu ve Yaşanabilir Bir Kent Oluşturarak Toplumsal Yaşam Kalitesini Artırmak.	A2 Hedef 1	Yenilikçi projelerle sıfır atık yönetimini geliştirerek ve iklim değişikliğiyle mücadele ederek, doğal kaynakların korunmasını sağlamak ve sürdürülebilirliği teşvik etmek.
		A2 Hedef 2	Kentsel temizlik ve atık yönetimi süreçlerini modernize ederek, verimliliği artırmak ve halk sağlığına katkı sağlayacak şekilde çevreyi temiz tutmak.
		A2 Hedef 3	Beykoz'daki açık ve yeşil alanları düzenleyerek, halkın eğlenme, dinlenme, oyun ve spor ihtiyaçlarını karşılayacak alanlar oluşturmak; doğayla uyumlu, ekosisteme faydalı mekanlar yaratmak.
		A2 Hedef 4	Beykoz'da ekosistem dengesini koruyarak doğal yaşam alanlarını geliştirmek; biyoçeşitliliği koruma çalışmalarıyla bölgenin doğal zenginliklerinin sürdürülebilirliğini artırmak.
		A2 Hedef 5	2029 yılına kadar, Beykoz'da enerji verimliliğini artırmak ve yapıları daha çevre dostu hale getirmek amacıyla, imar müracaatlarında paydaşları yeşil bina projeleri hakkında bilgilendirmek.

Amaç No	Stratejik Amaç	Hedef No	Stratejik Hedef
Amaç 3	Beykoz'un sürdürülebilir kalkınmasını sağlamak için yerel iş gücünü ve girişimciliği destekleyerek turizm, eko-turizm ve kültürel mirası öne çıkaran projelerle ekonomik potansiyeli güçlendirmek.	A3 Hedef 1	Beykoz'da iş arayanların yetkinliklerini artırmak ve işverenlerin ihtiyaçlarına uygun nitelikli iş gücünü sağlamak için kapsamlı destek hizmetleri sunmak.
		A3 Hedef 2	Yerel kalkınmayı desteklemek amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde iş birlikleri geliştirerek, sürdürülebilirlik, kadın girişimciliği, gençlerin gelişimi ve eko-turizm odaklı projeleri hayata geçirmek.
		A3 Hedef 3	Beykoz'un turizm potansiyelini yükseltmek amacıyla yerel üretim merkezlerini canlandırıp, kentsel çekim noktaları oluşturarak ekonomik kalkınmayı teşvik etmek.
		A3 Hedef 4	Beykoz'da ekonomik kalkınma ve turizmi desteklemek amacıyla kültürel mirası koruyan ve tanıtan projeler geliştirerek, aynı zamanda vatandaşlara ekonomik fırsatlar sunarak yerel ekonomiyi güçlendirmek.
		A3 Hedef 5	Tarımsal üretimi artırmak ve hayvancılığı geliştirmek amacıyla üreticilere teknik destek, malzeme yardımı ve eğitimler sunarak, yerel ürünlerin tanıtımını yapmak ve kooperatifleri güçlendirmek.

Amaç No	Stratejik Amaç	Hedef No	Stratejik Hedef
Amaç 4	Beykoz'da eğitim, kültür, spor ve sosyal hizmetleri bir araya getirerek, toplumsal dayanışmayı güçlendiren, sağlıklı, aktif ve bilinçli bir toplum oluşturmak.	A4 Hedef 1	Eğitim ve kültürel faaliyetlerle toplumsal uyumu artırmak, bireylerin kişisel gelişimine katkı sağlamak.
		A4 Hedef 2	Halkın spor aktivitelerine ve olanaklarına erişimini arttırarak, fiziksel aktiviteye teşvik etmek.
		A4 Hedef 3	Beykoz Belediyesi'ne bağlı işletmeleri, toplumsal birlikteliği güçlendirecek, aynı zamanda hizmet kalitesini en üst seviyede tutacak şekilde yönetmek.
		A4 Hedef 4	Halkça ve hakça hizmet anlayışıyla Beykoz'da sosyal yardım ve destek programlarını genişleterek, ihtiyaç sahiplerine ulaşan adil, erişilebilir ve kapsayıcı bir sosyal destek ağı oluşturmak.
		A4 Hedef 5	Kamu binalarını, spor ve sosyal tesisleri yenileyip geliştirerek, sosyal bütünleşmeyi destekleyecek yeni yapılar inşa etmek.

Amaç No	Stratejik Amaç	Hedef No	Stratejik Hedef
Amaç 5	Beykoz'da kamu düzeni, işyeri güvenliği, hayvan hakları ve halk sağlığına yönelik hizmetleri entegre bir yaklaşımla yürütmek ve toplumun yaşam kalitesini sürekli kılmak.	A5 Hedef 1	Beykoz'da işyeri ruhsatlandırma ve denetim süreçlerini şeffaf, hızlı ve etkin bir şekilde yürüterek, işyerlerinin mevzuata uygun, sağlıklı ve güvenli koşullarda faaliyet göstermesini sağlamak.
		A5 Hedef 2	Kamu düzenini sağlamak amacıyla aktif denetim ve güvenlik hizmetlerini yürütmek, vatandaş şikayetlerini hızlı ve etkili bir şekilde değerlendirmek.
		A5 Hedef 3	Sokak hayvanlarına kapsamlı bakım hizmetleri sunarak kısırlaştırma ve aşılama oranını artırmak; vektörlerle mücadelede çevre ve toplum sağlığını koruyacak etkin yöntemlerle kent genelinde zararlı popülasyonunu azaltmak.
		A5 Hedef 4	Koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırarak halkın yaşam kalitesini ve sağlık düzeyini yükseltmek.

Amaç No	Stratejik Amaç	Hedef No	Stratejik Hedef
Amaç 6	Halk odaklı hizmet anlayışıyla, belediye faaliyetlerini etkili iletişim araçlarıyla topluma sunmak, halkın taleplerine duyarlı, katılımcı bir yönetim sağlamak.	A6 Hedef 1	Halkın ve STK'ların karar süreçlerine katılımını sağlayarak, güçlü iletişim ve tanıtım faaliyetleriyle belediyenin topluma erişimini ve etkileşimini artırmak.
		A6 Hedef 2	Vatandaş şikayet yönetimi ve muhtarlık hizmetlerini iyileştirerek, mahalle sakinlerinin taleplerine daha hızlı ve etkili bir şekilde çözüm üretmek.
		A6 Hedef 3	Belediyenin hizmetlerini ve etkinliklerini çeşitli iletişim ve tanıtım kanalları aracılığıyla geniş kitlelere aktarmak ve halkın katılımını teşvik etmek.

Amaç No	Stratejik Amaç	Hedef No	Stratejik Hedef
Amaç 7	Beykoz Belediyesi'nde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, hukuki, idari ve personel süreçlerinde liyakat odaklı, etkin bir yönetim yapısı oluşturmak.	A.7 Hedef 1	Belediye harcama birimlerinin iş ve işlemlerinin mevzuata uygunluğuna yönelik denetim faaliyetlerinde bulunmak.
		A.7 Hedef 2	Belediyenin hukuki süreçlerini etkili ve hızlı bir şekilde yöneterek, kurumsal riskleri minimize etmek ve yargı süreçlerinde belediyenin menfaatlerini en üst seviyede korumak.
		A.7 Hedef 3	Belediyenin evrak, dokümantasyon, arşivleme, meclis ve encümen süreçlerini doğru, hızlı ve etkin olacak şekilde organize etmek.
		A.7 Hedef 4	Belediye personelinin kişisel gelişim ve mesleki yetkinliklerini artırmak için kapsamlı ve sürekli eğitim programları düzenleyerek, katılımı teşvik etmek, bu sayede kurumsal verimliliği artırmak.
		A.7 Hedef 5	Belediye personelinin proje yazımı ve yönetim yetkinliklerini arttırmak, kurum içi iş birliğini güçlendirmek ve Beykoz'un ulusal ve uluslararası ilişkilerini sürdürülebilir şekilde genişletmek.

Amaç No	Stratejik Amaç	Hedef No	Stratejik Hedef
Amaç 8	Belediye hizmetlerinde mükemmellik ve sürdürülebilirlik sağlamak amacıyla, teknoloji, stratejik yönetim, lojistik ve destek hizmetlerinde yenilikçi ve verimli çözümler geliştirmek.	A.8 Hedef 1	Bilgi Teknolojileri alanında vizyoner projeleri hayata geçirmek, artan kalitede verimli ve sürdürülebilir hizmetler sunmak.
		A.8 Hedef 2	Stratejik yönetim ve şeffaflık ilkelerini güçlendirerek, belediye hizmetlerinin mali sürdürülebilirliğini artırmak.
		A.8 Hedef 3	Belediye taşınmazlarını en yüksek faydayı sağlayacak şekilde değerlendirerek, verimli ve sürdürülebilir yönetimini sağlamak.
		A.8 Hedef 4	Lojistik ve destek hizmetlerinde verimliliği artırarak, belediye hizmetlerinin kalitesini ve sürekliliğini sağlamak.
		A.8 Hedef 5	Operasyonel verimliliği yükseltmek ve hizmet kalitesini artırmak amacıyla, personel eğitimleri ve enerji tasarruf programlarıyla sürdürülebilir ulaşım hizmetleri sunmak.
		A.8 Hedef 6	Hizmet binalarının bakım, onarım ve gerektiğinde yenilerini inşa ederek, konfor ve işlevselliğini artırmak, belediye hizmetlerinin kesintisiz ve kaliteli sunulmasını sağlamak.

5.3. Hedef Kartları

AMAÇ 1 HEDEF KARTLARI

Amaç	A1. Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Doğrultusunda Yönlendirerek, Beykoz'da Afete Hazır, Yaşanılabilir Güvenli Mahalleler İnşa Etmek								
Hedef	H1.1. Beykoz'da İmar planlarını tamamlamak, gerekli revizyonları yapmak ve kentsel tasarıma yönelik projeler hazırlamak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Tamamlanan Plan Sayısı (Adet)	40	-	3	-	-	-	-	6 ayda bir	Yılda bir
F2.G1.Tamamlanan Revizyon Plan Sayısı (Adet)	40	-	3	1	1	3	-	6 ayda bir	Yılda bir
F3.G1.Tamamlanan Kentsel Tasarıma Yönelik Proje Sayısı (Adet)	20	-	2	2	1	1	-	6 ayda bir	Yılda bir
Sorumlu Birim	Plan ve Proje Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Emlak ve İstimlak Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Hukuk İşleri Müdürlüğü								
Riskler	o Dava sonucu sit tescillerine yönelik işlemlerin durdurulması ve/veya iptal edilmesi, o Planlama işinin kapsamına ve bürokratik süreçlere göre hedeflenen tamamlanma sürecinin değişken olabilmesi, o Mevzuatlarının sürekli değişmesi, Depreme dayanıksız yapıların fazlalığı, o Özel mülkiyete konu alanlarda muvafakat alınamaması, o Ön görünüm bölgesinde Boğaziçi Yasası ile belirlenen hükümlerin günümüz koşullarına hitap etmemesi, Tescilli yapı stoğunun olması.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Bölgenin koruma amaçlı nazım ve uygulama imar planlarının hazırlanması ve onaylanması F2.İmar Planlarında ihtiyaçların giderilmesine yönelik revizyonların yapılması F3.'Beykoz Kültürel Miras ve Kentsel İyileştirme Projesi'nin yapılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	o Dava sonucu sit tescillerine yönelik işlemlerin durdurulması ve/veya iptal edilmesi, o Planlama işinin kapsamına ve bürokratik süreçlere göre hedeflenen tamamlanma sürecinin değişken olabilmesi, o Özel mülkiyete konu alanlarda muvafakat alınamaması, o Ön görünüm bölgesinde Boğaziçi Yasası ile belirlenen hükümlerin günümüz koşullarına hitap etmemesi, Mevzuatlarının sürekli değişmesi, o Tescilli yapı stoğunun olması.								

İhtiyaçlar	- o İmar planının onaylanmasına yönelik; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Tabiat Varlıklarını Koruma Komisyonu, Kültür Varlıklarını Koruma Kurulu gibi kurumlar ile koordinasyon sağlanması ve sıkı işbirliği yapılması, - o İlgili odalar ve STK ile koordinasyon sağlayarak toplantılar düzenlemek, - o Plan itirazlarının önüne geçebilmek için vatandaşların doğru kanallarla bilgilendirilmesi, - o Yeni fiziki mekanların planlanması, Kent estetiğine yönelik çalışmaların yapılması, - o Boğaziçi alanı öngörünüm bölgesinde mevzuat güncellenmesinin gerekliliği, Proje yapılacak alanlardaki işgallerin kaldırılması.
-------------------	--

Amaç	A1. Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Doğrultusunda Yönlendirerek, Beykoz’da Afete Hazır, Yaşanılabilir Güvenli Mahalleler İnşa Etmek								
Hedef	H1.2. Kentsel dönüşüm projeleri ile yapıların güvenliğinin ve dayanıklılığını arttırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Kentsel Dönüşüm Alanlarında (rezerv Yapı Alanı-Riskli Alan) Gerçekleştirilen Toplam Proje Sayısı (Adet)	60	-	1	1	1	1	1	6 Ayda bir	Yılda bir
F2.G1. Onaylanan Riskli Yapı Sayısı (Adet)	20	-	60	65	70	80	100	6 Ayda bir	Yılda bir
F3.G1. Kentsel Dönüşüm Süreci Bilgilendirme Toplantısı (Adet)	20	-	5	5	5	5	5	6 Ayda bir	Yılda bir
Sorumlu Birim	Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Plan ve Proje Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
Riskler	○ Kentsel dönüşüm projelerinde finansman sorunları ve halkın direnç göstermesi. ○ Sürdürülebilir ve çevre dostu yaklaşımların benimsenmesinde yeterli bilgi ve farkındalık eksikliği. ○ İmar planlarının güncellenme sürecinde bürokratik engeller. ○ Kentsel Dönüşüm Uygulamalarında Kurumlar Arası İşbirliği ve Koordinasyon Yetersizliği								
Faaliyet ve Projeler	F1. Mevcut yapıların güvenliğini ve dayanıklılığını artırmak için kentsel dönüşüm projeleri geliştirmek ve uygulamak. F2. Riskli yapıların tespit edilerek yenilenmesi. F3. Halkın bilinçlendirilmesi ve katılımının sağlanması için bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	○ Mevcut yapıların büyük bir kısmı güvenli ve dayanıklı değildir. ○ Sürdürülebilirlik ve çevre dostu yaklaşımlar yeterince benimsenmemiştir. ○ İmar planları güncel değildir ve yerel ihtiyaçlara yeterince cevap vermemektedir.								
İhtiyaçlar	○ Finansman ve halkın desteği gereklidir. ○ Eğitim ve farkındalık çalışmaları yapılmalıdır. ○ İmar planlarının güncellenmesi ve çevresel hassasiyetlere uyum sağlanması gereklidir. ○ Personel temini gereklidir.								

Amaç	A1. Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Doğrultusunda Yönlendirerek, Beykoz’da Afete Hazır, Yaşanılabilir ve Güvenli Mahalleler İnşa Etmek.								
Hedef	H.1.3. Güvenli ve sürdürülebilir ulaşım ağları, otoparklar ve su yönetim sistemleri oluşturarak altyapıyı iyileştirmek ve kent içi hayatı kolaylaştırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Açılan yeni yol uzunluğu (km)	25	1,8	30	5	5	5	5	6 ayda bir	6 ayda bir
F1.G2. Bakım onarım çalışması yapılan yol uzunluğu (km)	30	25	25	20	20	20	20	6 ayda bir	6 ayda bir
F1. G3. Bordür-tretuvar çalışması yapılan yol uzunluğu (km)	15	10	15		15	15	15	6 ayda bir	6 ayda bir
F2.G1.Yapılan yeni yağmur suyu hattı uzunluğu (km)	10	1	10	10	5	5	5	6 ayda bir	6 ayda bir
F3.G1. Yapılan duvar miktarı (m²)	5	1.400	500	500	500	500	500	6 ayda bir	6 ayda bir
F4.G1.Yapılacak otopark kapasitesi (Adet)	5	100	130	150	100	100	100	6 ayda bir	6 ayda bir
F4.G2. Yapılan Kent Meydanı Sayısı (Adet)	5	-	1	-	1	1	-	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	Fen işleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Emlak İstimlak Müdürlüğü, Plan Proje Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
Riskler	Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi, Küresel krizler (savaş, pandemi, ekonomik krizler)								
Faaliyet ve Projeler	F1. Yol Yapım İşleri								
	F2. Yağmursuyu Hattı Yapılması								
	F3. İlçe genelinde duvar yapılması								
	F4. Otopark ve Kent Meydanı Yapılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	• Yeni imar plan çalışmalarının olması ve mevcut yollarda kullanımdan dolayı oluşan deformasyonları gidermek								
İhtiyaçlar	• İlçenin mevcut yollarının bakım onarımlarını ve imar planlarının oluşturulması sonrası yeni yol ihtiyacı								

Amaç	A1. Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Doğrultusunda Yönlendirerek, Beykoz'da Afete Hazır, Yaşanılabilir ve Güvenli Mahalleler İnşa Etmek									
Hedef	H1.4. Beykoz'da afetlere hızlı ve etkin müdahale için acil durum planlamalarını geliştirmek, kurumlar arası koordinasyonu güçlendirmek ve müdahale kapasitesini artırmak.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
F1.G1.Oluşturulan acil durum planlarının sayısı (Adet)	20	-	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
F2.G1. Kurtarma Ekiplerine verilen Eğitim sayısı (Adet)	30	-	3	4	5	5	5	6 ayda bir	Yılda bir	
F3. G1.Yapılan tatbikat ve simülasyon sayısı (Adet)	30	-	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
F4.G1. Okullarda verilen eğitim sayısı (Adet)	20	-	5	5	5	6	7	6 ayda bir	Yılda bir	
Sorumlu Birim	Afet İşleri Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler									
Riskler	1. Yüksek maliyetler ve bütçe kısıtlamaları. 2. Halkın afet eğitimlerine ve tatbikatlarına katılım eksikliği.									
Faaliyet ve Projeler	F1. Acil Durum Planlarının Oluşturulması, malzeme ve ekipmanlarının temin edilmesi. F2. Afet durumlarında hızlı müdahale ve kurtarma ekiplerinin oluşturulması ve eğitilmesi. F3. Afet tatbikatları ve simülasyonlarının yapılması. F4. Okullarda ve topluluk merkezlerinde afet bilinci eğitimlerinin verilmesi.									
Maliyet Tahmini										
Tespitler	- Beykoz'da birçok yapı deprem, sel ve diğer doğal afetlere karşı yeterince dayanıklı değildir. - Afet durumlarında hızlı müdahale ve kurtarma çalışmaları için acil durum planları eksiktir. - Halkın afetlere karşı bilinç düzeyi yetersizdir.									
İhtiyaçlar	- Yapıların dayanıklılığını artırmak için güçlendirme projelerine ihtiyaç vardır. - Kapsamlı acil durum planlarının oluşturulması ve uygulanması gerekmektedir. - Halkı bilinçlendirmek ve hazırlıklı olmalarını sağlamak için eğitim ve tatbikat programlarının artırılması gerekmektedir.									

Amaç	A1. Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönlendirerek, Beykoz'da afete hazır, yaşanabilir ve güvenli mahalleler inşa etmek								
Hedef	H1.5. Yapı denetimlerini etkin bir şekilde yaparak imar mevzuatına aykırı yapılaşmayı önlemek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Ruhsatlı inşaatların denetiminin sağlanması (%)	50	–	100	100	100	100	100	3 ayda bir	6 ayda bir
F1.G2. Ruhsatsız ve/veya ruhsat ve ekine aykırı yapılaşmayı engellemek (%)	50	–	80	85	90	95	100	3 ayda bir	6 ayda bir
Sorumlu Birim	Yapı Kontrol Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü								
Riskler	o Mevzuata aykırı olarak yapılmış olan yapıların emsal teşkil etmesi o İmar barışı vb. uygulamaların örnek oluşturarak kaçak yapılaşmaya zemin hazırlaması o Yıkımlar ile ilgili ortaya çıkabilecek sorunlar								
Faaliyet ve Projeler	F1. Düzenli bölge denetiminin sağlanması F2. Ruhsatlı inşaatların ruhsatına uygun bir şekilde tamamlanmasının sağlanması F3. Ruhsat ve ekine uygun olarak tamamlanan yapılara iskan belgesi düzenlenmesi F4. Ruhsat ve ekine aykırı ve/veya tamamen ruhsatsız yapıldığı tespit edilen yapıların mühürlenerek yapı tatil tutanağı tanzim edilmesi F5. Yapı tatil tutanağı tanzim edilen yapılara Belediye Encümenince yıkım, imar para cezası ve Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurunda bulunulması yönünde karar alınması için Başkanlık Makamı onayına rapor sunulması F6. Belediye Encümenince yıkım kararı alınan yapıların yıkımlarını gerçekleştirilmesi ve/veya ilgilisi tarafından eski haline getirilmesinin sağlanması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	o İmar barışı vb. uygulamaların örnek oluşturması sebebi ile vatandaşın kaçak yapılaşmaya yönelmesi o İmar planlarının vatandaşların taleplerini karşılamaması sebebi ile vatandaşın kaçak yapılaşmaya yönelmesi								
İhtiyaçlar	o Personel sayısının arttırılması o Araç ve ekipman sayısının arttırılması o Müdürlükler arası koordinasyonun sağlanması								

Amaç	A1. Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Doğrultusunda Yönlendirerek, Beykoz'da Afete Hazır, Yaşanılabilir ve Güvenli Mahalleler İnşa Etmek									
Hedef	H1.6. Beykoz'da ulaşım altyapısını güçlendirerek, deniz, kara ve raylı sistemler üzerinden sürdürülebilir, erişilebilir ve çevre dostu ulaşım seçenekleri sunmak.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
F1.G1. Projenin tamamlanma oranı (%)	20	-	-	10	30	50	100	6 ayda bir	Yılda bir	
F2.G1.Oluşturulan deniz taksi ve dolmuş hattı sayısı (Adet)	30	3	2	2	-	-	-	6 ayda bir	Yılda bir	
F3.G1. Yapılan koordinasyon toplantılarının sayısı (Adet)	30	1	3	3	3	3	3	6 ayda bir	Yılda bir	
F4.G1.Projenin tamamlanma oranı (%)	20	-	-	10	30	50	100	6 ayda bir	Yılda bir	
Sorumlu Birim	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Fen İşleri Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü									
Riskler	1.Deniz taksi ve dolmuş hatlarının yeterli talep görmemesi. 3. Halkın yeni ulaşım seçeneklerine adaptasyon sürecinde yaşanabilecek zorluklar.									
Faaliyet ve Projeler	F1. Sürücülerin akıllı telefonları üzerinden otopark yerini önceden rezerve edebileceği bir mobil uygulama geliştirilmesi F2. Deniz Taksi ve Dolmuş Hatlarının Kurulması için İBB ile koordinasyon sağlanması F3. Kavacık Mahallesi'ne metro hattı getirilmesi için İBB ile koordinasyonun sağlanması ve proje takibinin yapılması. F4. Yeni Otopark Alanlarının Oluşturulması için İBB ile koordinasyonun sağlanması (Park Et Devam Et (Park & Ride) Noktalarının oluşturulması)									
Maliyet Tahmini										
Tespitler	- Beykoz'da deniz ulaşımı ve metro hattı ihtiyacı artmaktadır. - Yeni hatların belirlenmesi ve gerekli altyapının oluşturulması gerekmektedir. - Toplu taşıma alternatifleri yetersiz kalmaktadır.									
İhtiyaçlar	- Yeni hatların belirlenmesi ve gerekli altyapının oluşturulması gerekmektedir. - Toplu taşıma hatlarının genişletilmesi ve yeni toplu taşıma projelerinin geliştirilmesi gerekmektedir.									

Amaç	A1. Kentsel Dönüşüm, Planlama, İmar, Altyapı ve Ulaşım Faaliyetlerini Sürdürülebilirlik İlkeleri Doğrultusunda Yönlendirerek, Beykoz'da Afete Hazır, Yaşanılabilir ve Güvenli Mahalleler İnşa Etmek.								
Hedef	H1.7. Ulusal ve uluslararası fonları araştırarak sürdürülebilir kentsel dönüşüm ve altyapı projelerine mali kaynak sağlamak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Eğitime Katılan Personel Sayısı (Kişi)	25	-	4	4	4	4	4	6 ayda bir	Yılda bir
F2.G1. Avrupa'da alanında düzenlenmiş projelere yönelik katılım sağlanan teknik gezi, gözlem ve inceleme programı sayısı (Adet)	20	-	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir
F3.G1. Kamu kurumu, üniversite, dernek, STK vb. kurumlarla kurulan işbirliği sayısı (Adet)	25	1	2	2	2	2	2	6 ayda bir	Yılda bir
F4.G1. Uygun Bulunan Hibe, Fon, İyi Uygulama ve Yarışma programlarına yapılan başvuruların tamamlanma Sayısı (Adet)	30	-	-	-	1	-	-	6 ayda bir	Yılda bir
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	1. Afet İşleri Müdürlüğü, 2. Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü, 3. Bilgi İşlem Müdürlüğü 4. Özel Kalem Müdürlüğü, 5. Yazı İşleri Müdürlüğü, 6. Hukuk İşleri Müdürlüğü, 7. Mali Hizmetler Müdürlüğü								
Riskler	1. Ulusal ve uluslararası fon ve hibe kaynaklarına başvuru yapılamaması, 2. Fon ve hibe başvurusunda rekabetin yüksek olması ve başvuruların olumsuz değerlendirilmesi, 3. Fon sağlayıcı kurumların afet ve ulaşım temalı hibe başlıklarında proje çağrısına çıkmaması, 4. Ulusal ve uluslararası işbirliklerinde iletişim sorunlarının yaşanması, 5. Proje ortaklıklarında yaşanan iletişimsizliğin sebebi olarak proje başvuru sürecinin gecikmesi.								

Faaliyet ve Projeler	F1. Afet ve ulaşım konularında proje geliştirebilmek için, bu müdürlük personellerine "Proje Yönetim Eğitimi (PCM)" düzenlenmesi ve proje mantığı konusunda farkındalık kazanmalarının sağlanması F2. Afet ve ulaşım konularında belediyemizin geliştireceği projelere yönelik olarak Avrupa'da daha önce uygulanan projeleri incelemek amacıyla teknik gezi, gözlem ve inceleme programlarının düzenlenmesi, F3. Afet ve ulaşım konularında geliştirilecek projeler için ilçemizdeki üniversiteler başta olmak üzere, teknik üniversitelerden akademik desteğin sağlanması; alanında uzman STK, vakıf vb. kurumlarla işbirliği sağlanarak, proje geliştirme sürecine dahil edilmesi, F4. Bu alanda fon ve hibe desteği sağlamak için gerekli danışmanlık hizmetlerinin alınması
Maliyet Tahmini	
Tespitler	○ Afet ve ulaşım alanında proje geliştirecek ilgili müdürlükteki personellerin proje yaklaşımı bakış açısına sahip olmadıkları saptanmıştır. ○ İlgili alanlarda çalışan dernek, STK vb. kuruluşlar ile üniversitelerle işbirliğinden yararlanıp ortaklaşa bir projenin geliştirilmediği gözlemlenmiştir. ○ İlgili müdürlükler arasında etkili bir işbirliği ve koordinasyonun olmadığı belirlenmiştir. ○ Fon ve hibe programlarından başarı oranının artırılabilmesi için müdürlük öncülüğünde danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi gerektiği saptanmıştır.
İhtiyaçlar	○ Afet ve ulaşım konularında geliştirilecek projeler için müdürlük personellerinin Dış İlişkiler Müdürlüğü ile koordinasyon içinde bulunması, ○ Daha önce Avrupa'da uygulanan ve Beykoz'a uyacak yaklaşımların yerinde incelenmesi ve bu proje yetkilileri ile ortaklıkların sağlanması, ○ İlçemizdeki üniversiteler başta olmak üzere, kamu kurumu, dernek, STK vb. kurumlarla işbirliklerinin sağlanması ve teknik destek ve danışmanlık alınması, ○ Muhtemel proje ortaklarıyla düzenli görüşmeler sağlanmalı, yeni işbirlikleri kurulmalı, belediyemizin ihtiyaçları ve öncelikleri doğrultusunda her bir kurumun yedeği olacak kuruluşlarla görüşme sağlanmalıdır.

AMAÇ 2 HEDEF KARTLARI

Amaç	A2. Beykoz'da doğayı koruyarak, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını ve Sürdürülebilirliği teşvik etmek; tüm canlılar için sağlıklı, çevre dostu ve yaşanabilir bir kent oluşturarak toplumsal yaşam kalitesini arttırmak								
Hedef	H2.1. Yenilikçi projelerle sıfır atık yönetimini geliştirerek ve iklim değişikliğiyle mücadele ederek, doğal kaynakların korunmasını sağlamak ve sürdürülebilirliği teşvik etmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.İlaç, Pıl, Bitkisel Atık Yağ, Tekstil ve Ambalaj Atıklarının Toplanma Süresi (Gün)	50	2	2	2	2	2	1	Sürekli	6 ayda bir
F1.G2.Cam Atıkların Toplanma süresi (Gün)	10	4	4	3	3	3	2	Sürekli	6 ayda bir
F1.G3.Elektrik ve Elektronik Atıkların Toplanma süresi (Gün)	5	2	2	2	2	2	2	Sürekli	6 ayda bir
F1.G4.Gürültü Kirliliği Ölçümlerinin yapılma süresi (Gün)	5	2	2	2	2	2	2	Sürekli	6 ayda bir
F2.G1. Yapılan Proje sayısı (Adet)	30	8	8	9	9	10	11	Aylık	Yılda bir
Sorumlu Birim	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Temizlik İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
Riskler	o Bütçe kesintileri o Mevsimsel aşırı nüfus hareketliliği o Vatandaşların atık yönetimi hk. duyarsızlığı o GES Kurulum sırasında yaşanabilecek teknik ve çevresel sorunlar. o Sosyo-ekonomik durum ve yaşam tarzı kaynaklı olarak atık miktar ve karakterizasyonundaki bölgesel farklılıklar ve beklenti çeşitliliği								

Faaliyet ve Projeler	F1. Sıfır Atık ve İklim Değişikliği ile Mücadele Çalışmaları F2. Sürdürülebilir Çevre ve İklim Eylemleri Projeleri Yapılması ✓ GES Projesi ✓ Yeşil Okul Projesi, ✓ Sen de Bir Kulak Ver Projesi, ✓ Beykoz' un Evleri Sıfır Atığın Temeli Projesi, ✓ Çevre Gönüllüleri Projesi, Sıfır Atık Sokakları Projesi, ✓ Ambalajını Ayır, Toplama Aracını Çağır Projesi, ✓ Atık Getirme Merkezleri Projesi, ✓ Ardıç Sofrası Projesi, ✓ İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Merkezi Projesi, ✓ Tarımsal Atıklar ile Bahçe ve Dal Atıklarının Kompostlaştırılması Projesi, ✓ Sürekli Akış Sistemli Solucan Gübresi Üretimi Projesi, ✓ Gezici Sıfır Atık Eğitim Merkezi Projesi, ✓ Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı
Maliyet Tahmini	
Tespitler	○ Geliştirilen politikalar uygulanarak yapılması gereken çalışmaların maliyet gerektirmesi ○ İklim değişikliği ile mücadele için yenilenebilir enerji yatırımları hızlandırılmalı. ○ Sosyo ekonomik durum ve yaşam tarzı kaynaklı olarak iklime etki eden faaliyetlerdeki bölgesel farklılıklar ve beklenti çeşitliliğinin fazla olması ○ İklim değişikliği ve atık yönetimi ile ilgili küresel ölçekte geliştirilen performans artış amaçlı yazılımsal ve donanımsal bileşenlerin mevcut operasyonlara entegre edilmesi gerekliliği ○ Vatandaş seviyesinde konuyla ilgili farkındalığın ve yapılabilecek somut davranışların yeterince bilinmemesi
İhtiyaçlar	○ Vatandaşların performans göstergeleri hk. Bilgilendirilmesi ○ Mevcut faaliyet ve projeler için gerekli bütçe ve alanların ayrılması ○ Teknoloji gelişmelerin takibi ve gerekli yazılımsal ve donanımsal ilk yatırımlarının yapılarak işletmede kullanılması ○ Sürekli eğitim faaliyetleri ile vatandaş duyarlılığının artırılması

Amaç	A2. Beykoz'da doğayı koruyarak, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını ve Sürdürülebilirliği teşvik etmek; tüm canlılar için sağlıklı, çevre dostu ve yaşanabilir bir kent oluşturarak toplumsal yaşam kalitesini arttırmak								
Hedef	H2.2. Kentsel temizlik ve atık yönetimi süreçlerini modernize ederek, verimliliği artırmak ve halk sağlığına katkı sağlayacak şekilde çevreyi temiz tutmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Evsel Atıkların Ana arterlerde günlük, ara sokaklarda gün aşırı toplanma; taleplerin 4 saat içinde karşılanma oranı (%)	33	100	100	100	100	100	100	Sürekli	6 ayda bir
F1.G2.Tespit edilen kaba atıkların 48 saat içinde toplanması; taleplerin 2 gün içinde karşılanma oranı (%)	8	100	100	100	100	100	100	Sürekli	6 ayda bir
F1.G3.Zamandan bağımsız molozların 72 saat içinde toplanması; taleplerin 2 gün içinde karşılanma oranı (%)	8	100	100	100	100	100	100	Sürekli	6 ayda bir
F1.G4.Bahçe atıklarının tespitten sonra 72 saat içinde toplanması; taleplerin 2 gün içinde karşılanma oranı (%)	5	100	100	100	100	100	100	Sürekli	6 ayda bir
F1.G5."Kurban atıklarının tespitten sonra 24 saat içinde toplanması ve bildirimlerin en geç 2 gün içinde yanıtlanma oranı (%)	2	100	100	100	100	100	100	Yıllık	6 ayda bir
F2.G1.Ana arterlerin günlük, ara sokakların ise programlara göre temizlenmesi ve taleplerin 2 gün içinde karşılanma oranı (%)	20	100	100	100	100	100	100	Sürekli	6 ayda bir

F2.G2.Pazar yerlerinin günlük, diğer bölgelerin programlar doğrultusunda yıkanması; taleplerin 2 gün içinde karşılanma oranı (%)	8	100	100	100	100	100	100	Sürekli	6 ayda bir
F2.G3.Merkezi ibadethanelerin günlük, diğer ibadethaneler ve okulların haftada bir temizlenmesi; taleplerin 2 gün içinde karşılanma oranı (%)	8	100	100	100	100	100	100	Sürekli	6 ayda bir
F2.G4.Konteyner Yıkama (Konteynerlerin programlı olarak temizlenmesi ve taleplerin 3 gün içinde karşılanma oranı (%)	3	100	100	100	100	100	100	Sürekli	6 ayda bir
F2.G5.Arızalı konteynerlerin programlı bakım ve onarımı, taleplerin 2 gün içinde karşılanma oranı (%)	2	100	100	100	100	100	100	Sürekli	6 ayda bir
F2.G6.Sahipsiz arsaların programlı temizlik ve taleplerin 2 gün içinde karşılanma oranı (%)	2	100	100	100	100	100	100	Sürekli	Yıllık
F2.G7.Kar birikimi ve buzlanma tespiti sonrası en geç 24 saat içinde tuzlama ve taleplerin 2 gün içinde karşılanma oranı (%)	1	100	100	100	100	100	100	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	Temizlik İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								

Riskler	- o Bütçe kesintileri - o Gerçekleşebilecek pandemi süreçleri ve/veya afetler - o Mevsimsel aşırı nüfus hareketliliği - o Vatandaşların atık yönetimi hk. Duyarsızlığı - o Mevcut standartlardaki başarının vatandaş tarafında standartların iyileştirilmesi ile ilgili talep oluşturmaları" - o Sos yo-ekonomik durum ve yaşam tarzı kaynaklı olarak atık miktar ve karakterizasyonundaki bölgesel farklılıklar ve beklenti çeşitliliği
Faaliyet ve Projeler	F1. Atık Yönetimi Çalışmalarının Yapılması F2. Kentsel Temizlik Çalışmaları Yapılması F3. İnşaat Atıkları Geri Kazanım Projesi F4. Kaba Atık ve Moloz Transfer İstasyonu Projesi
Maliyet Tahmini	
Tespitler	- o 2025-2029 STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI DURUM ANALİZ RAPORU verilerine göre Temizlik Hizmetleri, belediyenin başarılı bulunduğu hizmet alanları listesinde yer almaktadır - o Beykoz Belediyesi Dış Paydaşlarla İletişim Raporuna göre dış paydaşların mevcut hizmet sunumunun devamı hk. talepleri bulunmaktadır - o Beykoz Belediyesi GZFT (Güçlü, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler) Analiz Raporu'na göre Beykoz Belediyesinin Güçlü Yönleri arasında "Temizlik hizmetlerinde başarı" tanımının yer almaktadır.
İhtiyaçlar	- o Vatandaşların performans göstergeleri hk. Bilgilendirilmesi - o Mevcut faaliyet ve projeler için gerekli bütçe ve alanların ayrılması - o Teknoloji gelişmelerin takibi ve gerekli yazılımsal ve donanımsal ilk yatırımlarının yapılarak işletmede kullanılması - o Sürekli eğitim faaliyetleri ile vatandaş duyarlılığının artırılması

Amaç	A2. Beykoz'da Doğayı Koruyarak, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını ve Sürdürülebilirliği Teşvik Etmek; Tüm Canlılar İçin Sağlıklı, Çevre Dostu ve Yaşanabilir Bir Kent Oluşturarak Toplumsal Yaşam Kalitesini Artırmak									
Hedef	H2.3. Beykoz'daki açık ve yeşil alanları düzenleyerek, halkın eğlenme, dinlenme, oyun ve spor ihtiyaçlarını karşılayacak alanlar oluşturmak; doğayla uyumlu, ekosisteme faydalı mekânlar yaratmak.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
F1.G1 Park rekreasyon ve dinlenme alanları sayısı yapılacak (Adet)	35	165	169	173	178	183	188	3 Ay	3 Ay	
F2.G1 Çizdirilen Proje Sayısı (Adet)	10	-	3	3	3	3	3	3 Ay	3 Ay	
F3.G1 Bakım yapılan park, rekreasyon ve dinlenme alanları sayısı (Adet)	50	165	169	173	178	183	188	3 Ay	3 Ay	
F4.G1 Yapılan Eğitici Etkinlik Sayısı (Adet)	5	-	1	1	1	1	1	3 Ay	3 Ay	
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Plan ve Proje Müdürlüğü Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Emlak ve İstimlak Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü İklim değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü									
Riskler	- İklim değişikliğinin bitkilendirme ve yeşil alan projelerine olumsuz etkileri. - Artan şehirleşme, altyapı ve üst yapı projelerinin yeşil alanları tehdit etmesi. - Bütçesel dalgalanma - Uygulama sırasında karşılaşılan çevresel ve teknik zorluklar.									
Faaliyet ve Projeler	F1. Yeni park alanı, spor alanı, rekreasyon alanı, orman parkları, yaya ve araç yolu, orta refüj ve kavşak planlaması ve yapımı F2. Beykoz genelinde bölgesel floraya uygun, karbon ayak izi düşük, geri dönüşümü hedefleyen, mimari, elektrik, mekanik, peyzaj projelerinin yürütülmesi F3. Mevcut parkların, yeşil alanların, orman parklarının korunması ve bakım çalışmalarının düzenli olarak yapılması F4. Yeşil alanların bakımı ve korunması için toplumsal farkındalığı arttıran eğitici kampanyaların düzenlenmesi									
Maliyet Tahmini										
Tespitler	Mevcut rekreasyon ve yeşil alanların bakım ve revizyon çalışmaları ile korunarak, ekonomik ömrünün uzatılması verimliliğin artırılması gerekmektedir.									
İhtiyaçlar	Çevre düzenlemesi projeleri ile aktif yeşil alanların artırılması ve mevcut yeşil alanların bakımının düzenli olarak yapılması gerekmektedir. Halkın yeşil alanların korunmasına yönelik bilinç düzeyinin artırılması için eğitim ve farkındalık kampanyalarının düzenlenmesi gerekmektedir.									

Amaç	A2. Beykoz' da doğayı koruyarak, yenilenebilir enerji kaynaklarını ve sürdürülebilirliği teşvik etmek; tüm canlılar için sağlıklı, çevre dostu ve yaşanabilir bir kent oluşturarak toplumsal yaşam kalitesini artırmak								
Hedef	H2.4. Beykoz'da ekosistem dengesini koruyarak doğal yaşam alanlarını geliştirmek; biyoçeşitliliği koruma çalışmalarıyla bölgenin doğal zenginliklerinin sürdürülebilirliğini artırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Kurulan Tıbbi Bitkiler Bahçe Sayısı (Adet)	25	-	1	1	-	-	-	Yıllık	Yıllık
F1.G2. Bakım ve/veya yapımı tamamlanan tarımsal alan sayısı (Adet)	15	-	5	5	5	5	5	Yıllık	Yıllık
F1.G3. Koruma altına alınan endemik bitki türü sayısı (Adet)	5	-	-	-	3	-	-	Yıllık	Yıllık
F1.G4. Kurulan tesis/çiftlik sayısı (Adet)	40	-	-	1	-	1	-	Yıllık	Yıllık
F1.G5. Kurulan Tarımsal Meteoroloji ve Erken Uyarı Sistemleri Sayısı (Adet)	15	-	-	-	-	3	-	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü İklim ve Sıfır Atık Müdürlüğü								
Riskler	- İklim değişikliği ve çevresel kirliliğin biyoçeşitlilik üzerindeki olumsuz etkileri. - Halkın bilinçlendirme kampanyalarına yeterli ilgiyi göstermemesi. - Doğal yaşam alanlarının yasa dışı yollarla tahrip edilmesi. - Yenilenebilir enerji teknolojilerinin yüksek maliyeti. - Tarımsal uygulama sorunları								

Faaliyet ve Projeler	F1. Yenilikçi ve Sürdürülebilir Tarımsal Faaliyetler Yapılması *Beykoz Lavanta Bahçesi Projesi ve Orman Meyveleri Bahçesi (Ahududu, Böğürtlen, Yabanmersini vb.) Kurulumu Projesi * Mevcut Tarımsal Alanların Bakım ve/veya Yapım Çalışmaları * Beykoz Florasının Korunması ve Yaygınlaştırılması Projesi * Gıda Proses Teknolojileri Tesisi Kurulması ve Tıbbi Sülük Çiftliği Kurulması * 4D Tarım (Tarımsal Meteoroloji ve Erken Uyarı Sistemleri) Modeli Projesi
Maliyet Tahmini	
Tespitler	○ Beykoz'da biyoçeşitlilik oranı düşüş eğiliminde ve endemik-nesli tehlike altında olan türlerin korunmasına yönelik mevcut projeler yetersizdir. ○ Halkın biyoçeşitlilik konusundaki bilinç düzeyi düşük seviyededir. ○ Yenilenebilir enerji teknolojileri konusunda farkındalık eksikliği bulunmaktadır. ○ Beykoz' da tüm bitki ve hayvanlardan, orman ürünleri vb atıklardan elde edilen enerji kullanımı düşük seviyededir. ○ Beykoz' da uygulama bahçeleri oluşturularak halkın bilinçlendirilmesini sağlamak.
İhtiyaçlar	○ Endemik türler için özel koruma ve rehabilitasyon projelerinin geliştirilmesi gereklidir. ○ Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin artırılması ve yaygınlaştırılması gerekmektedir. ○ Yeni tarımsal alanlar ile şehir içi tarım (kent arıcılığı, seracılık, bahçecilik vb.) projelerini arttırmak.

Amaç	A2. Beykoz'da Doğayı Koruyarak, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını ve Sürdürülebilirliği Teşvik Etmek; Tüm Canlılar İçin Sağlıklı, Çevre Dostu ve Yaşanabilir Bir Kent Oluşturarak Toplumsal Yaşam Kalitesini Artırmak								
Hedef	H2.5. 2029 yılına kadar, Beykoz'da enerji verimliliğini artırmak ve yapıları daha çevre dostu hale getirmek amacıyla, imar müracaatlarında paydaşları yeşil bina projeleri hakkında bilgilendirmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Ruhsat başvurusu sırasında yapılan bilgilendirme Oranı (%)	100	-	50	60	70	80	90	6 ayda bir	1 yıl
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	• Plan ve Proje Müdürlüğü • Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü • Fen İşleri Müdürlüğü • Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
Riskler	○ Enerji verimliliği projelerinin finansmanı için yeterli kaynak bulunamaması. ○ Enerji verimliliği teknolojilerinin uygulanmasında yaşanabilecek teknik zorluklar								
Faaliyet ve Projeler	F1. Halkı enerji verimliliği ve yeşil bina standartları konusunda bilinçlendirecek bilgilendirme broşürlerinin bastırılması.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	○ Yeşil bina ve yenilenebilir enerji projelerinin yüksek maliyetleri. ○ Yeşil bina standartlarına uygun yapı malzemeleri ve tekniklerin belirlenmesi. ○ Belediyeye ait binaların yeşil bina standartlarına uygunluğunun analiz edilmesi.								
İhtiyaçlar	○ Eğitim ve farkındalık çalışmaları yapılmalıdır. ○ Konuya ilişkin broşürler basılmalıdır. ○ İmar planlarının güncellenmesi ve çevresel hassasiyetlere uyum sağlanması gereklidir. ○ Yeterli personel temini gereklidir.								

AMAÇ 3 HEDEF KARTLARI

Amaç	A3. Beykoz’un sürdürülebilir kalkınmasını sağlamak için yerel iş gücünü ve girişimciliği destekleyerek turizm, eko-turizm ve kültürel mirası öne çıkaran projelerle ekonomik potansiyeli güçlendirmek								
Hedef	H3.1. Beykoz’da iş arayanların yetkinliklerini artırmak ve işverenlerin ihtiyaçlarına uygun nitelikli iş gücünü sağlamak için kapsamlı destek hizmetleri sunmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Kariyer danışmanlığı sonrası memnuniyet anketi sonuçları (%)	15	-	95	95	96	98	100	Altı ayda bir	Altı ayda bir
F1. G2. İşveren memnuniyeti anket sonuçları (%)	15	-	90	93	95	97	100	Altı ayda bir	Yıllık
F2. G1. Düzenlenen Eğitim Sayısı (Adet)	10	-	1	1	1	1	1	Aylık	Yıllık
F3. G1. Düzenlenen organizasyon sayısı (Adet)	20	8	12	12	12	12	12	Aylık	Yıllık
F4. G1. Düzenlenen iş fuarı gün sayısı (Adet)	20	-	1	1	1	1	1	6 Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Özel Kalem Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü								
Riskler	○ Vatandaşların katılım motivasyonunun düşük olması. ○ Sivil toplum kuruluşlarının etkin katılım sağlayamaması. ○ Teknolojik altyapının yetersiz olması. ○ Anket ve kamuoyu yoklamalarının yeterli veriyi sağlayamaması. ○ Belediyenin iç kaynaklarının yetersiz olması.								
Faaliyet ve Projeler	F1. İş Arayanlara Yönelik Danışmanlık Faaliyetleri Yapılması F2. Mesleki Eğitim Programları Düzenlenmesi F3. İş Arayan ve İşverenleri Buluşturan Toplu İş Görüşmeleri Organizasyonları Düzenlenmesi F4. İş Fuarı Organizasyonu Gerçekleştirilmesi								
Maliyet Tahmini	-								

Tespitler	○ İş bulmakta zorlanan bireyler için kariyer danışmanlığı, iş bulma sürecini kolaylaştırıcı bir etken olabilir. ○ Mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi iş bulma süreçlerini hızlandırabilir. ○ İşverenlerin ve iş arayanların yüz yüze etkileşime geçebileceği ortamların oluşturulması, doğrudan iş görüşmeleri ve network fırsatları sunabilir. ○ Dijitalleşmenin yaygınlaştığı günümüzde, iş arayan ve işverenlerin online platformlar üzerinden buluşabileceği bir sistem eksikliği var.
İhtiyaçlar	○ Eğitim için kullanılacak uygun fiziksel ve online altyapılar ○ Katılımcı işveren firmaların tespiti ve katılımı için işbirliği ○ Tanıtım ve duyuru çalışmaları (reklam, sosyal medya) ○ Seminer ve atölye çalışmaları ile destekleyici etkinlikler ○ İş ilanlarının ve aday profillerinin yönetilebileceği bir yazılım altyapısı

Amaç	A3. Beykoz'un sürdürülebilir kalkınmasını sağlamak için yerel iş gücünü ve girişimciliği destekleyerek turizm, eko-turizm ve kültürel mirası öne çıkaran projelerle ekonomik potansiyeli güçlendirmek							
Hedef	H3. 2. Yerel kalkınmayı desteklemek amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde iş birlikleri geliştirerek, sürdürülebilirlik, kadın girişimciliği, gençlerin gelişimi ve eko-turizm odaklı projeleri hayata geçirmek.							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı
F1.G1. Tarım ve turizm alanında belediyemizin geliştirdiği proje sayısı (Adet)	20	1	1	1	1	1	1	Yıllık
F2.G1. Belediyemizin yurt dışındaki kardeş şehirleri işbirliğinde yürüttüğü etkinlik, festival ve proje sayısı (Adet)	20	-	2	2	2	2	2	Yıllık
F3.G1. Katılım sağlanan ulusal ve uluslararası etkinlik, teknik gözlem ve inceleme ziyaretlerinin sayısı (Adet)	20	-	1	1	1	1	1	Yıllık
F4.G1. Ulusal ve uluslararası platformların belediyemizin ev sahipliğinde yaptığı etkinlik sayısı (Adet)	20	1	3	3	3	3	3	Yıllık
F5.G1. Kadın girişimciliği, dezavantajlı gruplar ve gençler alanında belediyemizin geliştirdiği proje sayısı (Adet)	20	1	2	2	2	2	2	Yıllık
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Müdürlüğü							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve sosyal İşler Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü (Basın ve Kurumsal İletişim Danışmanlığı) Hukuk İşleri Müdürlüğü,							

Riskler	○ Ulusal ve uluslararası fon ve hibe kaynaklarından yeterince yararlanılamaması, ○ Başvuru yapılacak hibe programlarına başvurunun yapılamaması ○ Proje yönetimi sürecinde aksaklıkların yaşanması ○ Hibe programı çağrılarının önceliklerinde turizm ve tarım alanlarının yer almaması ○ Değişen dış politika ve öncelikler sebebiyle kardeş şehir ilişkilerinin ve belediyenin uluslararası ilişkilerinin değişime uğraması, ○ Yabancı dil bilen personel sayısının az olması.
Faaliyet ve Projeler	F1. Turizm ve tarım alanında Ulusal ve uluslararası fon ve hibe kaynaklarının araştırılması ve uygun projelere yönelik başvuru süreçlerinin başlatılması. F2. Belediyemizin yurt dışında bulunan kardeş şehirleri Başta olmak üzere ilçeyi tanıtıcı festivaller organize edilmesi ve ilçenin tanıtımının sağlanması. F3. Başta belediyemizin yurt dışında bulunan kardeş şehirleri olmak üzere, AB ve diğer bölgelerde yapılan çalışmaları yerinde incelemek adına saha, teknik gözlem ve inceleme ziyaretlerinin yapılması. F4. Konsolosluklar, kamu kurumları, üniversiteler, dernek vb. kuruluşlarla iletişim sağlanması ve işbirlikleri oluşturulması. F5. Kadınlar, dezavantajlı gruplar ve Beykoz'daki gençlerin "iyi olma hallerinin" artırılması amacıyla projeler ve etkinlikler düzenlenmesi.
Maliyet Tahmini	
Tespitler	○ Beykoz'un tarımsal ve turizm potansiyelinin geliştirilmeye ihtiyaç olduğu tespit edilmiştir. ○ Beykoz'da kadınların girişimcilik potansiyellerinin artırılması ve onlara yönelik faaliyetlerin çeşitlenmesi gerektiği belirlenmiştir. ○ Beykoz'daki gençlere yönelik projeler, etkinlikler ve faaliyetlerin sınırlı kaldığı; bunların çeşitlendirilerek daha fazla gencin katılımına sunulması gerektiği ve gençlerin Avrupalı akranlarıyla farklı ortamlarda bir araya gelmesi, deneyimlerini paylaşmaları gerektiği görülmüştür. ○ Belediyemizin ulusal ve AB fonlarından daha etkin bir şekilde faydalanabilmesi için kurumsal işbirliğinin önemi belirlenmiştir.
İhtiyaçlar	○ Birimler arasında etkili bir işbirliğinin sağlanması ve belediyenin ihtiyaçları doğrultusunda uygun projelerin geliştirilmesi ○ Beykoz'un turizm alanında potansiyelinin artırılması için Türkçe/İngilizce tanıtım broşürlerinin yapılması ○ Beykoz'un turizm potansiyelinin artırılması için fuar, festival vb. etkinliklere katılım sağlanması, Ulusal ve uluslararası ağ üyeliklerinin geliştirilmesi, ○ Yurt dışında bulunan belediyeler ile kardeş şehir ilişkilerinin geliştirilmesi, yeni ilişkilerinin kurulması ve proje ortaklıkları ve iş birliklerinin artırılması ○ Ulusal ve uluslararası birliklerin, ağların, platformların basılı ve dijital yayınlarında (haber bülteni, dergi, web sitesi vb.) belediyemizin çalışmalarının tanıtılması.

Amaç	A3. Beykoz'un sürdürülebilir kalkınmasını sağlamak için yerel iş gücünü ve girişimciliği destekleyerek turizm, eko-turizm ve kültürel mirası öne çıkaran projelerle ekonomik potansiyeli güçlendirmek.								
Hedef	H3.3.Beykoz'un turizm potansiyelini yükseltmek amacıyla yerel üretim merkezlerini canlandırıp, kentsel çekim noktaları oluşturarak ekonomik kalkınmayı teşvik etmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Tescilli Yapılarda Bakım Onarım Faaliyeti Yapılması (Adet)	15	1	2	2	2	2	1	6 Ayda bir	6 Ayda bir
F2.G1. Cam ve Deri Atölyeleri Oluşturulmasına Başlama ve İlerleme Oranı (%)	20	-	15	100	-	-	-	Aylık	Yılda bir
F3.G1. Oto Sanayi Sitesi Kurulma ve İlerleme Oranı (%)	20	-	10	25	100	-	-	Aylık	6 Ayda bir
F4.G1. Kent simgesi binasının fiziki altyapı çalışmalarının başlama ve ilerleme durumu (%)	15	-	10	30	60	80	100	Aylık	6 Ayda bir
F5.G1.Kent Müzesi binasının fiziki altyapı çalışmalarının başlama ve ilerleme durumu (%)	15	-	15	30	45	60	100	Aylık	6 Ayda bir
F6.G1. Kapalı Pazar Alanı fiziki altyapı çalışmalarının başlama ve ilerleme durumu (%)	15	-	60	100	-	-	-	Aylık	6 Ayda bir
Sorumlu Birim	Fen işleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Plan Proje Müdürlüğü, Emlak İstimlak Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü								
Riskler	○ Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi, Küresel krizler (savaş, pandemi, ekonomik krizler) ○ Finansman Sorunları, Projelerin zamanında tamamlanamama riski. ○ İnşaat sürecinde beklenmedik doğa koşullarının projeleri aksatma riski.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Tescilli yapılarda bakım onarım faaliyetlerinin yapılması F2. Cam ve Deri Atölyesi'nin inşaat projelerinin F3. Oto Sanayi Sitesi için yer tespiti, proje geliştirme ve inşaat aşamalarının yönetimi. F4. Kent simgesi projesinin planlanması ve ilgili paydaşlarla koordinasyon sağlanması, fiziki altyapı çalışmalarının yapılması F5. Kent Müzesi için inşaat ve fiziki altyapı çalışmalarının yapılması F6. Kapalı Pazar Alanı için inşaat ve fiziki altyapı çalışmalarının yapılması								
Maliyet Tahmini									

Tespitler	○ Beykoz'un turizm potansiyelini artırmak için kültürel ve tarihi yapılarla uyumlu, çekici projelere ihtiyaç duyulmaktadır. ○ Bölgenin ekonomik kalkınması için eko-turizm ve yerel üretim desteklenmeli, bu doğrultuda güçlü bir altyapı kurulmalıdır.
İhtiyaçlar	○ Tescilli yapıların korunması ihtiyacı ○ Çevre dostu inşaat yöntemleri kullanarak projelerin sürdürülebilirliğini sağlamak. ○ Projelerin hızlı ve etkili bir şekilde hayata geçirilmesi için uzman ekip ve malzeme desteği.

Amaç	A3. Beykoz’un sürdürülebilir kalkınmasını sağlamak için yerel iş gücünü ve girişimciliği destekleyerek turizm, eko-turizm ve kültürel mirası öne çıkaran projelerle ekonomik potansiyeli güçlendirmek.								
Hedef	H3.4. Beykoz'da ekonomik kalkınma ve turizmi desteklemek amacıyla kültürel mirası koruyan ve tanıtan projeler geliştirerek, aynı zamanda vatandaşlara ekonomik fırsatlar sunarak yerel ekonomiyi güçlendirmek.								
Hedef Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Kurulan Atölye Sayısı (Adet)	25	-	5	-	-	-	-	Aylık	6 Ay
F1.G2. Kurulan Mağaza Sayısı (Adet)	25	-	1	-	-	-	-	Aylık	6 Ay
F2. G1. Yıllık medya kampanyası sayısı (Adet)	25	-	3	5	5	8	10	6 Ay	6 Ay
F2.G2.Düzenlenen koleksiyon toplama etkinlikleri sayısı (Adet)	25	-	5	7	7	9	10	6 Ay	6 Ay
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Özel Kalem Müdürlüğü (Basın ve Kurumsal İletişim Danışmanlığı) Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Plan ve Proje Müdürlüğü Sosyal İşler Müdürlüğü Dış İlişkiler Müdürlüğü Emlak ve İstimlak Müdürlüğü								
Hedef Riski	- Ürünlere olan talebin düşük olması veya turistlerin ilgisini çekememesi, pazarın başarısız olmasına neden olabilir. - Verilen eğitimlerin yetersiz kalması, eğitmenlerin kalifiye olmaması veya eğitim materyallerinin etkili olmaması. - Müze inşaatı, sergi koleksiyonlarının toplanması ve operasyonel süreçlerin maliyetlerinin karşılanamaması. - Müzenin yetersiz tanıtımı, yerel ve uluslararası turistler tarafından yeterince ilgi görmemesine neden olabilir.								
Faaliyetler ve Projeler	F.1. "Her Ev Bir Atölye" Projesi kapsamında; el sanatları, tekstil, gıda üretimi ve dijital içerik üretimi gibi farklı atölye alanlarının belirlenmesi, katılımcılara temel üretim teknikleri, pazarlama, e-ticaret ve finansal okuryazarlık konularında eğitimler düzenlenmesi. F2. “Beykoz Kent Müzesi” kurulması projesi kapsamında müzenin açılış ve devam eden faaliyetleri için medya kampanyaları düzenlenmesi.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	- Eğitimlerin kalitesi ve sürdürülebilirliği açısından finansal kaynakların yeterli olmaması riski var. - Beykoz’un kültürel mirasını yansıtacak yeterli koleksiyon ve materyal henüz toplanmamış. - Turist çekme potansiyeli yeterince değerlendirilmemiş.								
İhtiyaçlar	- Her proje için profesyonel bir proje yönetim ekibi oluşturulmalı ve tüm projeler entegre bir şekilde yönetilmelidir. - Beykoz’un tarihi ve kültürel mirasını yansıtacak materyallerin toplanması ve müze koleksiyonlarının geliştirilmesi için araştırma ve işbirliği yapılmalı. - Finansal kaynakların sağlanması için hibe, sponsor veya yerel destek mekanizmalarının oluşturulması gerekiyor.								

Amaç	A3: Beykoz'un sürdürülebilir kalkınmasını sağlamak için yerel iş gücünü ve girişimciliği destekleyerek turizm, eko-turizm ve kültürel mirası öne çıkaran projelerle ekonomik potansiyeli güçlendirmek.									
Hedef	H3.5.Tarımsal üretimi artırmak ve hayvancılığı geliştirmek amacıyla üreticilere teknik destek, malzeme yardımı ve eğitimler sunarak, yerel ürünlerin tanıtımını yapmak ve kooperatifleri güçlendirmek.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
F1.G1.Tarımsal Üretim Desteği Alan Üretici Sayısı	30	250	500	500	500	500	500	Yıllık	Yıllık	
F1.G2.Alım garantisinden yararlanan üretici sayısı (Kişi)	25	-	30	30	30	30	30	Yıllık	Yıllık	
F1.G3.Eğitim programlarına katılan çiftçi sayısı (Kişi)	5	-	100	100	100	100	100	Yıllık	Yıllık	
F1.G4.Yapılan toprak ve su tahlili sayısı (Adet)	15	1000	350	-	350	-	350	Yıllık	Yıllık	
F1.G5.Desteklenen kooperatif ve/veya birlik sayısı (Adet)	5	-	-	2	-	2	-	Yıllık	Yıllık	
F2.G1.Destek alan arıcı sayısı (Kişi)	10	50	50	50	50	50	50	Yıllık	Yıllık	
F2.G2.Hayvancılık desteği alan çiftçi sayısı (Kişi)	10	-	50	50	50	50	50	Yıllık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Sosyal ve Yardım İşleri Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Emlak ve İstimlak Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü İklim ve Sıfır Atık Müdürlüğü									
Riskler	○ Katılım eksikliği ve yeterli etkiyi yaratmaması ○ Maliyetli olması ve finansman sorunları ○ Uygulama, pazarlama ve satış sorunları ○ Dağıtım sürecinde lojistik sorunlar ○ Ürün kalitesinde sorunlar yaşanması ve yeterli ürün temin edilememesi									
Faaliyet ve Projeler	F1. Tarımsal Üretimin ve Üreticinin Desteklenmesi Malzeme Desteği (Fide, fidan, tohum, gübre vb.), Alım Garantili Çiftçi Destekleme ve Yerel Ürünlerin Tanıtımı-Yaygınlaştırılması, Üreticiye Teknik Destek ve Eğitim Verilmesi, Toprak ve Su Tahlillerinin Yapılması, Kooperatif ve/veya Birliklerin Desteklenmesi F2. Hayvancılık Desteklemeleri (Arıcılık Desteği, Hayvancılık Desteği)									
Maliyet Tahmini										
Tespitler	• Yerel ürünlerin pazarlama stratejilerinin oluşturulması. - Çiftçilerin eğitim ve teknolojiye erişim ihtiyaçlarının tespit edilmesi. - Tarım kooperatiflerinin desteklenmesi için gerekli kaynakların belirlenmesi.									
İhtiyaçlar	Çiftçilerin eğitim ve teknolojiye erişim ihtiyaçlarının tespit edilmesi. Tarım kooperatiflerinin desteklenmesi için gerekli kaynakların belirlenmesi.									

AMAÇ 4 HEDEF KARTLARI

Amaç	A4. Beykoz'da eğitim, kültür, spor ve sosyal hizmetleri bir araya getirerek, toplumsal dayanışmayı güçlendiren, sağlıklı, aktif ve bilinçli bir toplum oluşturmak.								
Hedef	H4.1. Eğitim ve kültürel faaliyetlerle toplumsal uyumu artırmak, bireylerin kişisel gelişimine katkı sağlamak.								
Hedef Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Eğitim platformunun teknik altyapısının ve içeriklerinin tamamlanma oranı (%)	15	-	100	-	-	-	-	Yıllık	Yıllık
F1.G2.Platformu kullanan öğrenci ve adayların, içerik ve kullanım kolaylığı ile ilgili memnuniyet oranları (%)	15	-	-	-	80	85	90	6 ayda bir	Yıllık
F2.G1. Düzenlenen Kurs Sayısı	15	32	32	32	32	32	32	Yıllık	Yıllık
F3.G1. Düzenlenen Etkinlik Sayısı	15	210	210	210	210	210	210	Yıllık	Yıllık
F4.G1. Düzenlenen Çocuk Festivali Sayısı	10	-	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık
F5.G1. Çocuk Kampüsü Kurulması Projesinin ilerleme oranı (%)	15	-	10	50	70	90	100	Yıllık	Yıllık
F6.G1.Kurulan Bilim ve Sanat Merkezi Sayısı (Adet)	15	-	0	1	0	0	0	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Özel Kalem Müdürlüğü (Basın ve Kurumsal İletişim Danışmanlığı) Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü								
Hedef Riski	○ Teknolojik altyapıya erişemeyen öğrenciler için platformdan yararlanamama riski. ○ Finansman eksikliği nedeniyle projelerin hayata geçirilememesi. ○ Bilimsel ve sanatsal yeteneklerin fark edilmemesi veya yeterince desteklenmemesi.								

Faaliyetler ve Projeler	F1. Beykoz'da 1. sınıftan 12. sınıfa kadar olan öğrenciler ile üniversite ve KPSS'ye hazırlanan adaylara, Spor Akademisi ve Spor lisesine hazırlanan adaylara; Milli Eğitim müfredatına uygun, modern ve erişilebilir bir eğitim platformu oluşturulması F2. Kültür, sanat ve meslek edindirme kursları düzenlenmesi. F3. Sanat ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi ve desteklenmesi. F4. Beykoz Çocuk Festivali düzenlenmesi. F5. Beykoz'da çocukların eğitim, sanat, spor ve doğa ile iç içe, güvenli ve yaratıcı bir ortamda gelişimlerini desteklemek, sosyal becerilerini artırmak ve aile bağlarını güçlendirmek amacıyla kapsamlı bir "Çocuk Kampüsü" kurulması. F6. Beykoz Bilim ve Sanat Merkezi (Beykoz BİLSEM) Projesi
Maliyet Tahmini	
Tespitler	○ Öğrencilerin uzaktan eğitime olan ilgisi artmış olsa da, teknolojik altyapıya erişimde eşitsizlikler var. ○ Kurs alanlarının yaygınlaştırılması ve ulaşım imkanlarının artırılması gerekiyor. ○ Sosyal uyum için düzenlenen etkinliklerde farklı yaş gruplarına hitap eden projeler geliştirilmeli. ○ BİLSEM bilim ve sanatla iç içe bir eğitim modeli sunarak, ilçedeki genç yeteneklerin gelişimine önemli katkılar sağlayabilir.
İhtiyaçlar	○ Modern ve erişilebilir bir eğitim platformu geliştirmek için yazılım altyapısına ve içerik üretimine ihtiyaç var. ○ Etkinliklerin çeşitlendirilmesi, çocuklar ve gençler için özel temalı aktivitelerin artırılması. ○ Yerel sanatçılara yönelik destek programlarının oluşturulması. ○ Bilimsel ve sanatsal atölyeler için gerekli ekipman ve materyallerin sağlanması.

Amaç	A4. Beykoz'da eğitim, kültür, spor ve sosyal hizmetleri bir araya getirerek, toplumsal dayanışmayı güçlendiren, sağlıklı, aktif ve bilinçli bir toplum oluşturmak.								
Hedef	H4.2. Halkın spor aktivitelerine ve olanaklarına erişimini arttırarak, fiziksel aktiviteye teşvik etmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Düzenlenen Spor Etkinlikleri ve Organizasyon Sayısı (Adet)	25	3	10	15	20	25	30	Yıllık	Yıllık
F2. G1. Yeni Spor Tesislerinin Sayısı (Adet)	25	1	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık
F2. G2. Modernize Edilen Spor Tesislerinin Sayısı (Adet)	25	-	2	3	4	5	6	Yıllık	Yıllık
F3. G1. Spor organizasyonlarına katılım sayısı (Kişi)	15	300	500	1.000	1.500	2.000	2.500	Yıllık	Yıllık
F4. G1. Engellilere ve dezavantajlı gruplara özel düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	10	-	2	3	4	5	6	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kültür ve Sosyal İşler, Destek Hizmetleri, Sosyal İşler Müdürlüğü								
Riskler	Çevresel ve hava şartları zorlukları, aktivitelere katılımı düşük ilgi.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Okullarda ve Topluluk Merkezlerinde Spor Aktivitelerinin Arttırılması F2. Spor Tesislerini Arttırmak ve Modernize etmek. F3. Halkın Spor Yapmasını Teşvik Eden Etkinlikler ve Spor Organizasyonları Düzenlenmesi F4. Engelli Bireyler ve Dezavantajlı Gruplar İçin Özel Spor Etkinlikleri Yapılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	- Yeni spor tesislerine ihtiyaç duyulması. - Mevcut spor tesislerinin modernizasyon ihtiyacı. - Sporun toplum sağlığı üzerindeki olumlu etkilerini yeterince vurgulayan bilgilendirme kampanyalarının eksikliği. - Engelli bireyler ve dezavantajlı gruplar için yeterli spor programlarının ve tesislerinin bulunmaması.								
İhtiyaçlar	- Aktivitelerin yürütülmesi için yeterli personel istihdam edilmesi. - Spor tesislerinin modernizasyonu ve yeni tesislerin inşası için uygun fiziksel alt yapının oluşturulması. - Sporun toplum sağlığı üzerindeki olumlu etkileri konusunda halkın bilinçlendirilmesi için eğitim ve farkındalık programlarının düzenlenmesi - Etkinliklerin yapılabilmesi için yeterli personelin istihdam edilmesi. Mevcut tesislerin modernizasyonu için yeterli bütçe ve fonların sağlanması.								

Amaç	A4. Beykoz'da eğitim, kültür, spor ve sosyal hizmetleri bir araya getirerek, toplumsal dayanışmayı güçlendiren, sağlıklı, aktif ve bilinçli bir toplum oluşturmak.									
Hedef	H4.3. Beykoz Belediyesi'ne bağlı işletmeleri, toplumsal birlikteliği güçlendirecek, aynı zamanda hizmet kalitesini en üst seviyede tutacak şekilde yönetmek.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
F1.G1. Müşteri memnuniyeti anket sonuçları (%)	80	-	90	95	97	98	100	Yılda bir kez	Yılda Bir kez	
F2.G1. Çocukların ve Ailelerin Memnuniyet Oranı. (%)	20	-	85	90	93	97	100	Yılda bir kez	Yılda Bir kez	
Sorumlu Birim	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
Riskler	○ Ekipman Tedarik Sorunları: Elektronik mutfak gereçleri ve soğuk hava deposunun temininde yaşanabilecek gecikmeler. ○ Kalite Kontrol Problemleri: Çocuk dostu menülerin yeterli besin değerlerini sağlamaması. ○ Bütçe Aşımı: Planlanan maliyetlerin üzerinde harcamalar yapılması.									
Faaliyet ve Projeler	F1 Belediye işletmelerinin; entegre altyapı, donanım, yiyecek hizmetleri ve malzeme tedarik yönetiminin sağlanması. F2. Kafeteryalarda Çocuk Dostu Menülerin Hazırlanması.									
Maliyet Tahmini										
Tespitler	○ Mevcut soğuk hava depolarının kapasitesi, artan gıda ürünlerini yeterince saklamada yetersiz kalıyor. ○ Eski mutfak ekipmanları sık sık arızalanıyor ve verimlilik düşüklüğüne yol açıyor. ○ Eski veya yıpranmış mobilyalar ve ekipmanlar mevcut iç mekanların işlevselliğini ve estetiğini olumsuz etkiliyor, iç mekanlarda eksik veya uyumsuz dekorasyon ürünleri, mekanın estetik ve konfor düzeyini düşürüyor. ○ Halihazırda çocuklar için özel olarak hazırlanmış menü seçeneklerinin olmaması, ailelerin çocuklarıyla kafeye gelme isteğini azaltıyor.									
İhtiyaçlar	○ Yeni ve geniş kapasiteli bir soğuk hava deposu kurulumu için uygun ekipman ve altyapı gereklidir. ○ Elektronik mutfak gereçlerinin güncellenmesi ve yeni ekipmanların temin edilmesi gerekebiliyor ○ Mekanların estetik ve konforunu artırmak için yeni iç mekan dekorasyon ürünlerine ihtiyaç var. ○ Çocuklara yönelik besleyici ve lezzetli menü seçeneklerinin geliştirilmesi, çocuklar için yiyeceklerin eğlenceli ve çekici bir şekilde sunulması, çocukların yemekten keyif almasını ve ebeveynlerin rahatça vakit geçirmesini sağlar.									

Amaç		A4. Beykoz'da eğitim, kültür, spor ve sosyal hizmetleri bir araya getirerek, toplumsal dayanışmayı güçlendiren, sağlıklı, aktif ve bilinçli bir toplum oluşturmak.							
Hedef		H4.4. Halkça ve hakça hizmet anlayışıyla Beykoz'da sosyal yardım ve destek programlarını genişleterek, ihtiyaç sahiplerine ulaşan adil, erişilebilir ve kapsayıcı bir sosyal destek ağı oluşturmak.							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Engellilere ve ailelerine yönelik eğitim ve atölye branşı sayısı (Adet)	4.54	3	4	5	6	7	8	6 Ay	Yıllık
F1.G2.Engellilere ve ailelere yönelik eğitimlere ve atölyelere katılan birey sayısı (Kişi)	4.54	1050	1200	1300	1.400	1.500	1.600	6 Ay	Yıllık
F1.G3.Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen birey sayısı (Kişi)	4.76	1.000	1.100	1.200	1.300	1.400	1.500	6 Ay	Yıllık
F1.G4.Verilen hasta yatağı sayısı (kişi)	4.54	200	225	250	275	300	325	Aylık	Yıllık
F1.G5. Verilen tekerlekli sandalye yardımı sayısı (Kişi)	4.54	150	175	200	225	250	275	Aylık	Yıllık
F2.G1. Evde kişisel bakım hizmeti alan yaşlı ve engelli birey sayısı (Kişi)	4.54	500	550	600	650	700	750	Aylık	Yıllık
F2.G2.Evde temizlik hizmeti verilen hane sayısı (Adet)	4.54	350	350	350	350	350	350	Aylık	Yıllık
F3.G1.Düzenlenen program sayısı (Adet)	4.54	1	2	3	4	5	6	Yıllık	Yıllık
F4.G1.Hoşgeldin bebek paket taleplerinin karşılanma oranı (%)	4.54	100	100	100	100	100	100	6 Ay	Yıllık
F5.G1.Sünnet edilen ve kıyafet dağıtılan çocuk sayısı (Adet)	4.54	80	100	120	140	160	180	Yıllık	Yıllık
F6.G1.Talep Edilen Taziye ikramlarının karşılanma Oranı (%)	4.54	100	100	100	100	100	100	6 ay	Yıllık

F6.G2. Düzenlenen iftar programı sayısı (Adet)	4.54	30	30	40	45	50	55	Yıllık	Yıllık
F7.G1. Sosyal kart verilen kişi sayısı (Adet)	4.54	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	6 ay	Yıllık
F7.G2.Sıcak yemek verilen hane sayısı (Adet)	4.54	400	425	450	475	500	525	6 ay	Yıllık
F7.G3. Aşure yapılması ve dağıtımı (Adet)	4.54	26.252	22.500	22.550	22.600	22.650	22.700	Yıllık	Yıllık
F7.G4.Kandil Simidi dağıtımı (Adet)	4.54	2.500	20.000	21.000	22.000	23.000	24.000	Yıllık	Yıllık
F7.G5. Verilen kıyafet sayısı (Kişi)	4.54	100	125	150	175	200	225	6 Ay	Yıllık
F7.G6.Eşya yardımı verilen hane sayısı (Adet)	4.54	15	20	25	30	35	40	6 Ay	Yıllık
F8.G1.Kurulan taziye evi sayısı (Adet)	4.54	0	1	1	1	1	1	6 Ay	6 ay
F9.G1. Açılan Kreş Sayısı (Adet)	4,54	-	4	8	10	12	14	Aylık	6 Ay
F10.G1. Kurulan Emekli Evi Sayısı (Adet)	4.54	-	1	-	-	-	-	Aylık	6 Ay
F11.G1. Projeye yönelik düzenlenen koordinasyon toplantı sayısı (Adet)	4,55	-	2	2	2	2	2	6 Ay	6 Ay
Sorumlu Birim	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kültür ve sosyal İşler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü								
Riskler	○ Sosyal yardımlar için yeterli bütçe sağlanamaması, programların sürdürülebilirliğini tehlikeye sokabilir. ○ Yardım alan kişilerin belirlenen kriterlere uygun olmaması ya da yanlış beyanlarda bulunması, yardımların amacına ulaşmasını engelleyebilir. ○ Sosyal yardım programlarının yeterince tanıtılmaması, yardıma ihtiyacı olan kişilerin bu programlara başvurmamasına yol açabilir.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Erişilebilir Yaşam Merkezi'nin (BEYMER) mevcut hizmetlerine devam edilmesi ve kapasitesinin artırılması. F2. İhtiyaç sahiplerine, yaşlı ve engellilere evde temizlik ve kişisel bakım hizmetlerinin sunulması. F3. Yaşlılar, engelliler ve çocuklara yönelik özel programların düzenlenmesi. F4. Hoş Geldin Bebek Paketi Dağıtılması. F5. Sünnet hizmetinin sunulması ve sünnet kıyafetlerinin dağıtılması. F6. Taziye ikramlarının verilmesi ve iftar programlarının düzenlenmesi. F7. Gıda, giyim, eşya, temizlik malzemesi, sıcak yemek, et ve yardımlarının ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması. F8. Taziye Evleri kurulması F9. İhtiyaç sahibi ailelerin çocukları başta olmak üzere 36-66 ay arası çocuklara kreş hizmeti verilmesi F10. Emekliler Evi Projesi								

	F11. Kadın ve Çocuklara yönelik “Güvende Hisset, Belediyen Yanında” projesinin uygulanması.
Maliyet Tahmini	
Tespitler	○ Ekonomik kriz ve işsizlik gibi nedenlerden dolayı Beykoz’da sosyal yardıma ihtiyaç duyan kişi sayısı artmakta.
İhtiyaçlar	○ Hizmet kapasitesinin artırılması ve yeni kaynakların devreye sokulması.

Amaç	A4. Beykoz'da eğitim, kültür, spor ve sosyal hizmetleri bir araya getirerek, toplumsal dayanışmayı güçlendiren, sağlıklı, aktif ve bilinçli bir toplum oluşturmak.								
Hedef	H4.5. Kamu binalarını, spor ve sosyal tesisleri yenileyip geliştirerek, sosyal bütünleşmeyi destekleyecek yeni yapılar inşa etmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Bakım, Onarım ve yeni yapılan spor tesisi sayısı (Adet)	30	6	6	7	8	6	6	6 Ay	6 Ay
F2.G1. Yapılan Bakım Onarım sayısı (Adet)	40	40	40	35	45	35	25	6 Ay	6 Ay
F3.G1.Beykoz Stadı yenilenmesi proje tamamlanma oranı (%)	30	0	0	30	70	0	0	6 Ay	6 Ay
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Plan Proje Müdürlüğü, Emlak İstimlak Müdürlüğü								
Riskler	- Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi, Küresel krizler (savaş, pandemi, ekonomik krizler) - İhale ve tedarik süreçlerinde yaşanabilecek gecikmeler, projelerin zamanında tamamlanamamasına yol açabilir. - Deprem, sel gibi doğal afetler veya çevresel etmenler inşaat ve bakım-onarım süreçlerini sekteye uğratabilir.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Spor Tesisleri inşa edilmesi, Spor Tesislerinde Bakım Onarım Yapılması F2. Kamu Binaları, Muhtarlıklar ve Dini Tesislerde Bakım Onarım Yapılması (Okul sağlık ocağı vb.) F3. Beykoz Stadının yenilenmesi								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Mevcut Tesislerin yıpranmışlığı, toplumsal etkinlik ve sosyal bütünleşmeyi destekleyecek yeni tesisler için ihtiyaç duyulan alanların yetersiz olduğu gözlemlenmekte.								
İhtiyaçlar	- Yenileme ve inşaat projelerinin başarıyla tamamlanması için ek bütçe ve finansal kaynaklar sağlanmalı. - Toplumsal ihtiyaçlarına uygun tesisler yapılabilmesi için yerel halkla katılımcı planlama süreçleri yürütülmeli. - Akıllı bina ve çevre dostu teknolojiler ile donatılmış tesislerin inşası için teknolojik altyapı ve yatırımlar yapılmalı.								

AMAÇ 5 HEDEF KARTLARI

Amaç	A5. Beykoz'da kamu düzeni, işyeri güvenliği, hayvan hakları ve halk sağlığına yönelik hizmetleri entegre bir yaklaşımla yürütmek ve toplumun yaşam kalitesini sürekli kılmak.									
Hedef	H5.1. Beykoz'da işyeri ruhsatlandırma ve denetim süreçlerini şeffaf, hızlı ve etkin bir şekilde yürüterek, işyerlerinin mevzuata uygun, sağlıklı ve güvenli koşullarda faaliyet göstermesini sağlamak.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
F1.G1.Yerinde denetim sayısı (Adet)	50	320	340	360	380	400	420	6 ayda bir	6 ayda bir	
F1.G2.Gıda İşletmeleri Denetim Sayısı (Adet)	40	1.700	1.750	1.800	1.850	1.900	1.950	6 ayda bir	6 ayda bir	
F2.G1. "Güven Rozeti" verilen işyeri sayısı (Adet)	10	-	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Zabıta Müdürlüğü, Emlak İstimlak Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Plan ve Proje Müdürlüğü, Veteriner İşleri Müdürlüğü									
Riskler	- Denetimlerin yeterli sıklıkta yapılmaması, özellikle küçük ve denetimden kaçan işletmelerde hijyen ve güvenlik sorunlarının büyümesine yol açabilir. - İşletmeler, ödül almak için geçici veya yüzeysel çözümlerle hijyen ve kalite standartlarını uygulayabilir. Bu durum programın amacını saptırabilir ve gerçek anlamda hijyen sağlayan işletmelerle haksız rekabet yaratabilir.									
Faaliyet ve Projeler	F1. Gıda üreticilerinin ve satıcılarının denetlenmesi. F2. "Hijyen ve Kalite Teşvik Programı" uygulanması.									
Maliyet Tahmini										
Tespitler	- Denetimlerde mevzuata uygunluk oranlarının artırılması gerektiği. - Gıda güvenliği konusunda eksik uygulamalar ve bilgi yetersizliği, halk sağlığını riske atmaktadır. - Tüketiciler, güvenli ve hijyenik gıda sağlayan işletmeleri daha iyi tanıyabilecek bir göstergeye ihtiyaç duymaktadır.									
İhtiyaçlar	"Hijyen ve Kalite Teşvik Programı" ile hijyen ve kaliteyi standartların üzerinde uygulayan işletmelere verilecek ödüller, bu alanlarda rekabeti artıracaktır. Bu teşvik programının işletmelerin performansını iyileştirmesi beklenmektedir. - Hem halk hem de işletmeler nezdinde "Hijyen ve Kalite Teşvik Programı'nın etkin bir şekilde tanıtılması gerekmektedir. Böylece işletmelerin bu ödülleri almak için daha fazla çaba göstermesi sağlanacaktır. Aynı zamanda halkın bu ödüllü işletmeleri tercih etmesi teşvik edilecektir.									

Amaç	A5. Beykoz'da kamu düzeni, işyeri güvenliği, hayvan hakları ve halk sağlığına yönelik hizmetleri entegre bir yaklaşımla yürütmek ve toplumun yaşam kalitesini sürekli kılmak.								
Hedef	H5.2. Kamu düzenini sağlamak amacıyla aktif denetim ve güvenlik hizmetlerinin yürütmek, vatandaş şikâyetlerini hızlı ve etkili bir şekilde değerlendirmek.								
Hedef Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Talep ve şikâyet zamanında tamamlama oranı (%)	25	%96,6	100%	%100	%100	%100	%100	Aylık	Yıllık
F2.G1. Destek talep edilen etkinliklere katılım oranı (%)	25	%100	100%	100%	100%	100%	100%	3 Aylık	Yıllık
F3.G1. Personel eğitim sayısı (Adet)	25	-	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık
F3.G2. Belediye binası risk analiz raporları hazırlanması (Adet)	25	52	52	52	52	52	52	Haftalık	Yıllık
Sorumlu Birim	Zabıta Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Müdürlükler								
Hedef Riski	- Vatandaş şikâyetlerinin zamanında ve etkin değerlendirilememesi, - Belediye etkinliklerinde güvenlik açıklarının oluşması, - Belediye binası güvenliğinin zafiyet göstermesi, - KPSS ile personel alınması olumlu ancak asalet tasdikinden sonra tayin kullanmak ve belediye içerisinde çalışma istekleri Birimler arası prensip birliğinin sağlanamaması								
Faaliyetler ve Projeler	F1. Vatandaş şikâyetleri için şikâyet ekipleri oluşturulması ve şikâyetlerin etkin bir şekilde değerlendirilmesi F2. Belediye etkinliklerinde etkinlik alanlarının kontrol edilerek risk analizi yapılması ve güvenlik önlemlerinin artırılarak koordinasyonun sağlanması. F3. Belediye binasında güvenlik denetimleri yapılarak güvenliğin sağlanması ve düzenli eğitimler verilmesi.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Belediye sınırları içerisinde devriye faaliyetlerinin artırılması belediye suçunun azalması ve önlenmesini sağlar								

	○ Zabıta Müdürlüğü personel alımında mülakat analizi yapılarak halkla ilişkiler ve kriz yönetimi eğitimleri verilerek mesleğe başlangıcı sağlanmalı
İhtiyaçlar	○ Yeterli personelin temin edilerek hizmet içi eğitimin sürekli verilmesi ve paydaş birimlerle entegrasyon sağlanması. ○ Belediye etkinliklerinde güvenlik önlemlerinin güçlendirilmesi için gerekli ekipman ve eğitimlerin sağlanması. ○ Belediye binasında güvenliğin sağlanması için teknolojik güvenlik sistemlerinin güncellenmesi ve personel eğitimi.

Amaç	A5. Beykoz'da kamu düzeni, işyeri güvenliği, hayvan hakları ve halk sağlığına yönelik hizmetleri entegre bir yaklaşımla yürütmek ve toplumun yaşam kalitesini sürekli kılmak.								
Hedef	H5.3. Sokak hayvanlarına kapsamlı bakım hizmetleri sunarak kısırlaştırma ve aşılama oranını artırmak; vektörlerle mücadelede çevre ve toplum sağlığını koruyacak etkin yöntemlerle kent genelinde zararlı popülasyonunu azaltmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Tedavi edilen sokak hayvanı sayısı (Adet)	15	7.900	8.150	8.400	8.850	9.150	9.400	Yıllık	Yıllık
F.1.G2.Teşvik amaçlı verilen destek sayısı (Kişi)	10	-	100	175	250	325	400	Yıllık	Yıllık
F2.G1. Hayvan Tedavi ve Yaşam Merkezinin Kurulumunun tamamlanma oranı (%)	20	-	-	100	-	-	-	Yıllık	Yıllık
F2.G2.Sokak hayvanlarının kimliklendirilmesi, takibi ve kayıt altına alınması için dijital Sistem Kurulumu ve İşletime Geçirilmesinin Tamamlanma Oranı (%)	15	-	-	100	-	-	-	6 Ay	Yıllık
F3.G1. Ortak projeler ile gerçekleştirilen hayvan sahiplendirme Sayısı (Adet)	10	350	400	450	500	550	600	Yıllık	Yıllık
F3.G2.Kısırlaştırma kampanyaları kapsamında kısırlaştırılan hayvan sayısı (Adet)	10	1.800	2.150	2.300	2.550	2.800	3.050	Yıllık	Yıllık
F3.G3.Hayvan sağlığı ve bakımı konusunda verilen eğitim sayısı (Kişi)	10	-	75	150	200	250	300	Yıllık	Yıllık
F4.G1.İlçe geneli gerçekleştirilen ilaçlama sayısı (Adet)	10	8.950	9.400	9.750	10.100	10.500	11.000	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	Veteriner İşleri Müdürlüğü								

İşbirliği Yapılacak Birimler	• Çevre ve Sıfır Atık Müdürlüğü • Temizlik İşleri Müdürlüğü • Emlak İstimlak Müdürlüğü • Bilgi İşlem Müdürlüğü • Fen İşleri Müdürlüğü • Kültür Müdürlüğü • Spor Müdürlüğü • Zabıta Müdürlüğü
Riskler	○ Yeterli bütçenin sağlanamaması. ○ Yazılım veya donanım problemleri ○ Düşük Sahiplendirme Oranı, ○ İklim değişikliği ve çevresel faktörlerin ilaçlama çalışmalarına etkisi. ○ Tedavi ve barınak kapasitesinin mevcut yasa koşul ve uygulama şekillerinde yetersiz kalması.
Faaliyet ve Projeler	F1. Hayvanların sağlıklı bir şekilde yaşamlarını sürdürebilmeleri için gerekli bakım, rehabilitasyon ve uygun yaşam koşullarının sağlanması, Merkezimizden sokak hayvanı sahiplenen duyarlı vatandaşlarımızı teşvik etmek amaçlı özel tedavi, mama ve kulübe gibi destek çalışmalarında bulunulması. F2. Hayvan Tedavi ve Yaşam Merkezi Kurulması. F3. Okullarda ve toplum genelinde hayvan sevgisi ve bakım bilinci aşılayan farkındalık kampanyaları, seminerler ve etkinlikler düzenlenmesi. F4. Beykoz genelinde haşere, böcek, sivrisinek ve larva ilaçlama çalışmalarının düzenli olarak yapılması.
Maliyet Tahmini	
Tespitler	○ Beykoz Belediyesi sınırları içerisinde yaşayan sokak hayvanlarının sayısındaki artış, etkin bir izleme ve yönetim sisteminin yokluğunda hayvan sağlığı ve çevre düzeni açısından riskler oluşturmaktadır. ○ Mevcut barınma alanlarının yetersizliği nedeniyle hayvanların uygun yaşam koşullarından mahrum kalmaları, belediyenin hayvan refahına yönelik hizmetlerini daha etkili ve organize bir şekilde sunma ihtiyacını doğurmaktadır, ○ Haşere ve zararlılarla mücadele çalışmaları yeterli düzeyde yapılmamaktadır. ○ Hayvan sağlığı ve bakımı konusunda halkın bilinç düzeyi düşük seviyededir. ○ İlçemizin herhangi bir merkezi noktasında hayvan bakımevi ve rehabilitasyon merkezi bulunmamaktadır.
İhtiyaçlar	Veterinerlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve hayvan barınaklarının kurulması gerekmektedir. Hayvan Sokak hayvanlarının kimliklendirilmesi gerektiği için yazılım desteği gerekiyor Hayvanların sağlıklı bir şekilde yaşamlarını sürdürebilmeleri için gerekli bakım, rehabilitasyon ve uygun yaşam koşullarının sağlanması gerekiyor. Halkın bilinçlendirilmesi ve toplumsal katılımın teşvik edilmesi için eğitim ve bilgilendirme çalışmalarının yapılması gerekiyor.

Amaç	A5. Beykoz'da kamu düzeni, işyeri güvenliği, hayvan hakları ve halk sağlığına yönelik hizmetleri entegre bir yaklaşımla yürütmek ve toplumun yaşam kalitesini sürekli kılmak.								
Hedef	H5.4. Koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırarak halkın yaşam kalitesini ve sağlık düzeyini yükseltmek.								
Hedef Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Muayene edilen hasta sayısı (Kişi)	10	906	1200	1300	1400	1500	1600	Günlük	6 Ay
F2.G1. Dış tedavisi uygulanan çocuk ve yetişkin hasta sayısı (Kişi)	10	117	400	450	500	550	600	Günlük	6 Ay
F3.G1. Fizyoterapi uygulanan hasta sayısı (Kişi)	10	289	400	425	450	475	500	Günlük	6 Ay
F4.G1.Evde sağlık hizmeti verilen hasta sayısı (Kişi)	15	2404	3000	3100	3.200	3.300	3.400	Günlük	6 Ay
F5.G1. Hasta nakil ambulansı talep eden hasta sayısı (Kişi)	15	991	1900	2000	2.100	2200	2.300	Günlük	6 Ay
F6.G1. Hasta nakil aracı talep eden hasta sayısı (Kişi)	10	4.842	5.000	5.250	5.500	5750	6.000	Günlük	6 Ay
F7.G1.Mobil sağlık hizmeti verilen hasta sayısı (Kişi)	10	3.366	4000	4.200	4.400	4600	4.800	Günlük	6 Ay
F8.G1.Evde çocuk gelişim desteği seans sayısı (Kişi)	10	341	500	525	550	575	600	Günlük	6 Ay
F9.G1. Yıl içinde okullarda ve topluma yönelik düzenlenen seminerlerin sayısı. (Adet)	5	-	2	2	2	2	2	6 Ay	Yıllık

F9. G2. Psikolojik destek hizmeti alan kişilere yönelik yapılacak anket sonuçlarına göre memnuniyet oranı (%)	5	-	2	2	2	2	2	6 Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü.								
Hedef Riski	○ Bulaşıcı hastalıklar								
Faaliyetler ve Projeler	F1. Poliklinik ve defin ruhsatı düzenleme hizmetlerinin sunulması. F2. Çocuk ve yetişkinlere diş tedavi hizmeti sunulması F3. Fizyoterapi hizmeti sunulması F4. Hane içerisinde uygulanabilecek tıbbi işlemlerin gerçekleştirilmesi. F5. Hasta nakil ambulansı ile nakil işlemlerinin gerçekleştirilmesi F6. Hasta nakil aracı ile nakil işlemlerinin gerçekleştirilmesi F7. Mobil sağlık aracı ile sağlık hizmetlerinin sunulması F8. 3-6 yaş arası çocuklarımıza gerekli testlerin yapılması, fiziksel ve mental gelişimlerinin destekleyici oyun ve faaliyetlerin uygulanması F9. Bağımsız Yaşam: "Madde Bağımlılığına Karşı Bilinç ve Destek Programı"								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	○ Bireylerin fiziksel ve ruhsal açıdan iyilik halinde olmalarının sağlanması, yaşama kalitesinin yükseltilerek, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarını temin edilebilmesi için kaliteli sağlık hizmeti sunumu. ○ Yaşam kalitesinin yükseltilerek, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının temin edilebilmesi için kaliteli sağlık hizmeti sunumu 12. Kalkınma planda yer almaktadır.								
İhtiyaçlar	○ Koruyucu sağlık hizmetlerinin etkinliğini artırmak için halkın bilinçlenmesini sağlayacak eğitim ve farkındalık kampanyalarına ihtiyaç vardır. Bu sayede, toplum genelinde daha sağlıklı yaşam alışkanlıkları benimsenebilir.								

AMAÇ 6 HEDEF KARTLARI

Amaç	A6. Halk odaklı hizmet anlayışıyla, belediye faaliyetlerini etkili iletişim araçlarıyla topluma sunmak, halkın taleplerine duyarlı, katılımcı bir yönetim sağlamak.									
Hedef	H6.1. Halkın ve STK'ların karar süreçlerine katılımını sağlayarak, etkili iletişim stratejileriyle belediyenin topluma erişimini ve etkileşimini artırmak.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
F1.G1.Halkla İlişkilerde Vatandaş Memnuniyeti Oranı(%)	20	-	90	90	95	95	100	Altı ayda bir	Altı ay	
F2.G1.Dijital verilerin analizinden oluşan etkileşim sayısının arttırılma oranı (%)	20	487.832	50	50	50	50	50	3 Aylık	Altı ay	
F2.G2. Belediye Instagram sayfasında ulaşılan kişi sayısının arttırılma oranı (%)	10	1.500	50	50	50	50	50	3 Aylık	Altı ay	
F3.G1. Dijital Platformda Oluşturulan Anket Sayısı (Adet)	20	-	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yıllık	
F3.G2. Fikir Değerlendirme Kurulunun Toplantı Sayısı (Adet)	15	-	2	2	2	2	2	6 ayda bir	Yıllık	
F3.G3. Proje sonuçlarına dair geri bildirim ve memnuniyet oranı (%)	15	-	85	90	93	95	98	Yıllık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Özel Kalem Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü									
Riskler	○ Vatandaşların katılım motivasyonunun düşük olması. ○ Sivil toplum kuruluşlarının etkin katılım sağlayamaması. ○ Teknolojik altyapının yetersiz olması. ○ Anket ve kamuoyu yoklamalarının yeterli veriyi sağlayamaması. ○ Belediyenin iç kaynaklarının yetersiz olması.									
Faaliyet ve Projeler	F1. Resmi ziyaretler, ulusal ve uluslararası delegasyonların ağırlanması ile halkla ilişkiler kapsamında belediyeyi temsilen etkinliklerin organize edilmesi, hediyeler verilmesi. F2. Tanıtım, medya kampanyaları ile iletişim stratejilerinin planlanması ve yürütülmesi. F3. "Benim Fikrim, Benim Belediyem" projesi F4. Kent Konseyi ile iş birliği yaparak sosyal ve kültürel projeler geliştirmek.									
Maliyet Tahmini										
Tespitler	○ Sivil toplum kuruluşları ile belediye arasındaki iletişim ve iş birliği fırsatları tam olarak değerlendirilmiyor. ○ Belediye projeleri ve faaliyetlerinin yeterince tanıtılamaması, halkın yapılan hizmetlerden haberdar olmasını engelleyebilir.									
İhtiyaçlar	○ Vatandaşların ve STK'ların görüş ve önerilerini rahatlıkla iletebileceği, katılımı teşvik eden dijital ve fiziksel platformların oluşturulması.									

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">○ Belediyenin projeleri, hizmetleri ve etkinlikleri için geniş çaplı halkla ilişkiler ve tanıtım kampanyalarının düzenlenmesi.○ Sivil toplum kuruluşları ile işbirliği protokolleri.○ Online anket platformları. |
|--|--|

Amaç	A6. Halk odaklı hizmet anlayışıyla, belediye faaliyetlerini etkili iletişim araçlarıyla topluma sunmak, halkın taleplerine duyarlı, katılımcı bir yönetim sağlamak.								
Hedef	H6.2. Vatandaş şikâyet yönetimi ve muhtarlık hizmetlerini iyileştirerek, mahalle sakinlerinin taleplerine daha hızlı ve etkili bir şekilde çözüm üretmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Vatandaş Memnuniyet Oranı (%)	30	-	75	80	85	90	95	Sürekli	6 ayda bir
F1.G2.Vatandaşlardan Gelen Şikâyetlerin Cevaplanma Oranı (%)	30	-	95	95	95	95	95	Sürekli	6 ayda bir
F2.G1.Gelen şikâyet ve taleplerin analiz raporlarının hazırlanması (%)	20	-	2	2	2	2	2	6 ayda bir	6 ayda bir
F3.G1.Muhtarlarla Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı (Adet)	20	1	2	2	2	2	10	6 ayda bir	6 ayda bir
Sorumlu Birim	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler								
Riskler	- Şikâyetlerin zamanında çözülmemesi. - Kaynak yetersizliği nedeniyle muhtarlık hizmetlerinde aksamalar yaşanması. - Muhtarlarla iletişimde eksiklikler olması. - Vatandaş memnuniyetsizliği oranının artması.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Vatandaşlardan gelen şikâyetlerin hızlı ve etkili bir şekilde çözüme kavuşturulması. F2. Dinamik raporlama yapılabilmesi amacıyla otomasyon programının iyileştirilmesi. F3. Muhtarlarla düzenli toplantılar yaparak, mahalle bazında ihtiyaçların belirlenmesi ve sorunların çözümü için destek sağlanması.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	- Vatandaş şikâyetlerinin zamanında çözülmediği durumlar tespit edilmiştir. - Vatandaş memnuniyet oranının iyileştirilmesi gerektiği görülmüştür.								
İhtiyaçlar	- Teknolojik altyapının geliştirilmesi ve süreçlerin dijitalleştirilmesi. - Vatandaş memnuniyetini artıracak hizmet kalitesi iyileştirmeleri.								

Amaç	A6. Halk odaklı hizmet anlayışıyla, belediye faaliyetlerini etkili iletişim araçlarıyla topluma sunmak, halkın taleplerine duyarlı, katılımcı bir yönetim sağlamak.								
Hedef	H6.3. Belediyenin hizmetlerini ve etkinliklerini çeşitli iletişim ve tanıtım kanalları aracılığıyla geniş kitlelere aktarmak ve halkın katılımını teşvik etmek.								
Hedef Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Gerçekleştirilen Tanıtım ve Duyuru Sayısı (Adet)	25	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	Aylık	6 Ay
F1.G2. Gerçekleştirilen Tanıtım ve Duyuru Alanı (m²)	25	30.000	35.000	35.000	35.000	35.000	40.000	Aylık	6 Ay
F2.G1. Sosyal medya etkileşimleri paylaşım Sayısı (Adet)	50	80	90	90	90	90	90	Aylık	6 Ay
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Özel Kalem Müdürlüğü								
Hedef Riski	- Özellikle yaşlı nüfus ve düşük gelirli grupların internet ve dijital araçlara erişiminde sorunlar yaşaması, katılım süreçlerini sınırlayabilir. - Yanlış veya eksik bilgi paylaşımı, halk arasında yanlış anlaşılmalara ve güven kaybına yol açabilir. Bu da belediyeye olan güveni zedeleyebilir. - Vatandaşlardan gelen geri bildirimlerin yeterince dikkate alınmaması, katılımın azalmasına ve halkın sürece güven duymamasına neden olabilir.								
Faaliyetler ve Projeler	F1. Afiş, billboard ve açık hava tanıtım çalışmalarının yapılması: Her yıl belirlenen sayıda tanıtım materyali hazırlanması ve yerleştirilmesi. F2. Etkinlik duyuruları için dijital kampanyalar düzenlenmesi: Sosyal medya ve diğer dijital platformlarda etkin duyuruların yapılması.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Vatandaşların belediye projeleri ve hizmetleri hakkında daha fazla bilgilendirilmesi gerekiyor. Şeffaflık ve bilgilendirme konusunda eksiklikler mevcut.								
İhtiyaçlar	Halkın görüş ve önerilerini iletebileceği etkili ve sürekli geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi gerekiyor								

AMAÇ 7 HEDEF KARTLARI

Amaç	A7. Beykoz Belediyesi'nde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, hukuki, idari ve personel süreçlerinde liyakat odaklı, etkin bir yönetim yapısı oluşturmak.								
Hedef	H7.1. Belediye harcama birimlerinin iş ve işlemlerinin mevzuata uygunluğuna yönelik denetim faaliyetlerinde bulunmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Başkanlık Oluru ile tevdi edilen denetim istemlerinin tamamlanma oranı (%)	100	100	100	100	100	100	100	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	Teftiş Kurulu Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler								
Riskler	○ İnceleme ve denetim süreçlerinde zaman kısıtlamalarına uyum sağlanamaması ○ Personelin soruşturma süreçlerinde bilgi ve belge temininde yaşanabilecek zorluklar. ○ Yasal düzenlemelerdeki değişikliklerin denetim süreçlerini etkilemesi.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Belediye teşkilatı, bağlı kuruluşlar ve iştiraklerdeki iş ve işlemlere yönelik inceleme ve denetim programlarını oluşturmak, her statü ve seviyedeki personel hakkında soruşturma süreçlerini yürütmek, ayrıca denetim ve soruşturma süreçlerinde görevli personele yönelik eğitimler düzenlemek.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	○ Belediye teşkilatı ve bağlı kuruluşlarda yürütülen iş ve işlemlerde denetim ihtiyacının olduğu. ○ Mevcut denetim ve soruşturma süreçlerinin daha etkin hale getirilmesi gerektiği. ○ Şeffaflık ve hesap verilebilirlik konusunun desteklenmesi gerektiği								
İhtiyaçlar	○ Denetim ve soruşturma süreçlerinin hızlandırılması için teknolojik altyapının güçlendirilmesi. ○ Personelin denetim ve soruşturma süreçlerinde yetkinliğinin artırılması için eğitim programlarının düzenlenmesi.								

Amaç	A7. Beykoz Belediyesi'nde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, hukuki, idari ve personel süreçlerinde liyakat odaklı, etkin bir yönetim yapısı oluşturmak.								
Hedef	H.7.2. Belediyenin hukuki süreçlerini etkili ve hızlı bir şekilde yöneterek, kurumsal riskleri minimize etmek ve yargı süreçlerinde belediyenin menfaatlerini en üst seviyede korumak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Hukuki davaların başarı oranı (%)	90	85	85	86	86	86	86	6 ayda bir	Yılda bir
F2.G1. Belediye mevzuatındaki değişikliklerin takibinin yapılarak değişikliklerin tüm birimlere bildirilmesi (%)	10	100	100	100	100	100	100	Her gün	Yılda bir
Sorumlu Birim	Hukuk İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Müdürlükler								
Riskler	o Yasal itiraz sürelerinin aşılması								
Faaliyet ve Projeler	F1. Belediyenin taraf olduğu tüm yargı mercilerinde, icra daireleri ve noterlerde Belediyenin temsil edilmesi ve etkili savunulması. F2. Belediyenin tüm hukuki belgelerini dijital ortamda düzenli ve erişilebilir hale getirecek bir belge yönetim sistemi geliştirilmesi. F3. Belediye ile ilgili hukuksal süreçlerin takip edilerek sonuçlarının izlenmesi.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	o Belediyenin taraf olduğu davalarda Belediyenin etkili temsil edilmesi ve savunulabilmesi için dava konusu işlemi yerine getiren Müdürlük ve ilgili diğer Müdürlüklerden dava konusu işlem ile ilgili ayrıntılı bilgi ve belge akışı sağlanması gerekmektedir. o Toplu dava gelebilecek işlemler öncesinde koordinasyon sağlanması yolu ile işlemlerin hukuki alt yapısı güçlendirilebilir. o Hukuki savunmalarda yer alacak teknik bilgilerin de güncel ve süresinde aktarılması gerekmektedir.								
İhtiyaçlar	o Yasal süreçlerin yüksek hassasiyetli işler olduğu ve sürelere riayet edilerek takip edilmesi gerektiği göz önünde bulundurularak, ilgili Müdürlüklerle senkronize çalışılabilmesi için iş süreçlerine ilişkin yeni düzenlemeler getirilmelidir.								

Amaç	A7. Beykoz Belediyesi'nde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, hukuki, idari ve personel süreçlerinde liyakat odaklı, etkin bir yönetim yapısı oluşturmak.								
Hedef	H7.3. Belediyenin evrak, dokümantasyon, arşivleme, meclis ve encümen süreçlerini doğru, hızlı ve etkin olacak şekilde organize etmek.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Azaltılan basılı evrak miktarı (%)	100	0	50	60	70	80	90	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	Yazı İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Bilgi İşlem Müdürlüğü İnsan Kaynakları Müdürlüğü Hukuk İşleri Müdürlüğü								
Riskler	○ Evrak takip ve arşivleme süreçlerinde yaşanabilecek aksaklıklar. ○ Dijitalleşme sürecindeki teknik sorunlar ve personel yetersizliği. ○ Encümen ve meclis kararlarının alınma sürecinde yaşanabilecek gecikmeler. ○ Personelin eğitimlere karşı ilgisizliği. ○ Dijitalleşme süreciyle ilgili Mali kaynakların yetersizliği.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Meclis Toplantı Salonunda Masalara Sabit Ekranlar Kurulması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	○ Evrak takip ve dağıtım süreçlerinde yaşanan aksaklıklar verimliliği olumsuz etkilemektedir. ○ Meclis ve Encümen Çalışmalarıyla ilgili fiziki evrak kullanımının fazlalığı kâğıt israfını getirmektedir.								
İhtiyaçlar	○ Dijital ekranlar kullanılarak fiziki evrak kullanımı azaltılmalıdır.								

Amaç	A7. Beykoz Belediyesi'nde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, hukuki, idari ve personel süreçlerinde liyakat odaklı, etkin bir yönetim yapısı oluşturmak.								
Hedef	H7.4. Belediye personelinin kişisel gelişim ve mesleki yetkinliklerini artırmak için kapsamlı ve sürekli eğitim programları düzenleyerek, katılımı teşvik etmek, bu sayede kurumsal verimliliği artırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Yıllık Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı (Adet)	50	10	10	10	10	10	10	6 ayda bir	Yıllık
F1.G2.Katılan Personel Sayısı (Kişi)	50	100	200	200	200	200	200	3 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler								
Riskler	- Personelin eğitim programlarına katılımının düşük olması. - Eğitim içeriklerinin güncelliğini yitirmesi. - Eğitim programlarının yeterince etkin olmaması. - Eğitim bütçesinin yetersiz olması. - Eğitim için gerekli uzmanların bulunamaması.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Personelin ihtiyaçlarına yönelik düzenli ve kapsamlı eğitim programlarının hazırlanması ve uygulanması.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	- Personelin kişisel gelişim ve mesleki yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimlerle desteklenmesi gerektiği, - Eğitim programlarına katılım oranlarının düşük olduğu, - Eğitim içeriklerinin güncelliğinin sağlanması gerektiği tespit edilmiştir.								
İhtiyaçlar	- Eğitim programlarının genişletilmesi ve güncellenmesi. - Katılımın artırılması için teşvik edici mekanizmalar geliştirilmesi. - Eğitim bütçesinin artırılması ve etkin kullanımı. - Uzman eğitimcilerin temini. - Eğitim sonuçlarının analiz edilmesi için gerekli yazılım ve araçlar.								

Amaç	A7. Beykoz Belediyesi'nde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, hukuki, idari ve personel süreçlerinde liyakat odaklı, etkin bir yönetim yapısı oluşturmak.									
Hedef	H7.5. Belediye personelinin proje yazımı ve yönetim yetkinliklerini arttırmak, kurum içi iş birliğini güçlendirmek ve Beykoz'un ulusal ve uluslararası ilişkilerini sürdürülebilir şekilde genişletmek.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2024	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
F1.G1. Düzenlenen Eğitim Sayısı (Adet)	20	1	2	2	2	2	2	Yıllık	Yıllık	
F2.G1. Yapılan Fon ve Hibe Başvuru Sayısı (Adet)	20	1	2	2	2	2	2	Yıllık	Yıllık	
F3.G1.Ulusal ve Uluslararası Paydaşlarla Yapılan İş Birliği Anlaşmaları (Adet)	20	3	5	5	5	5	5	Yıllık	Yıllık	
F4.G1. Belediyemizin katıldığı ulusal/uluslararası kongre, seminer, fuar vb. sayısı (Adet)	20	5	20	20	20	20	20	Yıllık	Yıllık	
F5.G1. Belediyemizin gençlere yönelik düzenlediği bilgilendirme toplantı sayısı (Adet)	20	2	5	5	5	5	5	Yıllık	Yıllık	
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm müdürlükler									
Riskler	○ Eğitim programlarına personelin katılım oranının düşük olması ○ Fon ve hibe başvurularında rekabetin yüksek olması ve başvuruların reddedilmesi. ○ Ulusal ve uluslararası iş birliklerinde yaşanabilecek iletişim sorunları. ○ Proje yönetim süreçlerinde yaşanabilecek aksaklıklar. ○ Danışmanlık hizmetlerinin maliyetlerinin yüksek olması. ○ Fon ve hibe sağlayıcılarının belirttiği başvuru kriterlerinin ve önceliklerinin belediyemizle örtüşmemesi									

Faaliyet ve Projeler	F1. Proje yazımı ve yönetimi konusunda belediye personeline yönelik eğitim programlarının düzenlenmesi. F2. Fon ve hibe başvuruları için uzman danışmanlık hizmetlerinin alınması, ulusal ve uluslararası fon ve hibe kaynaklarının araştırılması; uygun projelere yönelik başvuru süreçlerinin başlatılması F3. Türkiye'deki yabancı temsilciliklerle; belediyemizin kardeş şehirleri, üniversiteler, STK'lar ve diğer ilgili paydaşlarla iş birliği anlaşmalarının yapılması F4. Fon kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve sürdürülebilirliğin sağlanması için alternatif finansman modellerinin araştırılması; ulusal ve uluslararası kongrelere ve seminerlere katılım sağlanarak belediyenin proje yönetim kapasitesinin artırılması; Avrupa Yerel Demokrasi Haftası (ELDW), Avrupa Ödülü gibi programlara belediyemiz adına başvuru sağlanması, belediyemizin kurumsal kapasitesinin uluslararası arenada tanıtılması F5. Eurodesk Temas Noktası faaliyetleri ile ilçemizdeki gençlere eğitimler ve bilgilendirme toplantıları düzenleyerek, daha fazla gencin AB projelerinden faydalanması ve ilçede Avrupa fırsatlarından yararlanan başta gençler olmak üzere vatandaşların sayısının artırılması.
Maliyet Tahmini	
Tespitler	○ Belediye personelinin proje yazımı ve yönetimi konusunda yeterli eğitim almadığı tespit edilmiştir. ○ Fon ve hibe kaynaklarına yönelik başvuru süreçlerinin önceden belirlenip, buna uygun planlamaların yapılması gerektiği belirlenmiştir. ○ Ulusal ve uluslararası iş birliği potansiyelinin yeterince kullanılmadığı tespit edilmiştir. ○ Fon ve hibe başvurularında başarı oranının artırılması için uzman desteği ve danışmanlık hizmetlerine ihtiyaç duyulduğu belirlenmiştir. ○ Belediyedeki diğer birimlerle etkili işbirliği ve koordinasyonun sağlanması gerektiği tespit edilmiştir.
İhtiyaçlar	○ Proje yazımı ve yönetimi konusunda, belediye personeli başta olmak üzere ilçede "Proje Döngüsü Eğitimi (PCM)" düzenlenmesi. ○ Fon ve hibe başvurularında başarılı olmak için danışmanlık hizmetleri ve uzman desteği sağlanması ○ Ulusal ve uluslararası iş birliği potansiyelini artırmak için yeni ortaklıklar ve anlaşmaların yapılması. ○ Hibe programlarına katılımın artırılması için belediye kapasitesinin geliştirilmesi. ○ Yeni kardeş şehir ve ortaklıklar geliştirerek, belediyemizin kapasitesini arttıracak yeni projeler ve iş birliklerinin oluşturulması.

AMAÇ 8 HEDEF KARTLARI

Amaç	A8. Belediye hizmetlerinde mükemmellik ve sürdürülebilirlik sağlamak amacıyla, teknoloji, stratejik yönetim, lojistik ve destek hizmetlerinde yenilikçi ve verimli çözümler geliştirmek.								
Hedef	H8.1. Bilgi Teknolojileri Alanında Vizyoner Projeleri Hayata Geçirmek, Artan Kalitede Verimli ve Sürdürülebilir Hizmetler Sunmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Kurumsal yazılımların iyileştirilerek e-belediyecilik uygulamalarının belediye sistemlerinde yaygınlaştırılma oranı (%)	50	75	75	80	90	90	95	6 Ay	6 Ay
F2. G1. Verilen teknik destek hizmet sayısı (Adet)	20	4.700	4.700	4.600	4.500	4.400	4.300	6 Ay	6 Ay
F3.G1. Yapılan koordinasyon Toplantısı sayısı (Adet)	10	-	4	4	-	-	-	6 Ay	6 Ay
F4.G1. Planlanan modüllerin sisteme başarılı bir şekilde entegre edilme oranı (%).	10	-	50	60	80	90	100	3 AY	6 Ay
F4.G2. ABYS'nin kurulum sürecinde her modül için gerçekleştirilen sistem testlerinin başarı oranı (%).	10	-	95	95	98	99	100	3 Ay	6 ay
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Müdürlükler								
Riskler	○ Teknolojik gelişmelere uyumda gecikme yaşanması ○ Kullanılan yazılımlarda anlık veya uzun süreli kesintilerin yaşanması ○ Verilerle ilgili erişim matrisi dışında yetkisiz/izinsiz girişlerin yapılması								
Faaliyet ve Projeler	F1. Belediyemizce ihtiyaç duyulan yazılımların satın alınması, yazılımların geliştirilmesi/güncellenmesi ve bakımlarının yapılması F2. Belediyemizce ihtiyaç duyulan donanımların satın alınması, donanımların düzenli bakımlarının yapılması ve kullanıcı desteğinin sağlanması F3. İlçemizin Fiber İnternet Altyapısı Planlama ve Koordinasyonunun sağlanması F4. Akıllı Belediye Yönetim Sisteminin Kurulması								
Maliyet Tahmini									

Tespitler	○ Teknolojinin sürekli değişmesi sonucu, kullanılan yazılım ve donanımların veriminin düşmesi ○ Kullanılan yazılımların farklı olması sebebiyle verilerin tek kaynaktan yönetilememesi ○ Sunulan hizmetlerin tümünün dijital ortamda 7/24 paydaşlara sunulması
İhtiyaçlar	○ Güncellięi yitiren yazılım ve donanımların yenilenmesi ○ Güncellenen envanter için personele gerekli eğitimlerin verilmesi ○ Verilerin tek noktada toplanması ve veri kirliliğinin önlenmesi

Amaç	A8. Belediye hizmetlerinde mükemmellik ve sürdürülebilirlik sağlamak amacıyla, teknoloji, stratejik yönetim, lojistik ve destek hizmetlerinde yenilikçi ve verimli çözümler geliştirmek.								
Hedef	H8.2. Stratejik yönetim ve şeffaflık ilkelerini güçlendirerek, belediye hizmetlerinin mali sürdürülebilirliğini artırmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Gerçekleştirilen gözden geçirme toplantılarının sayısı (Adet)	10	-	1	1	1	1	1	6 Ay	Altı Ay
F2.G1.Yılda 1 kez geri bildirim için anket düzenlenmesi (Adet)	25	-	1	1	1	1	1	Yılda bir	Yıllık
F3.G1. Risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi için yapılan güncellemelerin sıklığı ve bu güncellemelerin raporlanma sayısı (Adet)	25	-	2	2	2	2	2	6 Ay	6 Ay
F4.G1. İç kontrol sistemlerine yönelik hazırlanan uyum raporu (Adet)	15	-	1	1	1	1	1	6 Ay	Yıllık
F5.G1. KİOSK sistemi üzerinden yapılan vergi ve harç ödemelerinin toplam tahsilatlar içindeki oranı (%)	15	-	5	6	7	8	10	6 Ay	6 Ay
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	• Bilgi İşlem Müdürlüğü • Tüm Birimler								
Riskler	○ Vergi ve Harç Tahsilatlarının Düşük Kalması ○ Mali Analiz ve Raporlamada Verilerin Yetersiz veya Hatalı Olması								

Faaliyet ve Projeler	F1. Stratejik Planın uygulanmasını değerlendirmek amacıyla, üst yönetim ve ilgili birimlerle düzenli gözden geçirme toplantıları yapılması F2. Faaliyet raporu hazırlanırken, yapılan hizmetlerle ilgili vatandaşların ve sivil toplum kuruluşlarının geri bildirimlerini almak F3. Risk Yönetimi ve Fırsat Analizi: Kurumun karşılaştığı riskler ve bu risklere karşı alınan önlemler ile gelecekteki fırsatların analizini içeren bölümlerin geri bildirim raporuna eklenmesi F4. İç kontrol sistemlerinin periyodik olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi F5. KİOSK sistemi gibi modern ödeme çözümleri sunarak tahsilat oranlarının artırılması ve hizmetlere erişimin hızlandırılması
Maliyet Tahmini	
Tespitler	○ İç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi. ○ Gelir artırıcı projelerin sayısının azlığı. ○ Vergi ve harç tahsilat süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve iyileştirilmesi gerektiği. ○ Veri doğrulama ve kontrol mekanizmalarının az olduğu ve bu sebeple verilerin doğru şekilde toplanmasının güçlüğü.
İhtiyaçlar	○ İç kontrol süreçlerinin iyileştirilmesi ve personelin eğitilmesi. ○ İşbirliği yapılan birimlerle sürekli olarak koordinasyon toplantıları düzenlenmesi (birimlerden ilgili personellerin sürekli eğitilerek yetkinlikleri artırılmalı ancak; yetişmeleri zahmetli olduğu için personel sirkülasyonu, zorunlu olmadıkça minimize edilmelidir) ○ Gelir Artırıcı Projelerin Artırılması ○ Veri Doğruluğunun Sağlanması: Veri doğrulama ve kontrol süreçlerinin geliştirilmesi, Farklı kaynaklardan alınan verilerin çapraz kontrol edilmesi ve doğrulanması

Amaç	A8. Belediye hizmetlerinde mükemmellik ve sürdürülebilirlik sağlamak amacıyla, teknoloji, stratejik yönetim, lojistik ve destek hizmetlerinde yenilikçi ve verimli çözümler geliştirmek.								
Hedef	H8.3. "Belediye taşınmazlarını en yüksek faydayı sağlayacak şekilde değerlendirerek, verimli ve sürdürülebilir yönetimini sağlamak."								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Satılacak Belediye Mülkleri Oranı (%)	35	-	20	20	20	20	20	Altı Ay	Yıllık
F1.G2.Kiraya Verilecek Belediye Mülkleri Oranı (%)	35	-	20	20	20	20	20	Altı Ay	Yıllık
F2. G1. Kamulaştırma İhtiyaç Analizi sayısı (%)	30	-	1	1	1	1	1	Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Plan ve Proje Müdürlüğü Hukuk İşleri Müdürlüğü Mali Hizmetler Müdürlüğü Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü								
Riskler	○ Mülkiyet envanterinin güncellenmesinde yaşanacak gecikmeler. ○ Gelir getirici projelerin hayata geçirilmesi için gerekli kaynakların sağlanamaması. ○ Kiraya verme veya satış stratejilerinin beklenen etkiyi yaratmaması. ○ Sürdürülebilir yönetim projelerinin uygulanmasında karşılaşılan teknik ve finansal zorluklar. ○ Kamulaştırma süreçlerinde yaşanacak yasal ve bürokratik engeller.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Belediye mülklerinin değerlendirilmesi için kira ve satış stratejilerinin geliştirilmesi. F2. Kamulaştırma gereksinimlerinin önceden belirlenmesi ve önceliklerin sıralanması için kapsamlı bir ihtiyaç analizi yapılması.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	○ Belediyeye ait mülklerin potansiyel ekonomik değerinin yeterince değerlendirilmediği belirlenmiştir. ○ Sürdürülebilir yönetim projelerinin yetersiz olduğu belirlenmiştir.								
İhtiyaçlar	○ Gelir getirici projeler için fizibilite çalışmaları ve yatırım planlarının yapılması. ○ Sürdürülebilir yönetim projeleri için finansal kaynak ve teknik uzmanlık sağlanması. ○ Kamulaştırma süreçlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesi için hukuki danışmanlık ve süreç yönetimi desteği sağlanması.								

Amaç	A8: Belediye hizmetlerinde mükemmellik ve sürdürülebilirlik sağlamak amacıyla, teknoloji, stratejik yönetim, lojistik ve destek hizmetlerinde yenilikçi ve verimli çözümler geliştirmek.								
Hedef	H8.4. Lojistik ve destek hizmetlerinde verimliliği artırarak, belediye hizmetlerinin kalitesini ve sürekliliğini sağlamak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Birimlerden gelen Lojistik Destek taleplerinin karşılanma oranı (%)	20	80	85	90	95	100	-	6 Ay	Yıllık
F2.G1. Personele sunulan Yemek Hizmeti Memnuniyeti oranı (%)	20	50	60	70	80	90	%100	6 Ay	Yıllık
F2.G2. Yemek Hizmeti Memnuniyeti hakkında yapılan anket sayısı (Adet)	20	-	2	2	2	2	2	6 Ay	Yıllık
F3.G1. Malzeme depolama alanlarının arttırılması (m²)	20	50	60	70	80	90	100	6 Ay	Yıllık
F5.G1. Genel Bakım Onarım taleplerinin karşılanma oranı (%)	20	50	60	70	80	90	100	6 Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Bilgi İşlem Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								
Riskler	- Malzeme teminlerinde yaşanabilecek gecikmeler: Lojistik sorunlar - Öğle yemeği hizmetlerinde kalite sorunları: Hijyen ve beslenme standartlarının düşük olması								
Faaliyet ve Projeler	F1. Birimlerden gelen lojistik destek taleplerinin karşılanması. F2. Belediye Personeline yönelik öğle yemeği hizmetlerinin hijyenik ve besleyici şekilde sunulması. F3. Malzeme depolama alanlarının optimize edilmesi. F4. Hizmet Binaları iç dizayn donatılarının tedarikinin sağlanması F5. Ana Hizmet Binaları ile Ek Hizmet Binalarının Temizlik, Bakım ve Onarımlarının yapılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Malzeme temininde yaşanan gecikmelerin ve lojistik sorunların operasyonları olumsuz etkilediği belirlenmiştir.								
İhtiyaçlar	Malzeme temini ve lojistik süreçlerin etkin yönetimi için gerekli ekipman ve araçların temini								

Amaç									
A8. Belediye hizmetlerinde mükemmellik ve sürdürülebilirlik sağlamak amacıyla, teknoloji, stratejik yönetim, lojistik ve destek hizmetlerinde yenilikçi ve verimli çözümler geliştirmek.									
Hedef	H8.5.Operasyonel verimliliği yükseltmek ve hizmet kalitesini artırmak amacıyla, personel eğitimleri ve enerji tasarruf programlarıyla sürdürülebilir ulaşım hizmetleri sunmak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1. Kiralanan araç sayısı (Adet)	30	274	274	274	274	274	274	Aylık	Yıllık
F2.G1. Bakımı yapılan araç sayısı (Adet)	30	55	68	70	70	70	70	Aylık	Yıllık
F3.G1. Başlatılan enerji verimliliği programı sayısı (Adet)	10	-	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık
F4.G1. Lojistik ve ulaşım ekipleri için düzenli eğitim programlarının hazırlanması ve uygulanması (Adet)	10	-	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık
F5.G1. Dijitalleşen süreçlerin test edilmesi ve optimize edilmesi (Adet)	10	-	1	1	1	1	1	Yıllık	Yıllık
F6.G1. Ambulans aracı ve arama kurtarma aracı alımının gerçekleştirilmesi. (Adet)	10	3	4	-	-	-	-	Yıllık	Yıllık
Sorumlu Birim	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Destek Hizmetleri Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü								
Riskler	o Araç filosunun modernizasyonu için gerekli bütçenin bulunmaması. o Dijitalleşme süreçlerinin beklenenden uzun sürmesi. o Enerji verimliliği programlarının etkili bir şekilde uygulanamaması. o Operasyonel süreçlerin iyileştirilmesinde teknik sorunlar yaşanması. o Eğitim programlarına katılımın yetersiz kalması.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Araç filosunun modernizasyonu için gerekli araçların temin edilmesi. F2. Resmi araçların bakımı ve yönetimi için bir plan oluşturulması. F3. Akaryakıt tüketimini optimize etmek için enerji verimliliği programlarının başlatılması. F4. Lojistik ve ulaşım ekipleri için düzenli eğitim programlarının hazırlanması ve uygulanması. F5. Dijitalleşen süreçlerin test edilmesi ve optimize edilmesi. F6. Ambulans aracı ve arama kurtarma aracı alımının gerçekleştirilmesi.								
Maliyet Tahmini									

Tespitler	○ Mevcut araç filosu eski ve sık bakım gerektiriyor, bu da operasyonel verimliliği düşürüyor. ○ Enerji verimliliği alanında henüz kapsamlı bir program bulunmuyor. ○ Lojistik ve ulaşım ekipleri için düzenli eğitim programları eksik. ○ Yeni araçların temin ve bakım süreçlerinde mevcut bir planlama ve yönetim eksikliği var.
İhtiyaçlar	○ Araç filosunu modernize etmek ve yeni araçlar almak için ek finansman kaynağına ihtiyaç var. ○ Personelin hem dijital sistemler hem de enerji verimliliği konularında düzenli ve kapsamlı eğitimlere katılması gerekiyor. ○ Dijital süreçlerin test edilmesi ve optimize edilmesi için güçlü bir dijital altyapıya ihtiyaç var. ○ Modernize edilen araçların düzenli bakımı için kapsamlı bir bakım yönetim planı oluşturulmalı. ○ Akaryakıt tüketimini azaltmak amacıyla enerji verimliliği odaklı programların hayata geçirilmesi gerekiyor.

Amaç	A8. Belediye hizmetlerinde mükemmellik ve sürdürülebilirlik sağlamak amacıyla, teknoloji, stratejik yönetim, lojistik ve destek hizmetlerinde yenilikçi ve verimli çözümler geliştirmek.								
Hedef	H8.6. Hizmet Binalarının Bakım, Onarım ve Gerekliğinde Yenilerini İnşa Ederek, Konfor ve İşlevselliğini Artırmak, Belediye Hizmetlerinin Kesintisiz ve Kaliteli Sunulmasını Sağlamak.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
F1.G1.Bakım Onarım Yapılan Hizmet Binası Sayısı (Adet)	50	22	12	12	12	25	25	6 Ay	6 Ay
F2.G1.Yapılacak Hizmet Binası Sayısı (Adet)	50	2	1	1	1	2	2	6 Ay	6 Ay
Sorumlu Birim	Fen işleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Emlak İstimlak Müdürlüğü, Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü, Plan Proje Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
Riskler	○ Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi, Küresel krizler (savaş, pandemi, ekonomik krizler) ○ Yer seçimi ve fizibilite çalışmalarının gecikmesi. ○ Altyapı çalışmalarında karşılaşılabilecek teknik ve mali sorunlar.								
Faaliyet ve Projeler	F1. Hizmet Binalarında Bakım Onarım Yapılması F2. Hizmet Binası Yapılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	○ Birçok mevcut hizmet binası bakım ve onarım gerektirecek durumda; bazıları eski ve verimsiz kullanılmakta. ○ Bazı hizmet binalarının yenilenmesi veya yeniden inşa edilmesi gerekiyor, çünkü mevcut binalar yetersiz veya kullanım ömrünü tamamlamış durumda.								
İhtiyaçlar	○ Bakım, onarım ve yeni binaların inşası için gerekli bütçenin sağlanması. ○ Hizmet binalarının kapasite ihtiyaçlarının analiz edilmesi ve bu ihtiyaçlara uygun çözümler geliştirilmesi.								

► 06

İZLEME VE DEĞERLENDİRME



6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planın etkin ve verimli bir şekilde uygulanmasını sağlamak, belirlenen hedeflere ulaşma düzeyini izlemek ve gerektiğinde planı revize etmek amacıyla düzenli izleme ve değerlendirme faaliyetleri yürütülecektir.

1. İzleme Süreci

İzleme süreci, stratejik planın uygulanma aşamasında performans göstergelerinin takibi ve faaliyetlerin gerçekleştirilme durumunun gözlemlenmesi üzerine kuruludur. Beykoz Belediyesi'nin birimleri tarafından hazırlanan dönemsel raporlar, stratejik hedef ve amaçlara ulaşma düzeyini değerlendirmek için kullanılacaktır.

Adımlar:

Performans göstergeleri ve faaliyetlerin ilerleme durumu, belirlenen dönemlerde (aylık, üç aylık altı aylık ve yıllık) izlenecektir.

Her bir müdürlük, sorumlu olduğu hedef ve göstergeler doğrultusunda faaliyet raporları hazırlayarak Mali Hizmetler Müdürlüğü Strateji Geliştirme Birimine sunacaktır.

İzleme raporları, ilgili birimler ve Strateji Geliştirme Birimi tarafından incelenecek ve sonuçlar Belediye Başkanı'na sunulacaktır.

2. Değerlendirme Süreci

Değerlendirme süreci, izleme sonuçlarına dayanarak stratejik planın başarı düzeyini ölçmeyi ve gerekli durumlarda iyileştirme önlemlerini devreye almayı içerir. "Bu süreç, hedeflere ulaşma düzeyini, kaynakların etkin kullanımını ve beklenmedik durumlar karşısında uygulanan tedbirlerin etkinliğini değerlendirir."

Adımlar:

Yıllık değerlendirme raporları hazırlanarak stratejik hedeflerin ve performans göstergelerinin ne ölçüde gerçekleştiği analiz edilecektir.

Riskler, karşılaşılan zorluklar ve fırsatlar değerlendirilerek, gerektiğinde stratejik plan revize edilecektir.

İç ve dış paydaşların katılımıyla stratejik planın genel başarı durumu analiz edilerek karar alma süreçlerinde katılımıcılık sağlanacaktır.

3. Raporlama ve Geri Bildirim

İzleme ve değerlendirme sonuçları, belirli aralıklarla kamuoyuna sunulacak olup, şeffaf ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışının tesis edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, Belediye Başkanı, Başkan Yardımcıları ve ilgili müdürlüklerle düzenli geri bildirim toplantıları yapılacaktır.

4. Revizyon

İzleme ve değerlendirme sonuçlarına göre stratejik planın uygulamasında ortaya çıkan yeni ihtiyaçlar ve değişen koşullar göz önünde bulundurularak planın güncellenmesi sağlanacaktır.



Beykoz
Belediyesi

beykoz
senin 

Mimar Alaattin
KÖSELER
BEYKOZ BELEDİYE BAŞKANI